




Stratégie d'attraction et de maintien des immigrants dans l'Est de l'Ontario.

Soutenir un avenir fort, sain, dynamique et diversifié pour le comté de Renfrew, le comté de Lanark, la ville d'Ottawa, les comtés unis de Leeds et Grenville, les comtés unis de Stormont, Dundas et Glengarry, et les comtés unis de Prescott et Russell



Partenaires de la Stratégie d'attraction et de rétention des immigrants de l'Est de l'Ontario



Ce projet est financé par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada



Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Table des matières

Résumé	02	1.2.5 Statut d'immigré selon le niveau de scolarité.	40
Partie 1 : La stratégie d'immigration pour l'Est de l'Ontario :		1.2.6 Immigrants par activité sur le marché du travail (estimation).	44
Vision et objectifs	04	1.2.7 Immigrés de langue maternelle française (estimations)	50
Objectifs clés de la stratégie d'immigration Vue d'ensemble.	04	1.2.8 Augmentation nette de la population - par composante	53
1.1 Introduction.	05	1.2.9 Nombre de personnes travaillant dans des professions sélectionnées	57
1.1.1 À propos de l'Est de l'Ontario	05	1.2.10 Immigrants par flux d'immigration	61
1.1.2 À propos des PIL et du FIR dans la région Est.	06	Partie 2 : Obstacles rencontrés par les nouveaux arrivants	64
1.1.3 Le besoin : Pourquoi avons-nous besoin d'une stratégie régionale d'attraction et de rétention des immigrants ?	07	Partie 3 : La voie à suivre aux yeux de notre communauté.	68
1.1.4 La consultation et la méthodologie de recherche	09	3.1 La vision de l'immigration dans l'Est de l'Ontario.	68
1.1.5 Le processus d'élaboration de la stratégie d'immigration : Résultats souhaités	10	3.1.1 Devenir une communauté équitable, inclusive et accueillante	68
1.1.6 Municipalités et immigration	10	3.1.2 Principes directeurs	70
1.1.7 L'immigration : Une approche coordonnée	11	3.2 Objectifs clés : Vue d'ensemble	70
1.1.8 Langue et définitions clés	13	3.2.1 Principales actions prioritaires de la stratégie en matière d'immigration : Vue d'ensemble	72
1.2 Tendances des niveaux d'immigration dans la région	14	3.2.2 Objectifs clés : Attirer de nouveaux immigrants.	73
1.2.1 Quand le gros des immigrants est-il arrivé dans chaque région ?	16	3.2.3 Objectifs clés : Rétention et intégration.	85
1.2.2 Immigrants par région de naissance et période d'arrivée	20	Conclusion : Forte, saine, dynamique et diversifiée	104
1.2.3 Immigrés par groupe d'âge	28		
1.2.4 Immigrés par pays de naissance	31		

Résumé

La région de l'Est de l'Ontario connaît actuellement une période de croissance excitante, avec un potentiel d'augmentation de la population grâce à des efforts coordonnés et à la collaboration. Bien que les économies canadienne et locale se soient rapidement remises de l'impact de la COVID-19 par rapport à d'autres économies avancées, une grave pénurie de main-d'œuvre crée de l'incertitude tant pour les entreprises que pour les travailleurs.

Pour remédier à cette pénurie, le plan des niveaux d'immigration 2022-2024 vise à continuer d'accueillir des immigrants à un taux d'environ 1 % de la population du Canada, prévoyant d'admettre 431 645 résidents permanents en 2022, 447 055 en 2023 et 451 000 en 2024. Les dirigeants communautaires et les chefs d'entreprise participant au processus de planification stratégique de l'immigration dans l'Est de l'Ontario reconnaissent que la croissance de la région nécessitera une plus grande dépendance à l'égard des nouveaux arrivants provenant de l'extérieur du Canada plutôt que des sources de croissance démographique que la région a connues au cours des dernières années.

La capacité fiscale durable d'un gouvernement repose sur une relation de renforcement mutuel entre la population et la croissance économique. Dans le cas de centres urbains comme Ottawa et les communautés rurales environnantes de l'Ontario, il est essentiel de stimuler l'expansion économique et démographique pour améliorer la capacité de résilience fiscale du gouvernement et fournir des services publics et des infrastructures essentiels. Il est essentiel de souligner que

l'objectif de cette croissance devrait être ancré dans l'impératif pragmatique du renforcement de la capacité fiscale plutôt que d'être motivé uniquement par un désir de statut ou de réputation.

Les mouvements de population au Canada et dans le monde ont suscité des discussions sur la manière d'engager et de mobiliser au mieux les acteurs à tous les niveaux afin de créer des environnements sûrs et inclusifs pour les nouveaux arrivants. Les municipalités sont au premier plan de cette action, car elles disposent d'atouts importants, tels que la proximité avec les citoyens et la capacité d'agir rapidement.

Stimuler l'expansion économique et démographique pour améliorer la capacité de résilience fiscale du gouvernement et fournir des services publics et des infrastructures essentiels.

Les zones urbaines attirent traditionnellement les nouveaux arrivants en raison des réseaux sociaux, économiques et communautaires établis. Toutefois, ces dernières années, les petites municipalités et les zones rurales sont devenues des destinations de plus en plus populaires pour les nouveaux arrivants. Ce changement dans les schémas d'établissement

est induit par la politique fédérale et aura un impact sur les municipalités des communautés rurales et leurs citoyens, nécessitant une planification préalable et une mobilisation des ressources pour maximiser la contribution des nouveaux arrivants au marché du travail local et favoriser leur inclusion dans le tissu social de la communauté par le biais de diverses initiatives en matière d'équité, de diversité et d'inclusion.

Les pénuries de main-d'œuvre qualifiée et non qualifiée constituent une préoccupation majeure dans l'Est de l'Ontario. Nos dirigeants municipaux, nos partenaires de développement économique et nos propriétaires d'entreprise reconnaissent que l'attraction et la rétention des immigrants peuvent jouer un rôle essentiel dans la résolution de ces pénuries. Le Partenariat local en matière d'immigration - Lanark et Renfrew, en partenariat avec la Commission de formation de l'Est de l'Ontario, le Partenariat local en matière d'immigration d'Ottawa, le Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'Est de l'Ontario et le Partenariat local en matière d'immigration Saint-Laurent-Rideau - Leeds et Grenville croient que la région peut réussir grâce à une stratégie régionale holistique en matière d'immigration.

Cette stratégie d'attraction et de rétention des immigrants vise à présenter les pratiques prometteuses que les municipalités canadiennes mettent actuellement en œuvre pour accueillir les nouveaux arrivants. Elle vise également à fournir aux dirigeants municipaux et à la communauté de l'Est de l'Ontario un plan directeur pour attirer les nouveaux arrivants et renforcer leur intégration dans les communautés régionales au cours des trois à cinq prochaines années.

Pour améliorer l'intégration des immigrants, les municipalités peuvent mettre en œuvre trois objectifs clés : établir une vision et des priorités communes, tirer parti des partenariats locaux en matière d'immigration (PLI) et du Réseau en immigration francophone (RIF) pour obtenir des observations ascendantes, et établir des relations avec les niveaux supérieurs de gouvernement. Ce faisant, ils peuvent créer un environnement plus accueillant et plus inclusif pour les nouveaux arrivants. De plus, grâce à une collaboration et à des efforts coordonnés au cours des 12 premiers mois de cette stratégie, les partenaires régionaux de l'Est de l'Ontario peuvent tirer parti du contenu numérique existant pour créer un portail Web complet afin de promouvoir la région en tant que destination et de rationaliser le soutien à l'établissement et à l'intégration.

La stratégie d'immigration pour l'Est de l'Ontario : Vision et objectifs

L'est de l'Ontario devient de plus en plus le moteur de la croissance de la province, grâce à ses abondantes ressources naturelles, à l'expansion de son secteur manufacturier et à l'essor de son industrie touristique. Sa situation stratégique, sa main-d'œuvre qualifiée et son environnement d'affaires favorable en font une destination attrayante pour les investissements et le développement économique de la province. Les dirigeants du gouvernement local, de la communauté et des secteurs d'activité sont déterminés à maintenir le statut de la région en tant que moteur de croissance de l'Ontario. Pour atteindre cet objectif, la vision de l'immigration est conçue pour servir de mécanisme de soutien à l'objectif plus large de la communauté.

La vision de l'Ontario est de créer une économie dynamique et durable qui tire parti des forces et des avantages uniques de la région, tels que ses ressources naturelles, sa main-d'œuvre qualifiée et ses communautés diversifiées, pour stimuler la croissance et la prospérité à long terme. Il s'agit notamment d'attirer de nouveaux investissements, d'encourager l'innovation et l'esprit d'entreprise, et de développer une main-d'œuvre hautement qualifiée pour soutenir les industries et les entreprises en évolution de la région. Attirer, retenir et intégrer les nouveaux

immigrants est une priorité cruciale pour la vision de l'Est de l'Ontario qui consiste à devenir une région prospère et accueillante tout en contribuant à la vision provinciale.

Les objectifs de la stratégie sont résumés en deux catégories principales : L'attraction et la rétention et l'intégration des nouveaux immigrants. La justification et le cadre de mesure de chacun de ces objectifs se trouvent à la section 3.2

Objectifs clés de la stratégie d'immigration : Aperçu

1. Établir une vision commune et un ensemble de priorités parmi les municipalités régionales et développer des mécanismes de collaboration qui favorisent une planification mutuellement bénéfique et soutiennent l'attrait de la région pour les nouveaux arrivants.
2. S'appuyer sur les Partenariats locaux en matière d'immigration (PLI) et le Réseau en immigration francophone (RIF) dans la région comme moteurs des idées et perspectives ascendantes de leurs parties prenantes respectives pour informer sur la manière dont la stratégie d'attraction et de rétention des immigrants de la région évolue au fil du temps.

3. Établir/renforcer les relations avec les niveaux supérieurs de gouvernement afin de s'aligner sur des politiques et des plans favorables et de mobiliser des investissements sur des actions prioritaires déterminées en collaboration par les municipalités et les PLI/RIF.

1.1 Introduction

1.1.1 À propos de l'Est de l'Ontario

L'est de l'Ontario est une vaste région du Canada qui englobe diverses communautés, industries et paysages naturels. Parmi les nombreux comtés et municipalités qui composent cette région figurent le comté de Renfrew, le comté de Lanark, Ottawa, les comtés unis de Leeds et Grenville, les comtés unis de Stormont, Dundas et Glengarry, et les comtés unis de Prescott et Russell. Chacune de ces régions possède un caractère et une offre uniques.

Le comté de Renfrew est une région pittoresque connue pour sa beauté naturelle et ses charmantes communautés rurales. La région abrite diverses activités de loisirs et attractions, notamment des lacs immaculés, des parcs pittoresques et des sites historiques, offrant aux visiteurs et aux résidents un goût unique et authentique de la vie à la campagne.

Le comté de Lanark est un joyau caché connu pour ses collines ondulantes, ses lacs tranquilles et sa scène artistique dynamique. Les secteurs économiques dominants de la région comprennent



une industrie agricole florissante, des produits alimentaires et des boissons artisanales, ainsi que des possibilités de loisirs en plein air, ce qui en fait une destination idéale pour ceux qui recherchent un mode de vie rural détendu et authentique.

Capitale du Canada, Ottawa est un centre dynamique et cosmopolite de culture, de politique et de commerce. Connue pour son cadre naturel exceptionnel le long de la rivière des Outaouais et du canal Rideau, Ottawa est une ville dynamique qui offre quelque chose à chacun, des musées et galeries de classe mondiale aux scènes culinaires et nocturnes florissantes.

Les comtés unis de Leeds et Grenville, situés le long du fleuve Saint-Laurent, sont un ensemble de communautés rurales qui offrent un mode de vie paisible et idyllique. Les secteurs économiques dominants de la région sont l'agriculture et l'industrie manufacturière. Forte d'une histoire et d'un patrimoine riches, la région abrite plusieurs villes et villages charmants, ainsi que des paysages et des cours d'eau pittoresques qui offrent de nombreuses possibilités de loisirs et de détente en plein air.

Les comtés unis de Stormont, Dundas et Glengarry sont des communautés qui allient le charme rural au confort moderne. Les secteurs économiques dominants de la région sont l'agriculture et l'industrie manufacturière. De plus, elle abrite diverses attractions culturelles et récréatives, notamment des monuments historiques, des festivals et des événements, ainsi que de nombreuses activités de plein air telles que la pêche, la randonnée et le ski.

Nichés le long de la frontière québécoise, les comtés unis de Prescott et Russell sont des communautés rurales offrant un mode de vie détendu et authentique. Les secteurs économiques dominants de la région sont l'agriculture et la transformation des aliments, et la région est connue pour son patrimoine agricole et ses paysages pittoresques. La région est également le siège d'une scène artistique et culturelle en plein essor et d'une variété d'activités récréatives telles que le golf, le ski et la pêche.

La région abrite une grande diversité d'industries, dont l'exploitation minière, la sylviculture, l'agriculture et l'industrie manufacturière, ainsi qu'un secteur touristique en pleine expansion qui met en valeur la beauté naturelle de la région et ses possibilités de loisirs.

Une grande diversité d'industries, dont l'exploitation minière, la sylviculture, l'agriculture et l'industrie manufacturière, ainsi qu'un secteur touristique en pleine expansion.

1.1.2 À propos des PLI et du RIF dans la région de l'Est

Les partenariats locaux en matière d'immigration (PLI) et les réseaux en immigration francophone (RIF) sont des initiatives de collaboration entre les administrations locales, les organismes d'aide à l'établissement, les groupes communautaires et d'autres parties prenantes, qui visent à favoriser l'intégration réussie des immigrants et des réfugiés au sein de leurs communautés. Ces partenariats sont essentiels pour identifier les besoins locaux et élaborer des stratégies visant à aider les nouveaux arrivants à accéder aux services et aux opportunités, à améliorer leurs compétences linguistiques et à établir des liens sociaux.

Le Partenariat local en matière d'immigration- Lanark et Renfrew est un effort de collaboration visant à soutenir l'intégration des immigrants et des nouveaux arrivants dans la communauté. Le partenariat s'efforce d'améliorer l'accès aux ressources et aux services, de promouvoir la compréhension interculturelle et d'accroître les opportunités économiques pour les nouveaux arrivants en s'engageant avec les organisations et les parties prenantes locales.

La Commission de formation de l'Est de l'Ontario est un organisme à but non lucratif qui se concentre sur le développement de la main-d'œuvre et les initiatives de formation dans l'Est de l'Ontario. Grâce à des partenariats avec des employeurs, des groupes communautaires et d'autres parties prenantes, la commission s'efforce d'améliorer l'accès aux possibilités d'emploi, de renforcer les aptitudes et les compétences de la main-d'œuvre locale et de répondre aux besoins des nouveaux arrivants dans la communauté.

Le Partenariat local en matière d'immigration d'Ottawa est une initiative de collaboration visant à faciliter l'intégration réussie des immigrants et des nouveaux arrivants à Ottawa. Le partenariat s'efforce d'identifier les besoins locaux et d'élaborer des stratégies pour aider les nouveaux arrivants à accéder aux services, à nouer des liens sociaux et à améliorer leurs compétences linguistiques en collaborant avec les organisations locales et les acteurs de la communauté.

Le Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'Est de l'Ontario est un réseau d'organismes et d'intervenants francophones qui vise à favoriser l'intégration réussie des immigrants et des nouveaux arrivants francophones dans l'Est de l'Ontario. Le réseau collabore et s'associe avec divers organismes pour améliorer l'accès aux services, promouvoir la compréhension interculturelle et accroître les opportunités économiques pour les nouveaux arrivants francophones.

Le Partenariat local en matière d'immigration Saint-Laurent-Rideau est une initiative de collaboration entre les gouvernements locaux, les groupes communautaires et d'autres parties prenantes visant à favoriser l'intégration réussie des immigrants et des nouveaux arrivants à Leeds et Grenville. Le partenariat s'efforce d'identifier les besoins locaux et d'élaborer des stratégies pour aider les nouveaux arrivants à accéder aux services, à nouer des liens sociaux et à améliorer les perspectives économiques grâce à la collaboration et au partenariat.

1.1.3 Le besoin : Pourquoi avons-nous besoin d'une stratégie régionale d'attraction et de maintien des immigrants ?

La région comprend un centre urbain dynamique et des communautés rurales qui bénéficieraient d'un afflux de population pour soutenir la croissance économique et maintenir leur vitalité. La pénurie de main-d'œuvre qualifiée et non qualifiée est une préoccupation importante dans l'Est de l'Ontario, notamment dans le comté de Renfrew, le comté de Lanark, Ottawa, les comtés unis de Leeds et Grenville, les comtés unis de Stormont, Dundas et Glengarry, et les comtés unis de

Prescott et Russell. De plus, nos communautés peuvent constater que leurs économies ne se portent pas aussi bien que par le passé : les magasins ferment, les centres-villes ne sont plus aussi animés qu'auparavant, la population vieillit, de nombreux jeunes partent ou sont au chômage ou sous-employés, et nous sortons d'une pandémie mondiale qui a changé le paysage de l'emploi dans de nombreux cas.

Nos dirigeants municipaux, nos partenaires de développement économique et nos chefs d'entreprise reconnaissent que l'attraction et le maintien des immigrants peuvent jouer un rôle central dans la résolution de ces pénuries, tout en tenant compte du logement, des attitudes accueillantes et des aides disponibles pour renforcer notre attrait pour les immigrants. L'immigration est l'un des moyens par lesquels les petites et moyennes communautés peuvent avoir davantage confiance en un avenir viable.

Depuis 2016, l'offre de main-d'œuvre dans l'Est de l'Ontario a connu un changement important. Le nombre de travailleurs disponibles dans la région est en baisse et, compte tenu du vieillissement de la population active locale, de nombreux habitants de l'Est de l'Ontario devraient bientôt prendre leur retraite. Pour maintenir sa forte croissance économique, la région doit chercher des travailleurs à l'extérieur de la région et au-delà.

Pour assurer la croissance continue de la région, garantir l'offre de talents pour répondre aux besoins de la main-d'œuvre locale sera probablement le plus grand défi auquel les six régions seront confrontées dans les années à venir. Toutefois,

en collaborant et en se soutenant mutuellement, les six comtés peuvent travailler ensemble à la mise en œuvre d'une stratégie d'immigration unifiée afin d'obtenir de meilleurs résultats. Cette stratégie répondra aux besoins en main-d'œuvre et aux priorités économiques et contribuera au développement social, culturel et économique de la communauté, y compris pour les personnes qui viennent par compassion ou pour des raisons humanitaires.

Bien que le gouvernement fédéral soit responsable de la définition des politiques et des niveaux d'immigration, les décisions locales peuvent influencer de manière significative la capacité d'une communauté à attirer et à retenir les immigrants. Pour être efficaces, les politiques d'immigration doivent refléter les besoins et les réalités des communautés qui ont besoin de nouveaux immigrants. Par conséquent, cette stratégie collective d'attraction et de maintien des immigrants pour l'Est de l'Ontario vise à soutenir les efforts locaux en matière d'immigration tout en s'alignant sur les objectifs du gouvernement provincial d'attirer et de retenir un plus grand nombre d'immigrants dans la région.

1.1.4 La consultation et la méthodologie de recherche

La stratégie d'attraction et de maintien des immigrants de l'Est de l'Ontario a été préparée après consultation des agences locales d'établissement des immigrants, des groupes communautaires, des entreprises et des organismes de services publics essentiels dans toutes les régions, sous la direction de Lockhart Facilitation.

La consultation de la communauté est essentielle, en particulier lorsqu'il s'agit d'élaborer des stratégies visant à favoriser l'intégration réussie des immigrants et des nouveaux arrivants au sein d'une communauté. Les Partenariats locaux en matière d'immigration (PLI) et le Réseau en immigration francophone (RIF) jouent un rôle essentiel dans ce processus en engageant leurs partenaires et en adaptant les objectifs généraux du projet aux besoins et caractéristiques spécifiques de leurs communautés. Leur travail est un atout pour le projet, et la reconnaissance de l'effort et de l'importance de la consultation communautaire ajoute un effet de levier considérable à sa réussite. Grâce à ce travail, le projet a acquis une meilleure compréhension des défis et des opportunités propres à chaque communauté, ce qui a permis d'élaborer des stratégies sur mesure, plus efficaces et plus réactives. En fin de compte, la consultation des communautés est essentielle pour créer des communautés plus inclusives et plus accueillantes qui favorisent l'intégration réussie des immigrants et des nouveaux arrivants. Elle est donc essentielle à la réussite de tout projet axé sur cet objectif.

12 séances de consultation communautaire ont été organisées, dont dix en anglais et deux en français, auxquelles les organisations et les membres de la communauté suivants ont apporté leur contribution et leurs conseils ::

- Comtés et municipalités (14)
- Instituts postsecondaires (3)
- Conseils scolaires (4)
- Agences de services sociaux (6)
- Développement économique (9)
- Services de soins de santé (4)
- Services d'aide à l'emploi (8)
- Planification de la main-d'œuvre (3)
- Secteur manufacturier (2)
- Secteur du commerce de détail (2)
- Organismes francophones (9)
- Nouveaux arrivants, immigrants, réfugiés et étudiants étrangers (15)

L'équipe du projet de stratégie a mené une enquête personnalisée afin de recueillir les réactions de 40 personnes interrogées sur leurs expériences et leurs opinions concernant l'immigration au sein de leur communauté. L'enquête comprenait des questions sur divers sujets, tels que l'importance de l'immigration pour la communauté, les difficultés rencontrées pour attirer et retenir les immigrants, et des suggestions pour mettre en œuvre de meilleures stratégies de soutien à

l'intégration des immigrants. L'enquête posait également des questions sur les obstacles spécifiques que les immigrants peuvent rencontrer lorsqu'ils accèdent aux services, tels que la langue ou les différences culturelles, et sur les types de services ou de programmes qui, selon les répondants, seraient les plus bénéfiques.

L'équipe chargée du projet de stratégie a également examiné les stratégies d'immigration élaborées dans d'autres régions du Canada. Ces dernières années, des dizaines de collectivités ont élaboré des plans pour attirer, intégrer et retenir les immigrants. Ces plans ont fourni un aperçu utile de la manière dont d'autres collectivités abordent cette question.

1.1.5 Le processus d'élaboration de la stratégie d'immigration : Résultats souhaités

L'équipe de projet dirigée par le Partenariat local en matière d'immigration - Lanark et Renfrew, en partenariat avec la Commission de formation de l'Est de l'Ontario, le Partenariat local en matière d'immigration d'Ottawa, le Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'Est de l'Ontario et le Partenariat local en matière d'immigration Saint-Laurent-Rideau - Leeds et Grenville, a été chargée d'élaborer la première stratégie d'immigration concertée pour les six collectivités partenaires, qui comprend les six exigences clés suivantes :

- Formuler et transmettre efficacement la nécessité de l'immigration dans les années à venir.
- Proposer des stratégies basées sur des approches réussies afin de faciliter les transformations institutionnelles nécessaires pour rendre notre région plus accueillante et désirable.
- Impliquer le secteur des entreprises dans le recrutement et l'intégration des immigrants dans la population active.
- Plaider pour que les gouvernements revoient leur perspective sur l'immigration dans les petites et moyennes communautés et la dynamique entre la migration des zones rurales et urbaines.
- Mettre en place des systèmes de soutien solides pour les immigrants afin de faciliter leur intégration et leur bien-être.
- Lancer la stratégie dans l'Est de l'Ontario par le biais d'un sommet virtuel, de présentations aux dirigeants municipaux et aux membres de la communauté, et de réunions permanentes.

1.1.6 Municipalités et immigration

L'Accord Canada-Ontario sur l'immigration (ACOI) de 2005 a marqué un changement important dans la manière dont les municipalités de l'Ontario étaient impliquées dans l'immigration. Cet accord a ouvert la voie à l'établissement des PLI et des RIF comme moyen de mettre en œuvre cette intention. La politique de régionalisation du gouvernement fédéral encourage également depuis un certain temps l'établissement des

immigrants dans les petites communautés. Bien que le rôle des municipalités soit de plus en plus reconnu depuis l'ACOI, il est important de noter que leur rôle n'est pas nouveau. La création des LIP et des RIF a permis d'accroître la collaboration et le soutien entre les municipalités afin de faciliter l'intégration réussie des immigrants et des nouveaux arrivants dans leurs communautés.

L'immigration est une compétence partagée entre le gouvernement fédéral et les gouvernements provinciaux, et les autorités locales n'ont pas joué un grand rôle, en particulier en dehors des grands centres urbains. Toutefois, ces dernières années, la dynamique a changé, car de plus en plus d'immigrants s'installent en dehors des centres urbains de Toronto, Montréal, Vancouver et Calgary, et les gouvernements municipaux réalisent à quel point il est important d'attirer des talents pour assurer leur croissance et leur vitalité.

Si l'Est de l'Ontario et d'autres communautés veulent attirer et maintenir avec succès les immigrants dans les années à venir, cela nécessitera un véritable partenariat entre les autorités locales, les agences d'établissement, les groupes d'entreprises et d'autres parties prenantes locales.

1.1.7 L'immigration : Une approche coordonnée

Les six comtés qui composent l'Est de l'Ontario n'ont jamais adopté une approche coordonnée pour relever ce défi régional crucial. Par conséquent, l'équipe du projet estime que le fait de s'assurer que l'offre de travailleurs augmentera pour répondre aux besoins de l'économie locale est véritablement un défi régional.

Bien que le centre urbain d'Ottawa et les communautés rurales des cinq comtés environnants possèdent leurs propres caractéristiques, ils partagent de nombreuses similitudes en termes d'économie et de marché de l'emploi, ce qui souligne l'importance de la collaboration entre les municipalités pour attirer et retenir les immigrants dans la région. Cependant, au-delà des gouvernements locaux, diverses organisations forment un écosystème crucial pour assurer une intégration réussie des immigrants dans nos communautés. Cet écosystème comprend les prestataires de services aux immigrants, les hôpitaux, les écoles, les églises et d'autres institutions publiques. De plus, le secteur des affaires dans le centre urbain d'Ottawa et au-delà doit reconnaître l'importance de l'immigration pour la future main-d'œuvre de la région. La réticence des entreprises à embaucher des immigrants pourrait contribuer au resserrement du marché du travail et entraver le potentiel de croissance de la région.

**L'intégration réussie
des immigrants et
des nouveaux arrivants
dans leurs communautés.**

Néanmoins, au-delà des gouvernements locaux, l'écosystème des organisations mobilisées et galvanisées par les PLI/RIF joue un rôle crucial pour garantir que nous puissions attirer, retenir et intégrer les immigrants dans nos communautés. Ces entités comprennent les prestataires de services aux immigrants, les hôpitaux, les écoles, les églises et d'autres institutions publiques. De même, le secteur des entreprises est essentiel, car il doit reconnaître l'importance de l'immigration pour la future main-d'œuvre de la région. Si les entreprises se montrent réticentes à embaucher des immigrants, cela pourrait contribuer à un marché du travail de plus en plus tendu et, en fin de compte, entraver le potentiel de croissance de notre région. Les PLI et les RIF servent de groupes d'engagement et de stratégie au niveau local, rassemblant diverses organisations dans plusieurs secteurs afin de coordonner et d'amplifier leurs efforts pour atteindre des objectifs communs. Ces entités comprennent des prestataires de services aux immigrants, des hôpitaux, des écoles, des églises et d'autres institutions publiques. Le secteur des entreprises est tout aussi essentiel, car il doit reconnaître l'importance de

Les gouvernements provincial et fédéral jouent un rôle essentiel dans ce plan.

l'immigration pour la future main-d'œuvre de la région. Si les entreprises se montrent réticentes à embaucher des immigrants, cela pourrait contribuer à un marché du travail de plus en plus tendu et, en fin de compte, entraver le potentiel de croissance de notre région.

Enfin, les gouvernements provincial et fédéral jouent un rôle essentiel dans ce plan. Le gouvernement fédéral doit tenir compte de l'impact potentiel sur la disponibilité des travailleurs dans l'économie de l'Est de l'Ontario lorsqu'il met en œuvre des changements sur le marché du travail national et les politiques d'immigration, afin d'éviter toute réduction involontaire de la main-d'œuvre. De plus, le gouvernement fédéral a contribué à l'immigration dans les petites et moyennes régions urbaines et rurales du pays par le biais d'initiatives telles que les PLI et les RIF. Le gouvernement provincial est également un partenaire important, car il souhaite voir les zones rurales se développer et prospérer, ce qui signifie qu'il devra accueillir davantage de nouveaux immigrants dans les années à venir.

L'un des principaux objectifs de la stratégie d'attraction et de rétention des immigrants dans l'Est est d'aligner et de coordonner les objectifs et les aspirations politiques des gouvernements fédéral et provinciaux avec les besoins des communautés de la région. Un atout important dans cet alignement est le lien entre les PLI et le RIF dans chaque communauté partenaire, car ils occupent une position unique pour élaborer des stratégies et des engagements locaux.

1.1.8 Langue et définitions clés

Quelle est la différence entre un immigrant et un réfugié ?

Les immigrants sont amenés à quitter leur pays d'origine à la recherche d'opportunités économiques ou pour des raisons personnelles, mais ils ont également la possibilité de revenir. En revanche, les réfugiés sont poussés à quitter leur pays en raison de persécutions, de guerres ou de violences et ne peuvent y retourner tant que leur sécurité n'est pas garantie, ce qui peut prendre de nombreuses années, voire des dizaines d'années.¹

Immigrant récent ou nouvel arrivant²: This term refers to landed immigrants who came to Canada up to five years before a given census year. For the 2021 Census, recent immigrants are landed immigrants who arrived in Canada between January 1, 2016, and Census Day, May 11, 2021.

Migrant³: Bien qu'il n'existe pas de définition juridique officielle d'un migrant international, la plupart des experts s'accordent à dire qu'un migrant international change de pays de résidence habituelle, quelle que soit la raison de la migration ou le statut juridique. En général, on distingue la migration à court terme ou temporaire, qui couvre les mouvements entre trois et douze mois, et la migration à long terme ou permanente, qui se réfère à un changement de pays de résidence pour un an ou plus.

¹ UNCHR. 2018. Foire aux questions. « Quelle est la différence entre un migrant et un réfugié ? », <https://www.unhcr.ca/newsroom/faq/>.

² Statistique Canada. 2023. Mosaïque ethnoculturelle du Canada, Recensement de 2021 : Définitions. « Immigrants récents », Statistiques sur l'immigration et la diversité ethnoculturelle (statcan.gc.ca)

³ CDHNU. 2018. Définitions. « Réfugiés et migrants », <https://refugeemigrants.un.org/definitions>

Réfugié⁴: Un réfugié ne peut ou ne veut pas retourner dans son pays d'origine parce qu'il craint avec raison d'être persécuté pour sa race, sa religion, sa nationalité, son appartenance à un groupe social particulier ou ses opinions politiques. La guerre et la violence ethnique, tribale et religieuse sont les principales causes qui poussent les réfugiés à fuir leur pays.

Demandeur d'asile⁵: Un demandeur d'asile recherche une protection internationale, mais n'a pas encore obtenu le statut de réfugié. Lorsqu'une personne fuyant un conflit ou une persécution arrive dans un nouveau pays, elle doit présenter une demande officielle de statut de réfugié. Cette demande est évaluée par le pays d'accueil, après quoi les demandeurs d'asile peuvent être légalement reconnus comme réfugiés.

⁴ Convention de 1951 relative au statut des réfugiés, <https://www.unhcr.org/3b66c2aa10.html>

⁵ CDHNU. 2018. Foire aux questions, <https://www.unhcr.ca/newsroom/faq/>

1.2 Tendances des niveaux d'immigration dans la région

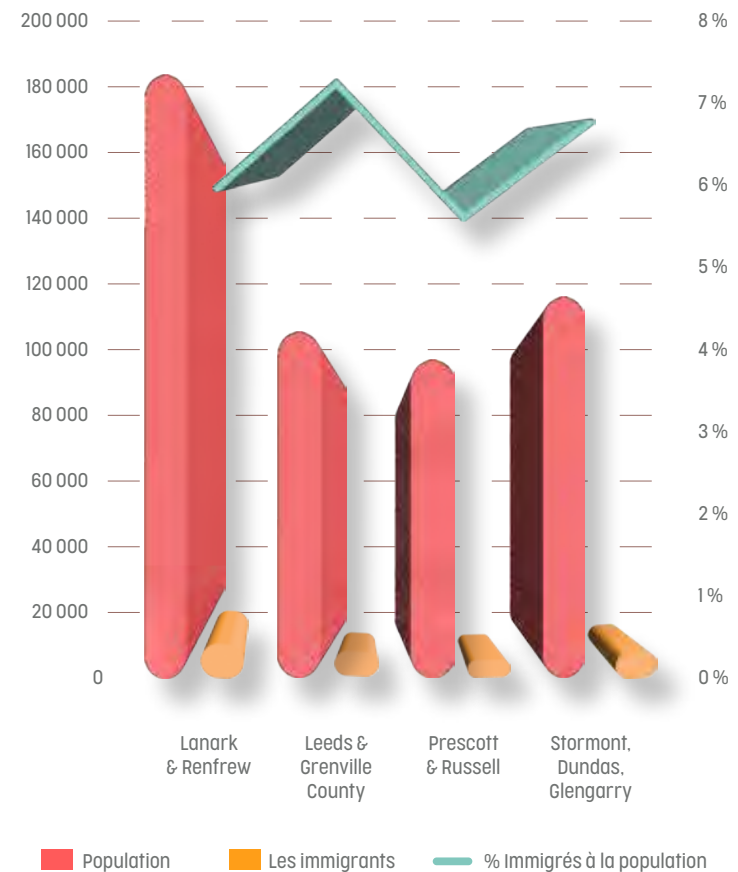
Pourquoi les immigrants devraient-ils envisager de s'installer dans l'Est de l'Ontario ?

L'Est de l'Ontario est un endroit extraordinaire pour vivre, travailler et s'amuser en raison de sa beauté naturelle, de ses possibilités de loisirs en plein air, de ses communautés accueillantes et de ses arts et sa culture dynamiques. L'économie de la région est solide, avec des industries minières, forestières et touristiques diversifiées. De nombreux festivals et événements ont lieu tout au long de l'année, mettant en valeur le riche patrimoine culturel de la région, y compris la culture francophone.

Cependant, la région est également confrontée à certains défis. L'un des principaux est d'attirer et de retenir des travailleurs qualifiés, en particulier dans les zones rurales et isolées. Cela peut avoir un impact sur la croissance économique et la compétitivité de la région. Un autre défi est le vieillissement de la population, qui peut exercer une pression sur les soins de santé et les services sociaux. De plus, l'étendue de la région et la dispersion de sa population peuvent créer des problèmes logistiques pour la fourniture de services et le développement d'infrastructures. Les graphiques suivants indiquent le pourcentage d'immigrants dans l'ensemble de la communauté partenaire, en comparant les tendances rurales et urbaines à celles de la province et à celles du pays dans son ensemble.

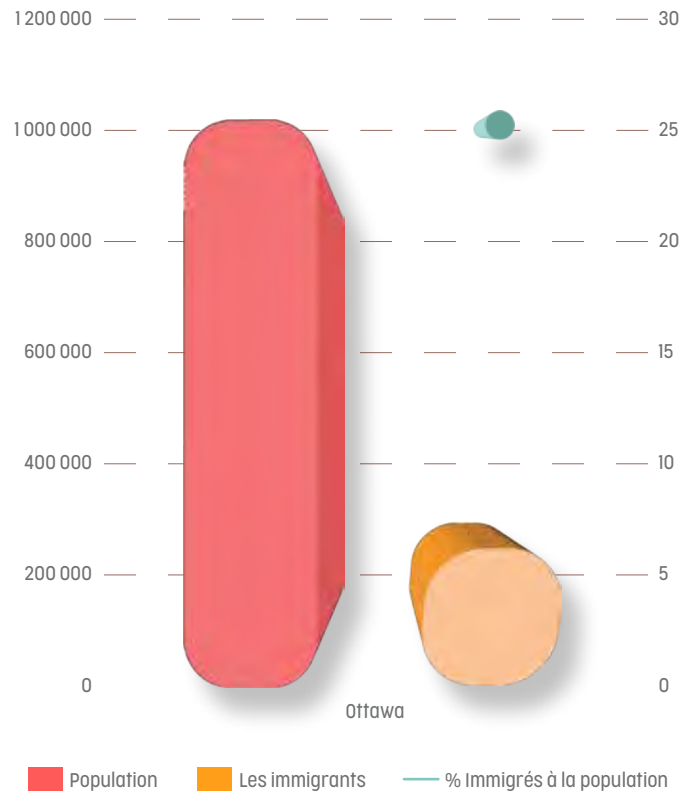
1.2 Tendances des niveaux d'immigration dans la région

Pourcentage d'immigrants dans la population totale - Lanark et Renfrew, Leeds et Grenville, Prescott et Russell, Stormont, Dundas, et Glengarry.

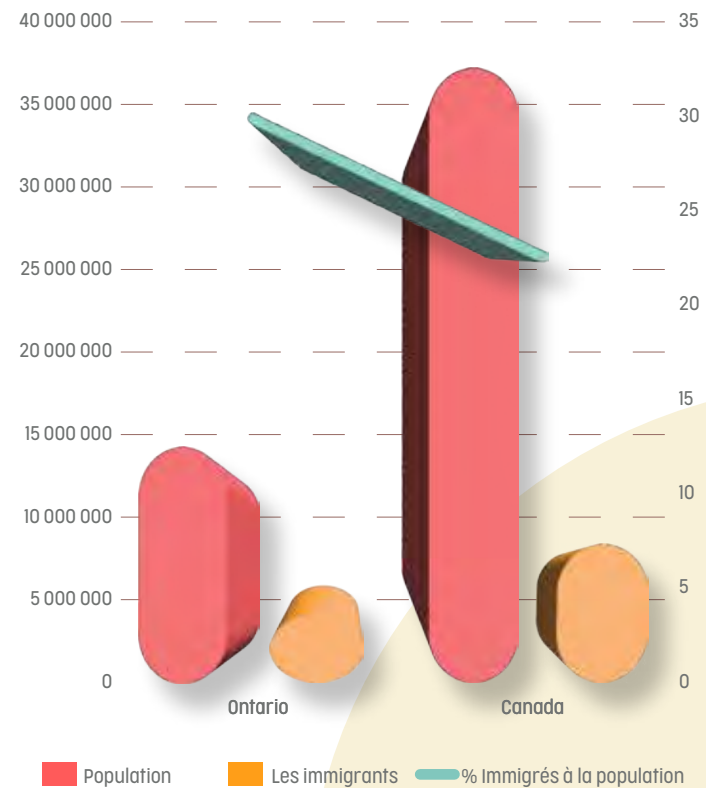


1.2 Tendances des niveaux d'immigration dans la région

Pourcentage d'immigrants dans la population totale - Ottawa



Pourcentage d'immigrants dans la population totale - Ontario & Canada



(Source : Statistique Canada 2021. Caractéristiques de la population active selon le statut d'immigrant, données annuelles et le statut d'immigrant et la période d'immigration, le niveau de scolarité le plus élevé, l'âge et le sexe).

Plus important encore, l'Est de l'Ontario a un avenir économique prometteur grâce à ses ressources naturelles abondantes, notamment les minéraux, la foresterie et les sources d'énergie renouvelables telles que l'hydroélectricité et la biomasse. La région dispose également d'une économie diversifiée, notamment dans les domaines de la santé, de l'éducation et du tourisme. Le gouvernement investit dans des projets d'infrastructure tels que les transports, la bande passante et le développement communautaire pour soutenir la croissance économique. De plus, la région possède un fort esprit d'entreprise et une culture de l'innovation, avec de nombreuses entreprises en démarrage et pépinières d'entreprises. Dans l'ensemble, l'Est de l'Ontario présente un potentiel de croissance et de développement durables. Sa situation géographique, entre l'Ontario et le Québec voisin, est un grand avantage et a permis à des industries telles que le transport, le tourisme et le commerce de détail de se développer régulièrement pour desservir la population locale. De plus, la région compte de nombreuses petites et moyennes entreprises prospères, ce qui a permis à l'économie de continuer à se développer.

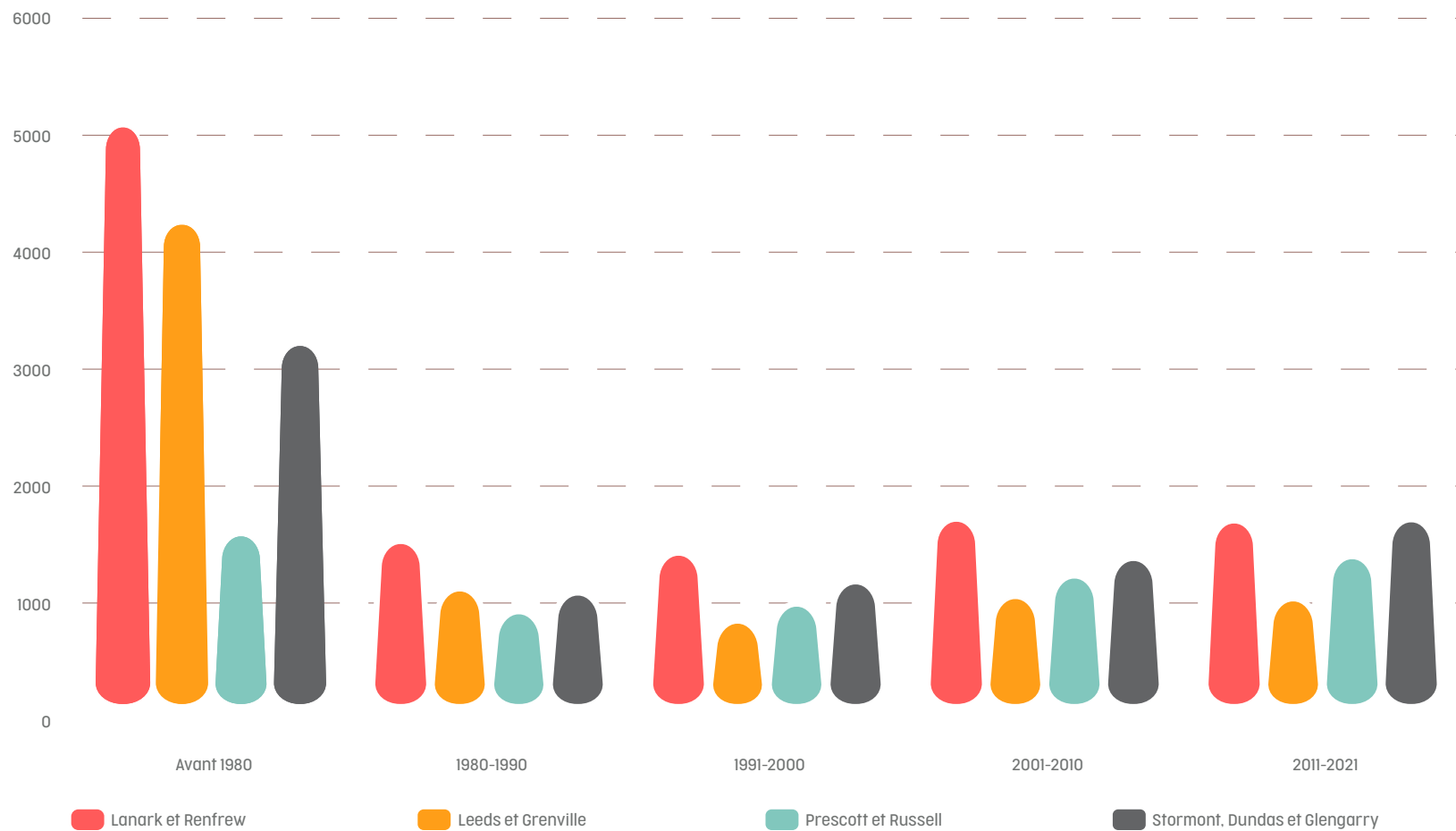
Les communautés de la région de l'Est ont plus ou moins bien réussi à attirer les immigrants, avec des caractéristiques sociales, culturelles et de capital humain différentes parmi ceux qui choisissent de s'y installer. De même, bien qu'il existe des similitudes entre les communautés rurales de la région, il existe des différences significatives entre les zones rurales et urbaines. Les tableaux et paragraphes suivants comparent les centres ruraux et urbains et examinent comment la région se situe par rapport à l'Ontario et au Canada.

1.2.1 Quand le gros des immigrants est-il arrivé dans chaque région ?

Bien qu'il y ait eu une vague d'immigration au Canada avant 1980, cette tendance a diminué après la vague initiale, en particulier dans les comtés de Lanark et de Renfrew. Cependant, entre 2000 et 2010, le nombre d'immigrants a augmenté dans les comtés de Lanark et de Renfrew et a légèrement diminué au cours de la décennie suivante. Dans l'ensemble, l'immigration a connu une croissance constante au cours des dernières années, ce qui peut être attribué au nombre croissant de programmes et d'incitatifs conçus pour encourager l'établissement dans le pays.

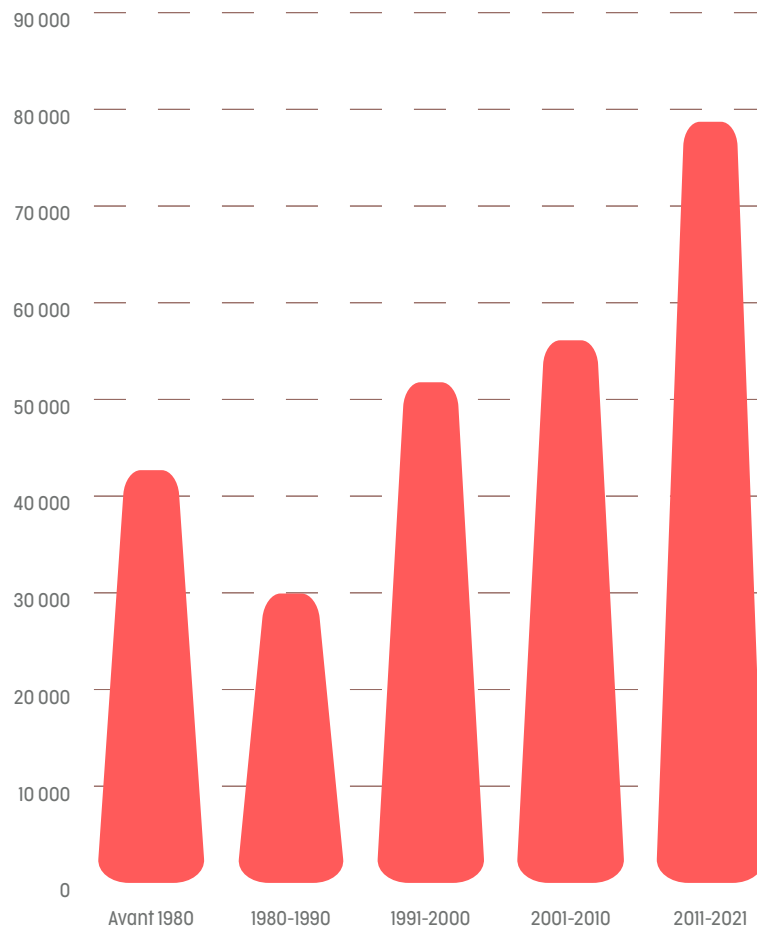
1.2.1 Immigrants par période d'arrivée (suite page suivante)

Immigrants par période d'arrivée - Lanark et Renfrew, Leeds et Grenville, Prescott et Russell, Stormont, Dundas et Glengarry.

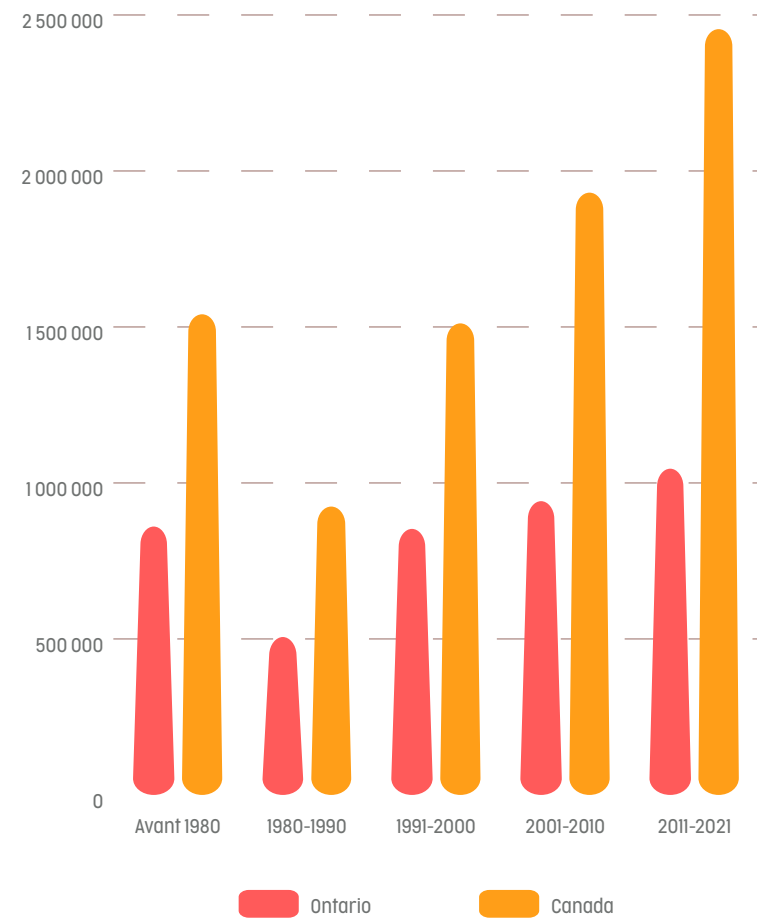


1.2.1 Immigrants par période d'arrivée

Immigrants par période d'arrivée - Ottawa.



Immigrants par période d'arrivée - Ontario, Canada.



Avant 1980, le Canada a connu une forte augmentation de l'immigration au niveau des comtés, des villes, des provinces et du pays. Toutefois, cette tendance s'est atténuée après l'augmentation initiale, le niveau des comtés étant le plus touché.

Plus précisément, les comtés de Lanark et de Renfrew ont connu une baisse du pourcentage d'immigrants après cette date, et cette tendance s'est poursuivie plus ou moins jusque dans les années 2010.

Bien que l'immigration ait légèrement augmenté dans les comtés dans les années 2000 et 2010, la croissance n'a pas été aussi forte que dans la ville d'Ottawa, la province de l'Ontario ou le pays dans son ensemble.

Toutefois, entre 2000 et 2010, le nombre d'immigrants a augmenté dans les comtés de Lanark et de Renfrew et a légèrement diminué au cours de la décennie suivante.

Les comtés de Stormont, Dundas et Glengarry et de Leeds et Grenville ont également vu la majeure partie de l'immigration se produire avant les années 1980. Cependant, le nombre d'immigrants est presque deux fois plus élevé que ces dernières années. Parallèlement, il est intéressant de noter dans le graphique que si le nombre d'immigrants est plus élevé avant 1980 dans les comtés de Prescott et Russell, il n'est pas beaucoup plus élevé que dans les périodes ultérieures.

Les comtés de Lanark et de Renfrew ont connu une légère baisse entre 2011 et 2021, passant de 1 555 en 2001-2010 à 1 540 dans la période la plus récente. Il n'y a pas eu de bond spectaculaire de l'immigration dans les comtés au cours des dernières décennies, bien que Stormont, Dundas et Glengarry aient suivi le même rythme que les comtés de Lanark et Renfrew.

Dans l'ensemble, alors que la plupart des pays partenaires ont connu leur principale vague d'immigration avant les années 1980, l'Ontario, Ottawa et le Canada ont connu un afflux plus important de nouveaux arrivants au cours des dernières années.

Les graphiques indiquent une croissance très régulière au fil du temps. Cela peut être attribué au nombre croissant de programmes et d'incitants conçus pour encourager l'installation dans le pays.

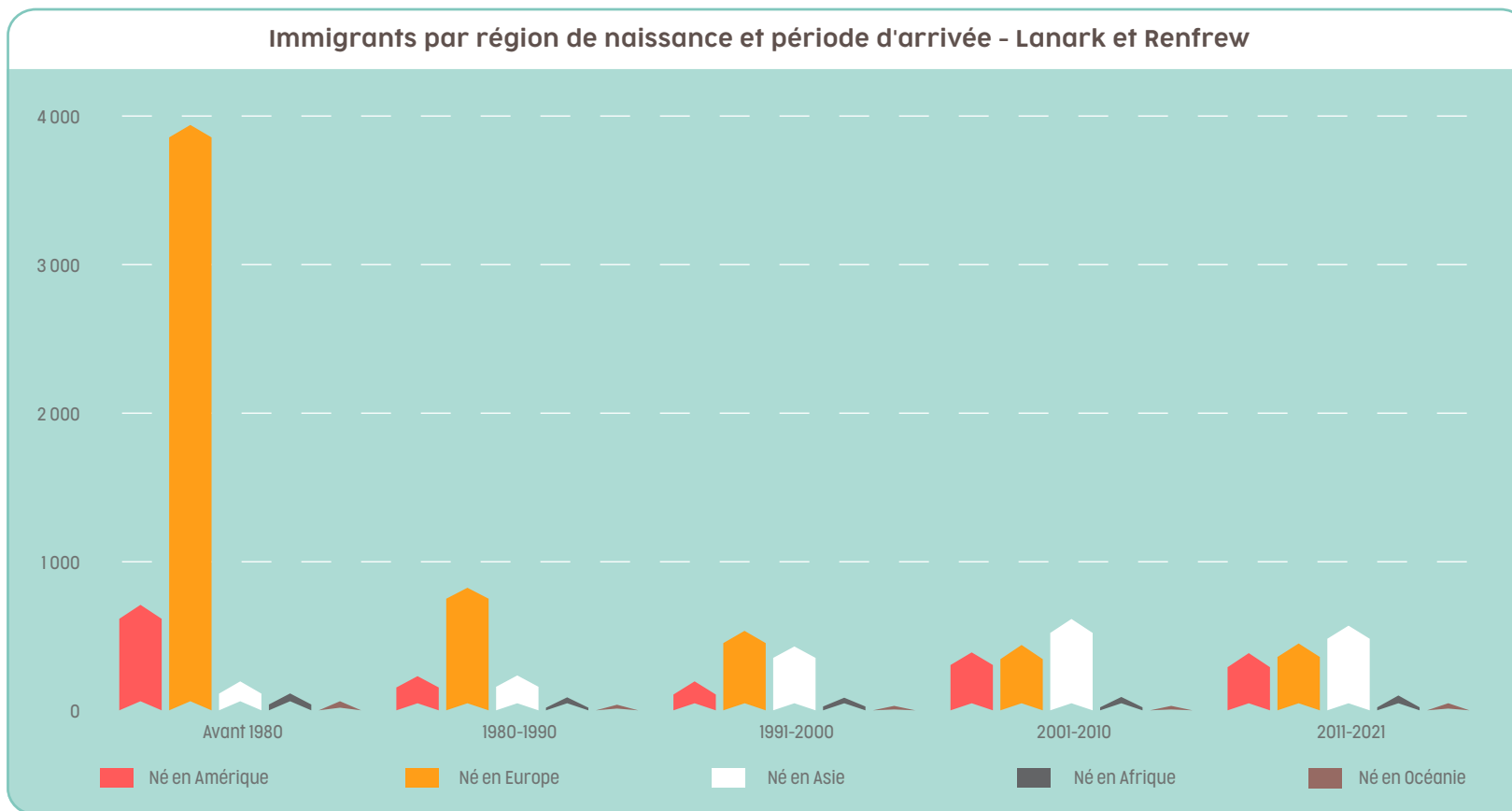
(Source : Statistique Canada, Profil du recensement, Recensement de la population de 2021 - Lanark, Renfrew, Leeds et Grenville, Prescott et Russell, Stormont, Dundas et Glengarry, Ottawa, Ontario, Canada)

1.2.2 Immigrants par région de naissance et période d'arrivée

Les régions d'origine des immigrants arrivant dans les comtés ruraux de la région ont connu un changement significatif. Avant 1980, la plupart des immigrants venaient d'Europe, mais depuis

1991, une part importante d'entre eux vient d'Asie et d'Afrique. Ce changement démographique indique une évolution rapide du paysage culturel. L'afflux de nouvelles coutumes, traditions et modes de vie diversifie la scène culturelle locale.

1.2.2 Immigrants par région de naissance et période d'arrivée

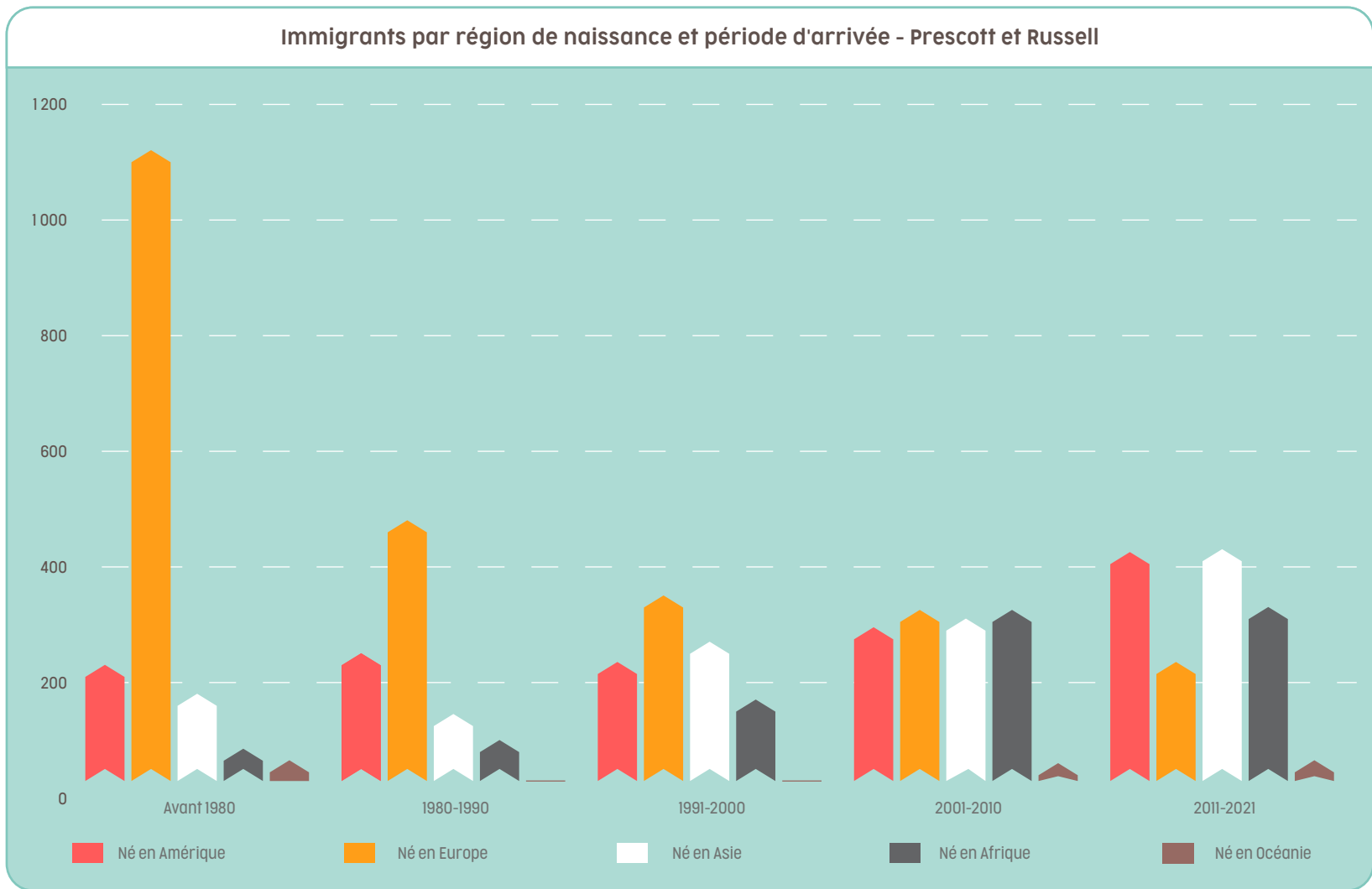


1.2.2 Immigrants par région de naissance et période d'arrivée (suite page suivante)

Immigrants par région de naissance et période d'arrivée - Leeds et Grenville



1.2.2 Immigrants par région de naissance et période d'arrivée

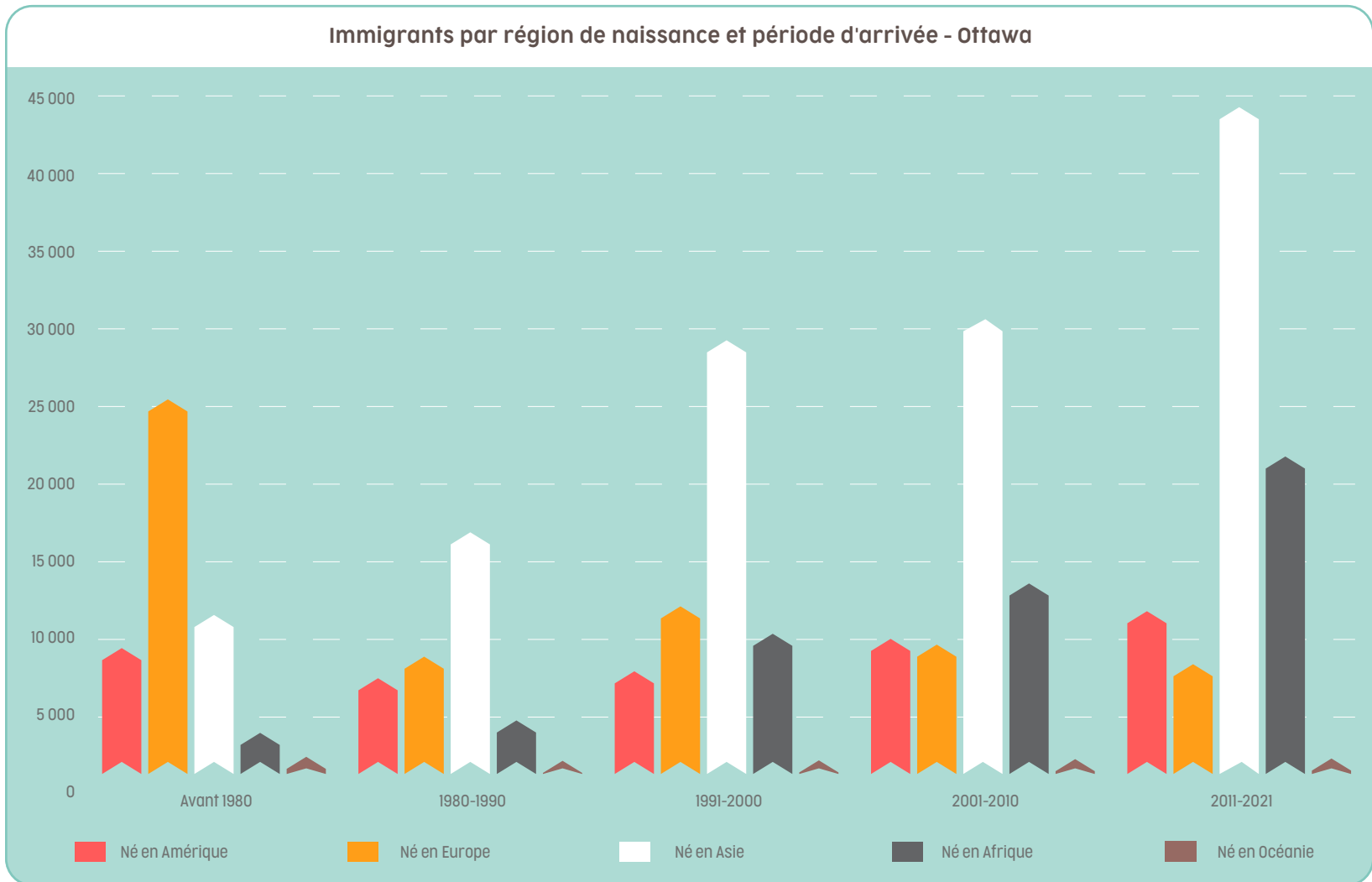


1.2.2 Immigrants par région de naissance et période d'arrivée (suite page suivante)

Immigrants par région de naissance et période d'arrivée - Stormont, Dundas et Glengarry

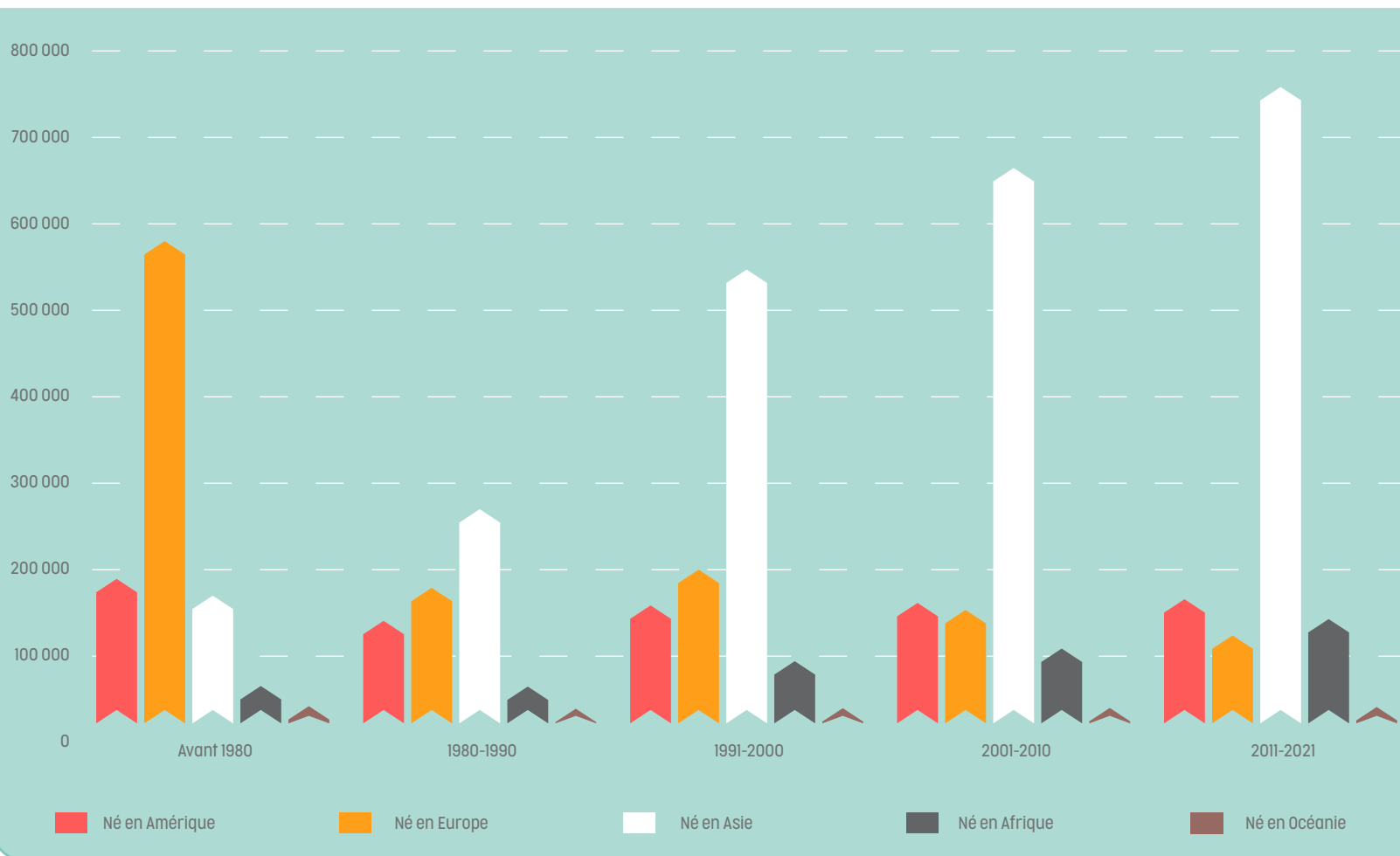


1.2.2 Immigrants par région de naissance et période d'arrivée

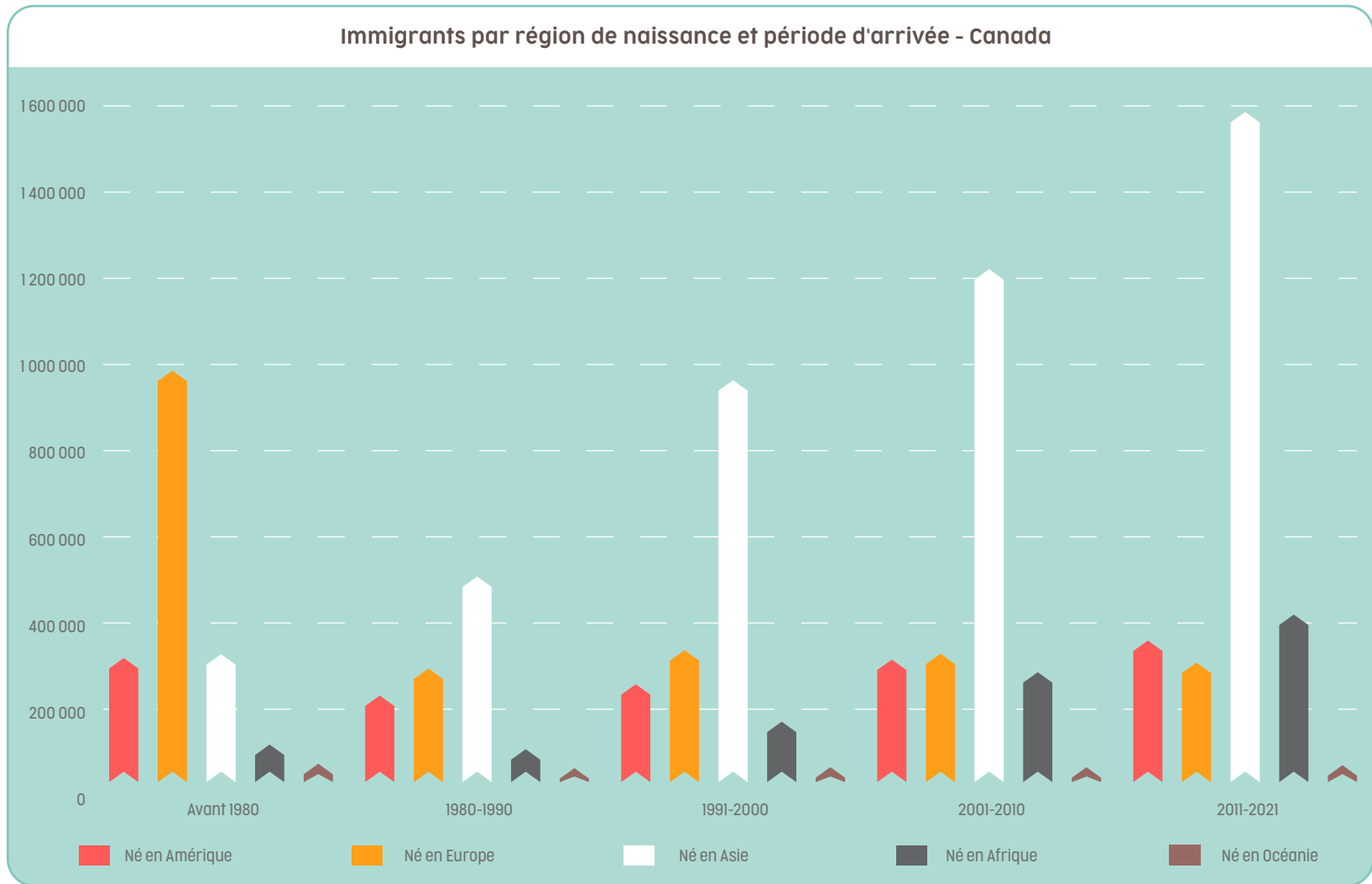


1.2.2 Immigrants par région de naissance et période d'arrivée (suite page suivante)

Immigrants par région de naissance et période d'arrivée - Ontario



1.2.2 Immigrants par région de naissance et période d'arrivée





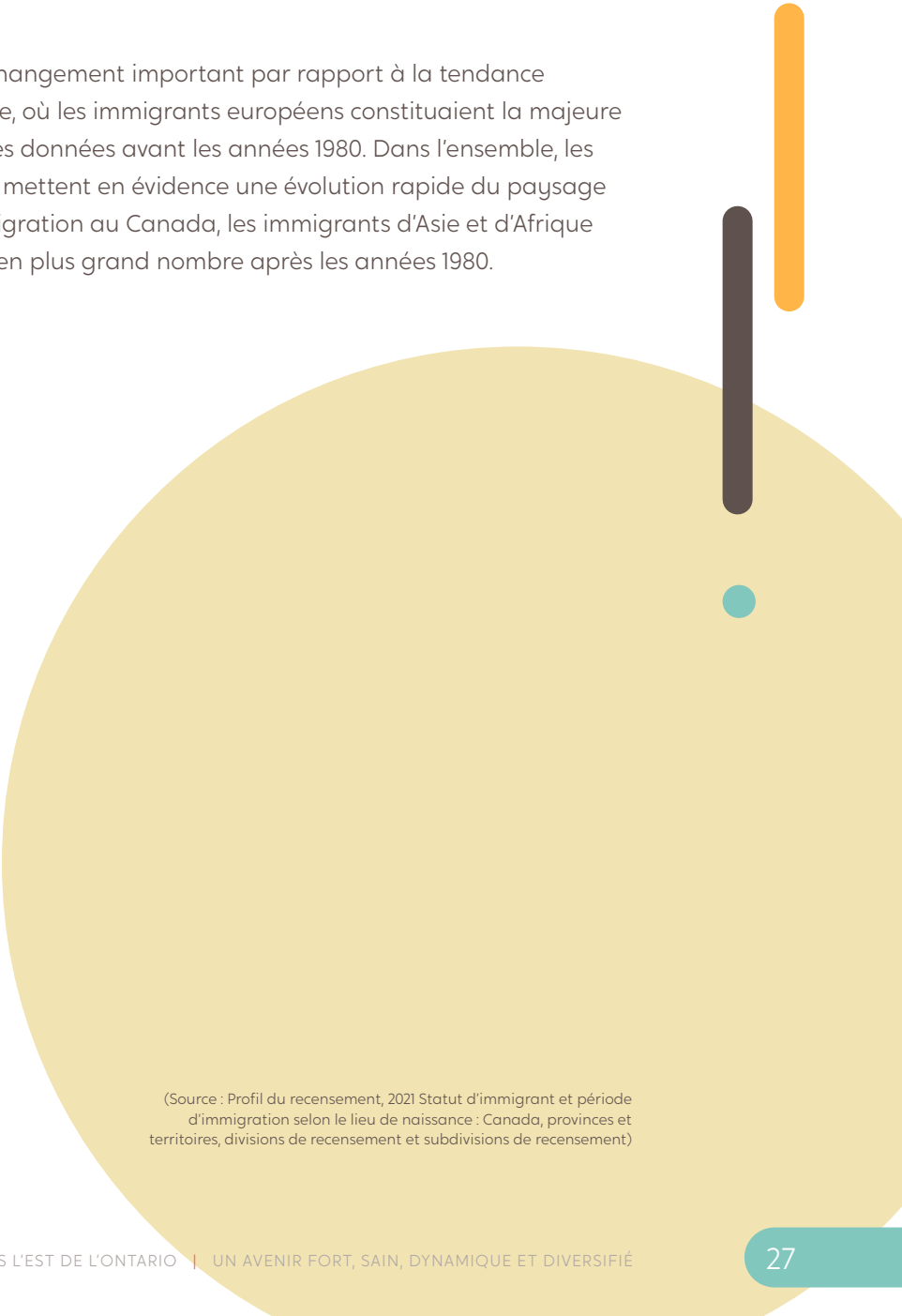
Les données démontrent un changement notable dans les régions d'origine des immigrants arrivant de toutes les régions du monde au cours des dernières années. Alors que la plupart des immigrants avant 1980 venaient d'Europe, les données révèlent que la plupart des immigrants sont arrivés d'Asie et d'Afrique depuis 1991.

Cela suggère que le paysage culturel des comtés ruraux de la région évolue rapidement : de nouvelles coutumes, traditions et modes de vie diversifient de plus en plus la composition des scènes culturelles locales.

La période 2001-2010 a été marquée par une augmentation du nombre d'immigrants originaires d'Afrique dans tous les pays, peut-être en raison des conséquences des conflits qui ont eu lieu sur le continent dans les années 90 et au début des années 2000. Au cours de cette période, le nombre d'immigrants originaires d'Asie a également augmenté de manière significative, une tendance qui se poursuit aujourd'hui.

Cette tendance dans les comtés est cohérente avec ce qui se passe à Ottawa, en Ontario, et au Canada, où les nouveaux arrivants d'Asie constituent désormais la majeure partie des données. Les immigrants d'Océanie sont statistiquement insignifiants dans les trois régions, tandis que les nouveaux arrivants d'Amérique et d'Europe sont désormais remarquablement similaires. Le nombre d'immigrés africains a également augmenté, même s'il reste nettement inférieur à celui des immigrés originaires des pays asiatiques. Il s'agit

là d'un changement important par rapport à la tendance historique, où les immigrants européens constituaient la majeure partie des données avant les années 1980. Dans l'ensemble, les données mettent en évidence une évolution rapide du paysage de l'immigration au Canada, les immigrants d'Asie et d'Afrique arrivant en plus grand nombre après les années 1980.



(Source : Profil du recensement, 2021 Statut d'immigrant et période d'immigration selon le lieu de naissance : Canada, provinces et territoires, divisions de recensement et subdivisions de recensement)

1.2.3 Immigrants par groupe d'âge

Selon les données, le nombre de jeunes immigrants s'installant dans les régions de Lanark, Renfrew, Leeds et Grenville, et Stormont, Dundas et Glengarry a connu une tendance à la hausse, une grande partie d'entre eux se situant dans la tranche d'âge des 25 à 54 ans. Cette évolution démographique est un

signe prometteur pour la croissance économique de la région. De plus, il serait bénéfique de donner la priorité aux résidents non permanents, en particulier à ceux qui sont en âge de travailler, car ils représentent un potentiel d'impact important.

LANARK ET RENFREW					
Âge/statut	0 à 14	15 à 25	25 à 54	55 à 64	65 ans et plus
Non-immigrants	99 %	97 %	94 %	94 %	88 %
Immigrants	1 %	2 %	5,5 %	6 %	12 %
Résidents non permanents	0 % *	1 %	0,5 %	0 % *	0 %

* Si peu nombreux qu'ils sont statistiquement insignifiants.

LEEDS ET GRENVILLE					
Âge/statut	0 à 14	15 à 25	25 à 54	55 à 64	65 ans et plus
Non-immigrants	99 %	97 %	94 %	92 %	85 %
Immigrants	1 %	2,2 %	5,8 %	8 %	15 %
Résidents non permanents	0 % *	0,8 %	0,2 %	0 % *	0 %

* Si peu nombreux qu'ils sont statistiquement insignifiants.

PRESCOTT ET RUSSELL					
Âge/statut	0 à 14	15 à 25	25 à 54	55 à 64	65 ans et plus
Non-immigrants	98 %	96 %	96 %	94 %	92 %
Immigrants	1,5 %	3,4 %	3,6 %	6 %	8 %
Résidents non permanents	0,5 %	0,6 %	0,4 %	0 % *	0 %

* Si peu nombreux qu'ils sont statistiquement insignifiants.

STORMONT, DUNDAS ET GLENGARRY					
Âge/statut	0 à 14	15 à 25	25 à 54	55 à 64	65 ans et plus
Non-immigrants	98 %	96 %	91 %	93 %	89 %
Immigrants	1,6 %	2,6 %	8 %	7 %	11 %
Résidents non permanents	0,4 %	1,4 %	1 %	0 % *	0 %

* Si peu nombreux qu'ils sont statistiquement insignifiants.

OTTAWA					
Âge/statut	0 à 14	15 à 25	25 à 54	55 à 64	65 ans et plus
Non-immigrants	89 %	77 %	66 %	69 %	65 %
Immigrants	9 %	16 %	31 %	30 %	35 %
Résidents non permanents	2 %	7 %	3 %	0 % *	0 % *

* Si peu nombreux qu'ils sont statistiquement insignifiants.

ONTARIO					
Âge/statut	0 à 14	15 à 25	25 à 54	55 à 64	65 ans et plus
Non-immigrants	91 %	77 %	61 %	63 %	56 %
Immigrants	7 %	16 %	35 %	37 %	43 %
Résidents non permanents	2 %	7 %	4 %	0 %	0 %

* Si peu nombreux qu'ils sont statistiquement insignifiants.

CANADA					
Âge/statut	0 à 14	15 à 25	25 à 54	55 à 64	65 ans et plus
Non-immigrants	92 %	79 %	68 %	73 %	70 %
Immigrants	6 %	16 %	28 %	26 %	30 %
Résidents non permanents	1 %	7 %	4 %	1 %	0 %*

* Si peu nombreux qu'ils sont statistiquement insignifiants.

1.2.3 Immigrants par groupe d'âge (suite page suivante)

Les données montrent que, bien que les immigrants plus âgés constituent toujours la majorité dans les comtés de Lanark et de Renfrew, ainsi que dans les comtés de Leeds et de Grenville, la proportion d'immigrants plus jeunes augmente. Notamment, dans les comtés de Stormont, Dundas et Glengarry, les groupes d'immigrants plus jeunes et plus âgés ne sont séparés que de quelques dizaines de personnes.

Les données mettent en évidence une tendance significative de l'immigration récente, qui vise principalement la population jeune, en particulier celle en âge de travailler (25 à 54 ans). C'est un signe positif pour la croissance économique de la région, car cela implique un afflux de jeunes travailleurs potentiellement qualifiés. De plus, il convient de noter que les jeunes immigrants sont susceptibles d'arriver avec leurs parents ou leurs tuteurs au lieu de voyager seuls. On peut donc en déduire que les immigrants de moins de 24 ans, en particulier ceux de moins de 14 ans, viennent probablement avec leur famille.

Les graphiques d'Ottawa, de Prescott et de Russell montrent que la plupart des immigrants qui entrent dans ces régions sont plus jeunes. Ce constat est le même que pour l'Ontario et le Canada. Ils montrent également que les immigrants de la même tranche d'âge constituent la majorité des nouveaux arrivants, ce qui correspond à l'objectif du gouvernement fédéral d'inciter les personnes en âge de travailler à s'installer au Canada.

Bien qu'il y ait une population importante de nouveaux arrivants dans la catégorie des 24 ans et moins, comme mentionné ci-dessus, la plupart d'entre eux sont probablement des personnes à charge d'immigrants venus au Canada. Il convient de noter qu'il y a encore un nombre considérable de personnes âgées de 55 ans et plus dans tous les tableaux. Cela est probablement dû aux immigrants qui se sont installés dans la région à un plus jeune âge et qui ont vieilli naturellement pendant qu'ils vivaient au Canada.

Il est important de donner la priorité aux résidents non permanents dans notre stratégie, car ils ont un potentiel d'impact important. Dans les régions partenaires, il est intéressant de noter que le nombre de résidents non permanents est relativement faible, même parmi les personnes en âge de travailler. Par exemple, dans la tranche d'âge des 55 à 64 ans, il y a très peu de résidents non permanents et aucun chez les 65 ans et plus. En revanche, des villes comme Ottawa (Ontario) et le Canada comptent un nombre nettement plus élevé de résidents non permanents, même parmi la population âgée. Il convient de noter que cela est probablement dû à des facteurs tels que le fait de vieillir tout en vivant au Canada ou d'être titulaire d'un visa de travail plutôt que d'être invité en tant que travailleur étranger temporaire (TET) pour la première fois. Compte tenu de la politique de transition vers la permanence menée par le gouvernement fédéral, se concentrer sur les résidents non permanents pourrait donner des résultats rapides.

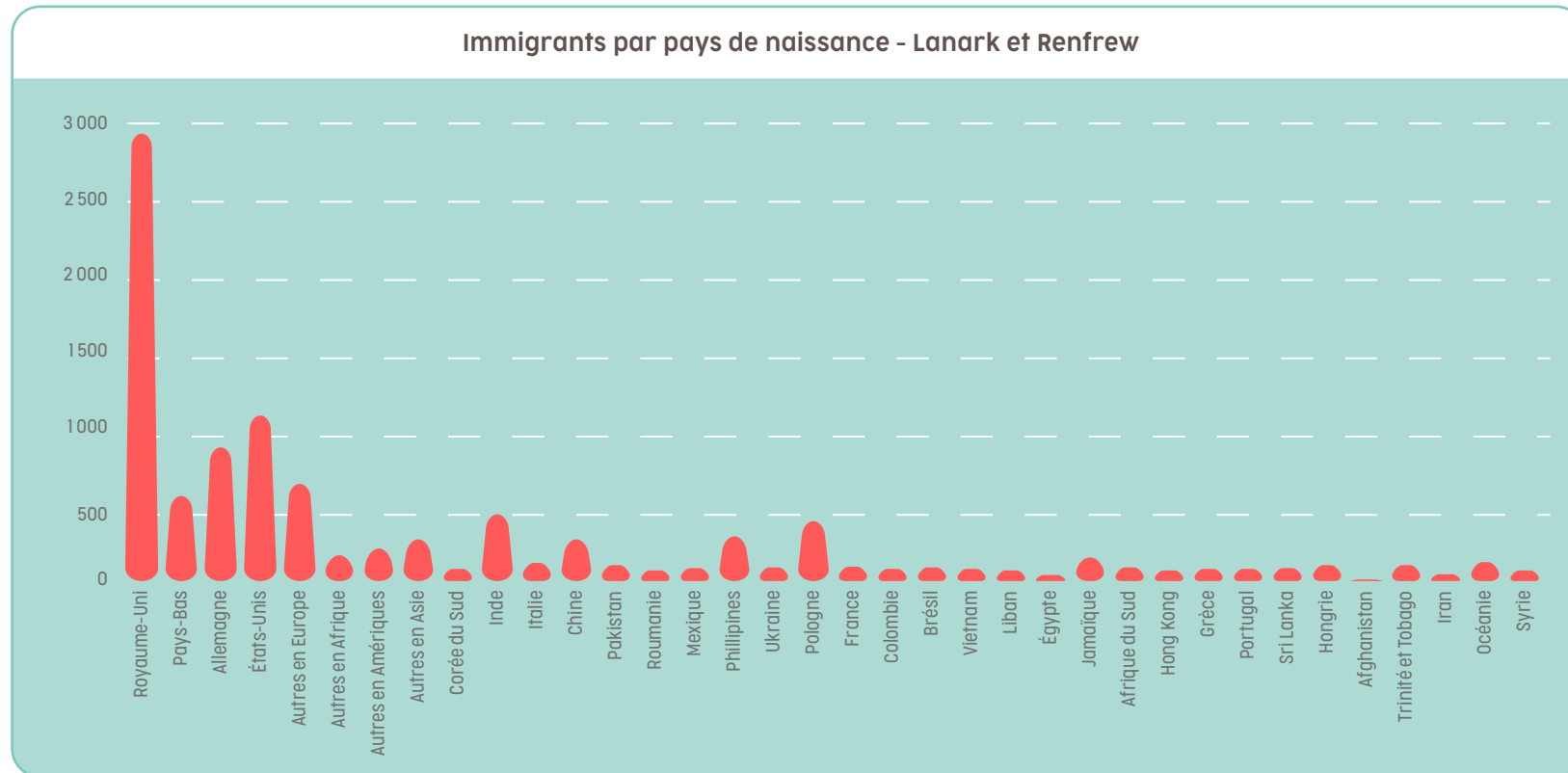
(Source : Statistique Canada. Profil du recensement, Recensement de la population de 2021 - Lanark, Renfrew, Leeds et Grenville, Prescott et Russell, Stormont, Dundas et Glengarry, Ottawa, Ontario, Canada)

1.2.4 Immigrants par pays de naissance

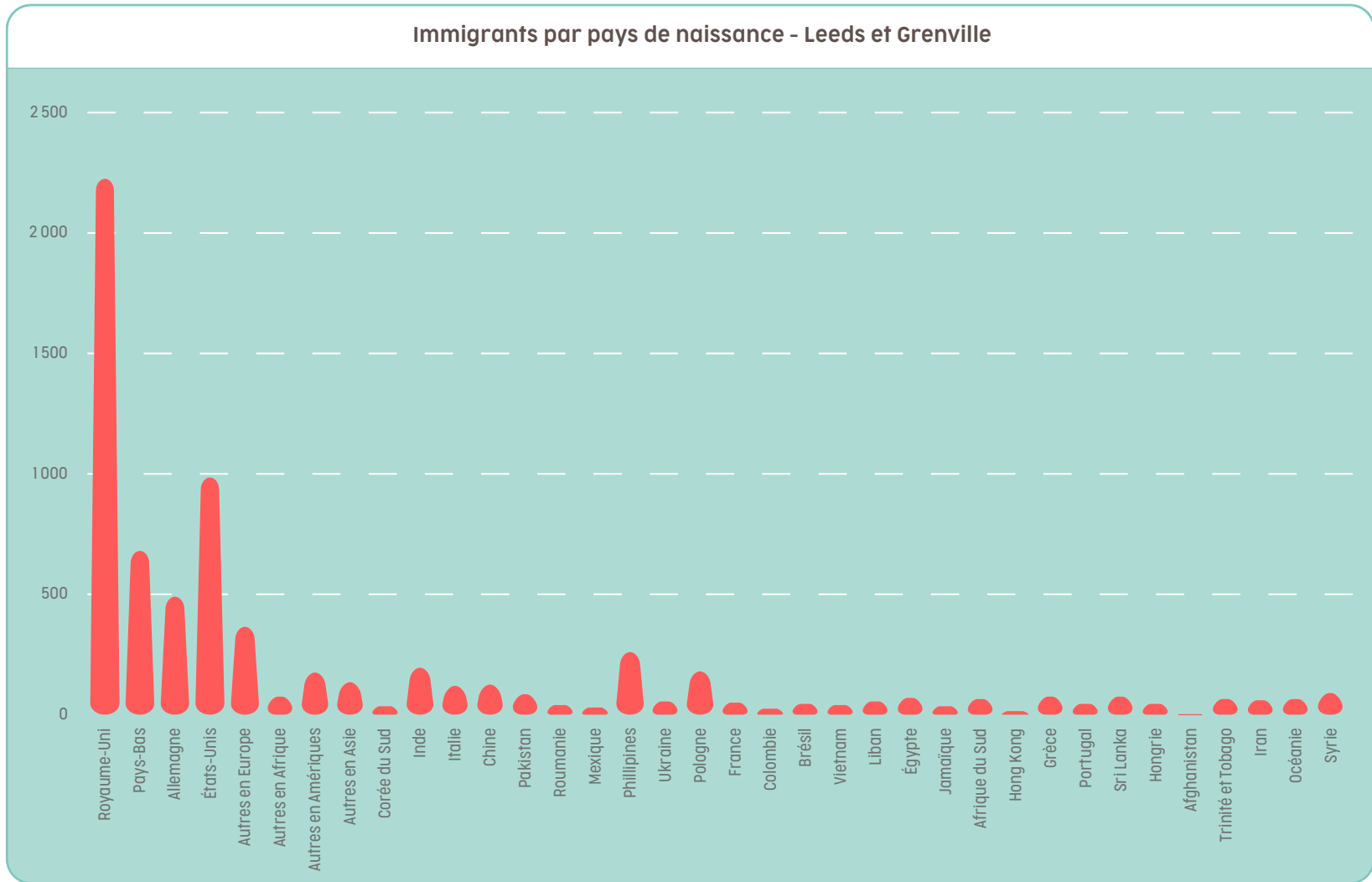
Si la diversité des immigrants s'est accrue dans plusieurs pays, la proportion d'immigrés européens, en particulier du Royaume-Uni, reste dominante. Toutefois, les tendances récentes montrent une évolution vers une plus grande diversité, avec un nombre

croissant d'immigrants originaires d'Asie et d'autres régions des États-Unis. De plus, il y a une présence significative d'immigrants africains, en particulier dans l'Ontario et à Ottawa dans son ensemble.

1.2.4 Immigrants par pays de naissance (suite page suivante)

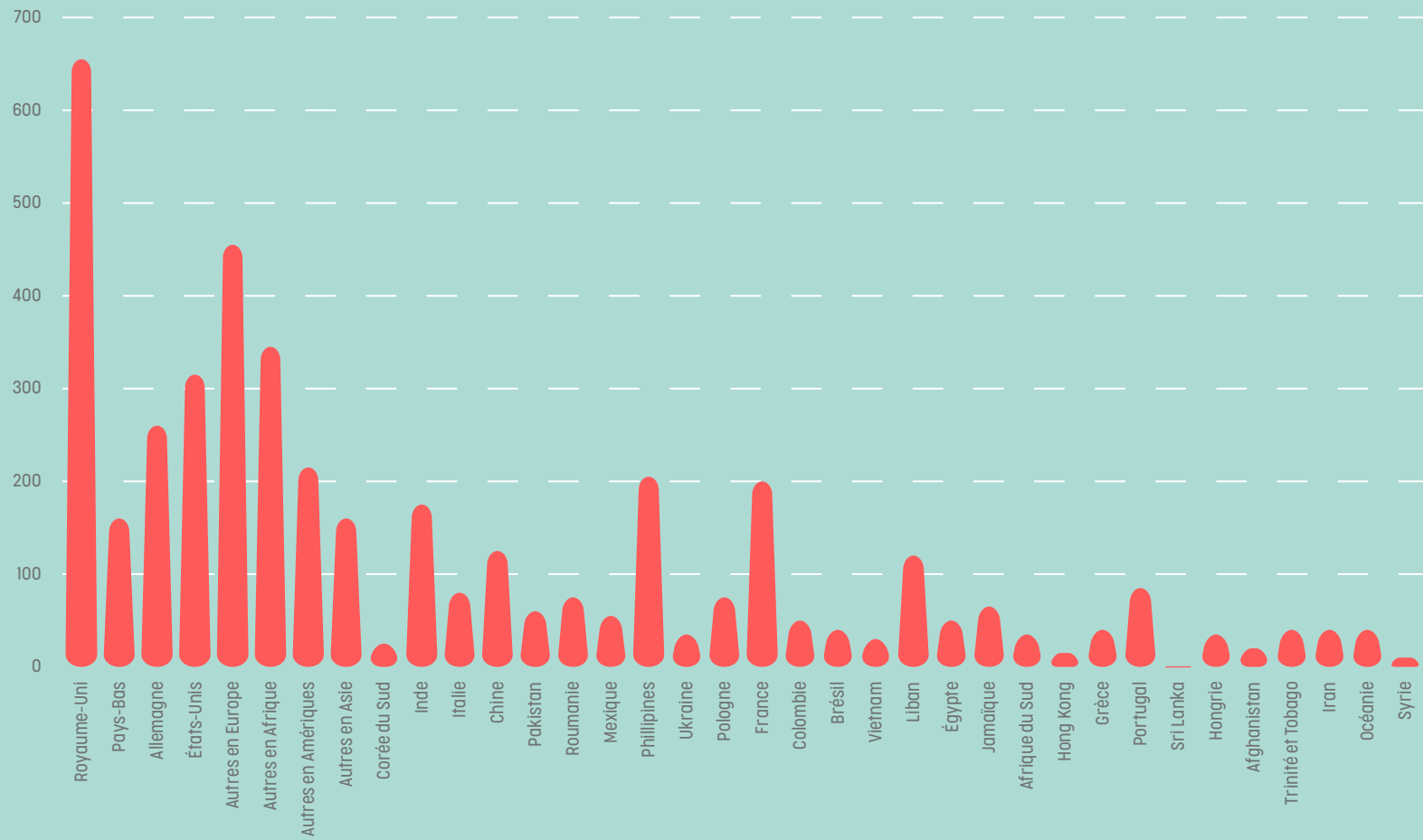


1.2.4 Immigrants par pays de naissance



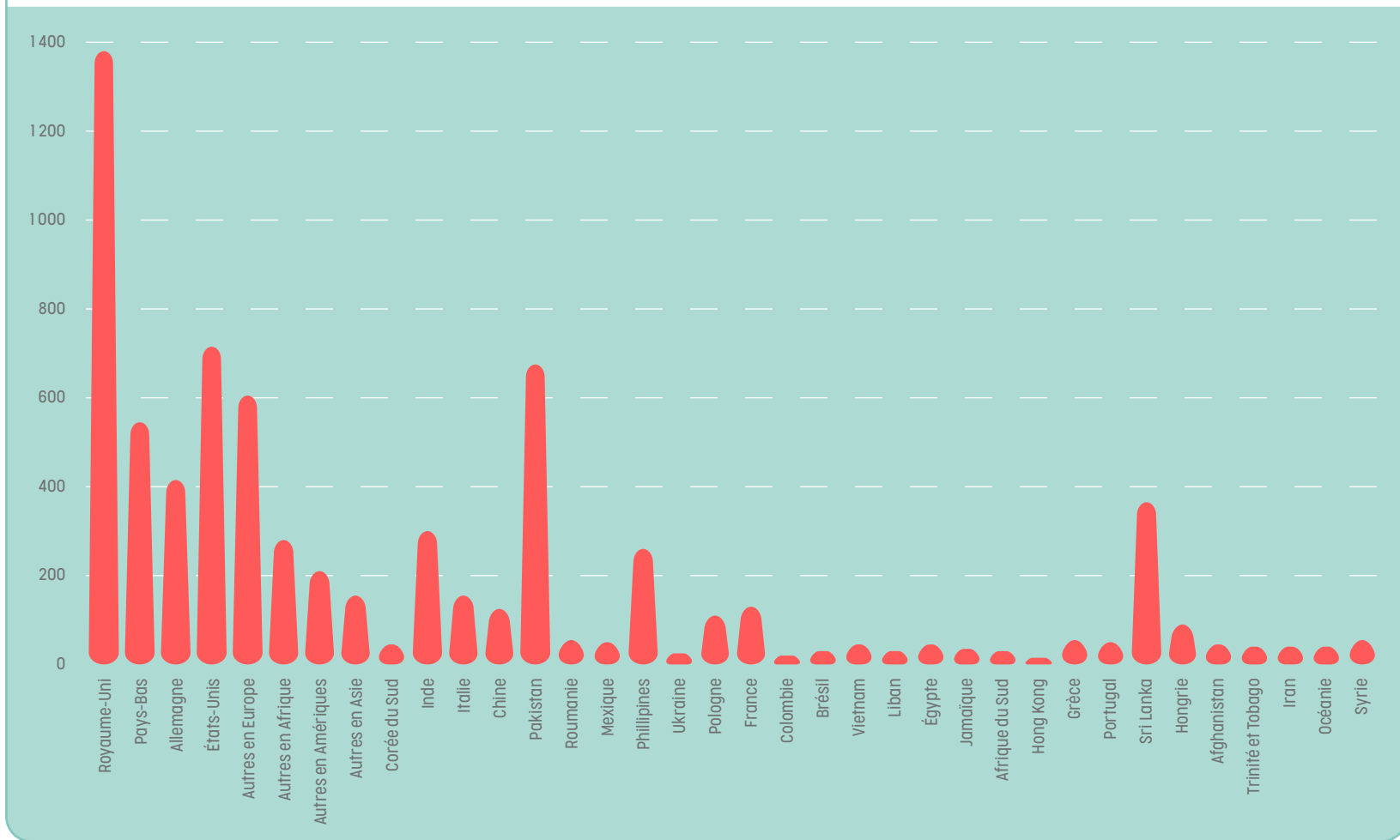
1.2.4 Immigrants par pays de naissance (suite page suivante)

Immigrants par pays de naissance - Prescott et Russell



1.2.4 Immigrants par pays de naissance

Immigrants par pays de naissance - Stormont, Dundas, et Glengarry

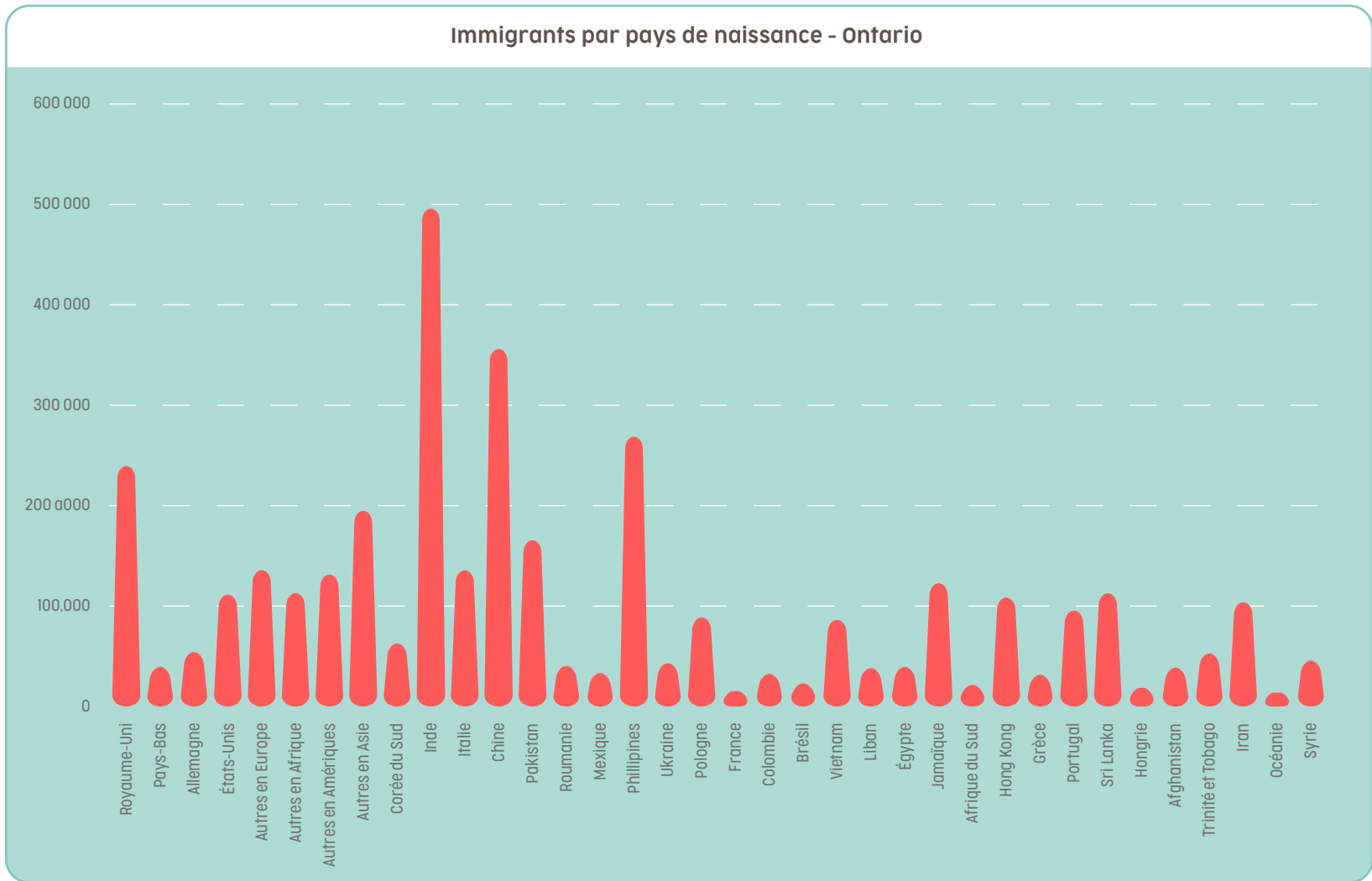


1.2.4 Immigrants par pays de naissance (suite page suivante)

Immigrants par pays de naissance - Ottawa



1.2.4 Immigrants par pays de naissance



1.2.4 Immigrants par pays de naissance (suite page suivante)

Immigrants par pays de naissance - Canada



Les données suggèrent que le boom historique de l'immigration européenne, en particulier dans les comtés partenaires (à l'exclusion d'Ottawa), a conduit à une proportion dominante d'immigrants originaires du Royaume-Uni. L'influence des Pays-Bas sur l'agriculture dans ces comtés est également remarquable.

Si les origines des immigrants sont diverses dans tous les graphiques, il est clair que les origines européennes dominent toujours dans les comtés de Lanark et de Renfrew. Toutefois, ces dernières années ont été marquées par une évolution vers une plus grande diversité, bien que ces comtés n'aient peut-être pas été perçus comme accueillants pour les immigrés d'Asie et d'Afrique.

Malgré l'absence d'immigrants syriens dans le comté de Renfrew, il y en a environ 60 dans le comté de Lanark. De plus, la population philippine augmente dans les deux comtés, probablement en raison de l'augmentation du nombre de travailleurs étrangers temporaires (TET) et des initiatives des entreprises locales.

Comme indiqué, le lieu de naissance dominant pour Leeds et Grenville est le Royaume-Uni, avec 2 225. Il surpasse tous les autres pays de naissance, même ceux qui sont populaires en Europe. Toutefois, on note une forte présence d'immigrants américains (985). Et si l'Europe reste l'origine la plus populaire, il y a un nombre croissant de nouveaux immigrants venant de régions comme les Philippines (269), l'Inde (195), et d'autres pays d'Amérique du Nord et du Sud (175).

Si l'influence européenne (Royaume-Uni, France, Allemagne, etc.) à Prescott et Russell ne fait aucun doute, la population d'immigrants provenant d'autres régions est très importante. Comme dans tous les graphiques, on trouve un nombre notable d'Américains (315), de Philippins (205), d'Indiens (175) et d'autres régions d'Amérique (215). Toutefois, cette région compte davantage de Libanais (120) que certaines autres régions.

**Il est important
de tenir compte de la diversité
des origines des immigrants
récents lors de l'élaboration
de stratégies d'attraction.**

Stormont, Dundas et Glengarry affichent à nouveau un fort penchant pour les Européens (en particulier les Britanniques). Cependant, elles comptent 675 immigrants pakistanais, 365 Sri Lankais, puis 300 Indiens, 260 Philippins et 125 Chinois, parmi de nombreuses autres origines. Il s'agit donc de la région rurale la plus diversifiée sur le plan culturel.

En revanche, les graphiques concernant Ottawa, l'Ontario et le Canada révèlent des changements significatifs dans les origines des immigrants. Alors que l'impact du Royaume-Uni et de l'Europe reste important, on observe des pics importants d'immigrants en provenance de l'Inde, de la Chine et des Philippines.

Ottawa, en particulier, compte de nombreux immigrants d'origine africaine, ce qui peut être attribué à sa réputation de bilinguisme. De nombreux pays africains ont été colonisés par les Français, ce qui a donné lieu à une forte tradition de français comme langue maternelle, faisant d'Ottawa, ville bilingue, un endroit attrayant où s'installer. Dans tous les graphiques, il y a peu de nouveaux arrivants d'Océanie, que ce soit récemment ou historiquement.

Il est important de tenir compte de la diversité des origines des immigrants récents lors de l'élaboration de stratégies d'attraction.

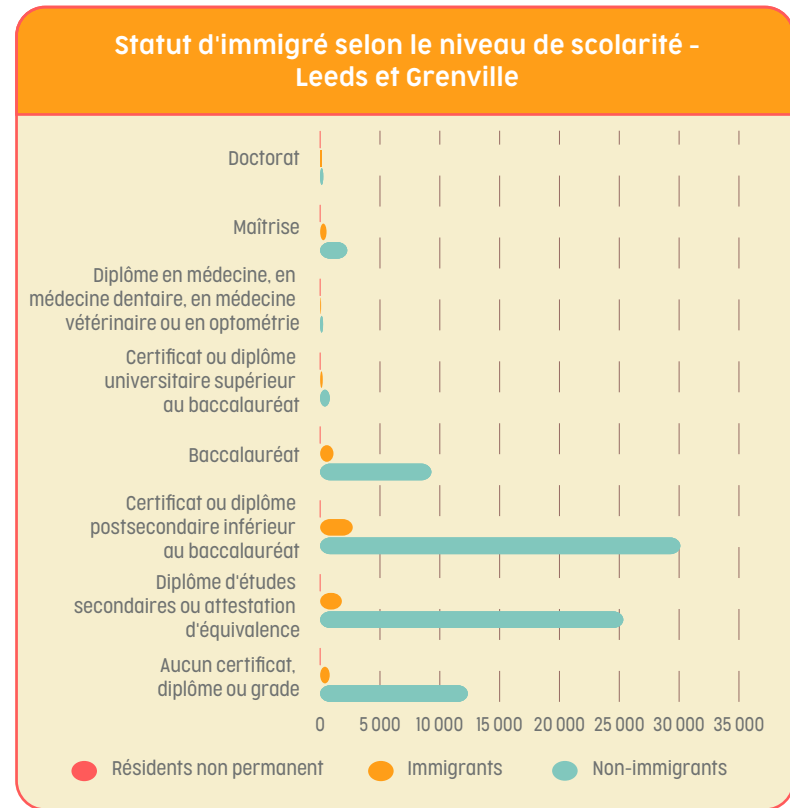
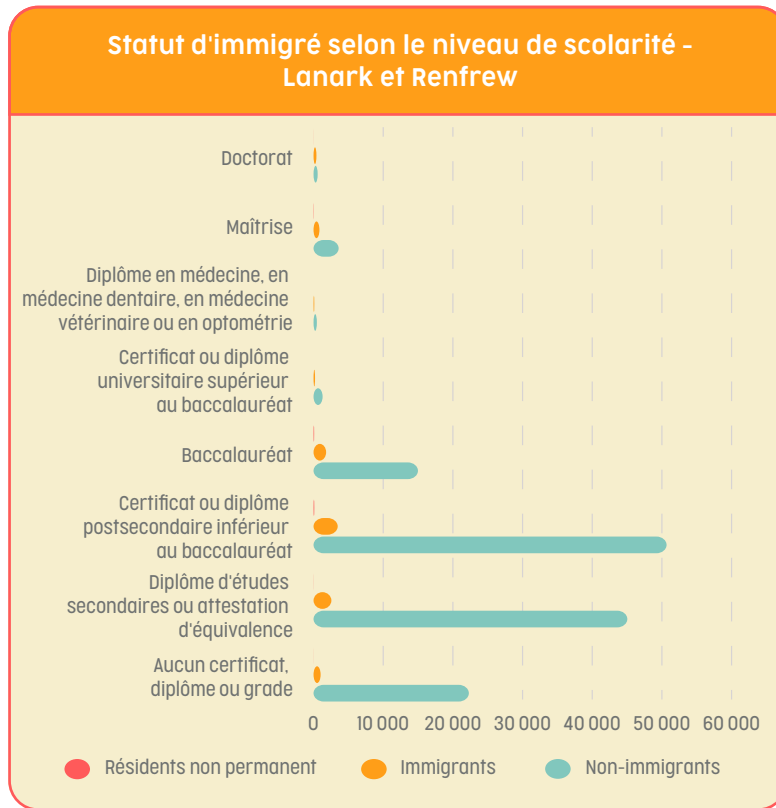
(Source : Statistique Canada. Profil du recensement, Recensement de la population de 2021 - Lanark, Renfrew, Leeds et Grenville, Prescott et Russell, Stormont, Dundas et Glengarry, Ottawa, Ontario, Canada)

1.2.5 Statut d'immigré selon le niveau de scolarité

Ottawa et les autres comtés partenaires de l'Ontario et du Canada peuvent se targuer d'avoir une population très instruite, de nombreux emplois publics exigeant un diplôme d'études supérieures et de nombreux candidats à l'immigration étant également censés posséder de telles qualifications. L'importance

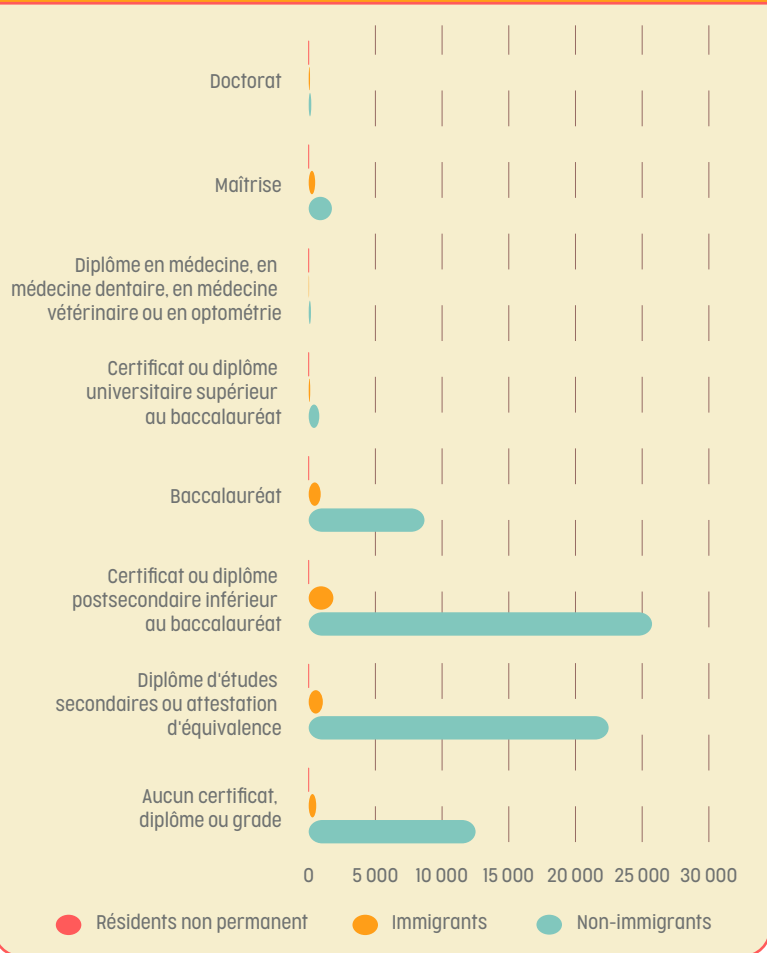
accordée à l'éducation au Canada, qui est considérée comme cruciale pour la réussite professionnelle, et les points supplémentaires accordés pour le niveau de scolarité dans le processus de demande d'immigration, contribuent probablement à ce niveau de scolarité élevé.

1.2.5 Statut d'immigré selon le niveau de scolarité

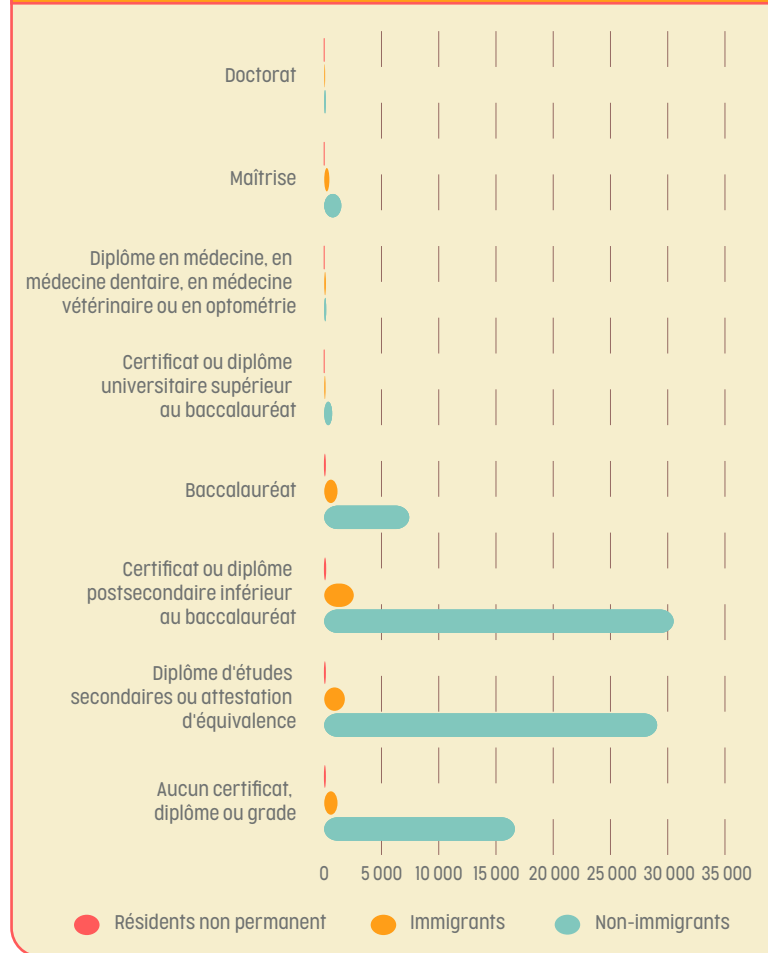


1.2.5 Statut d'immigré selon le niveau de scolarité (suite page suivante)

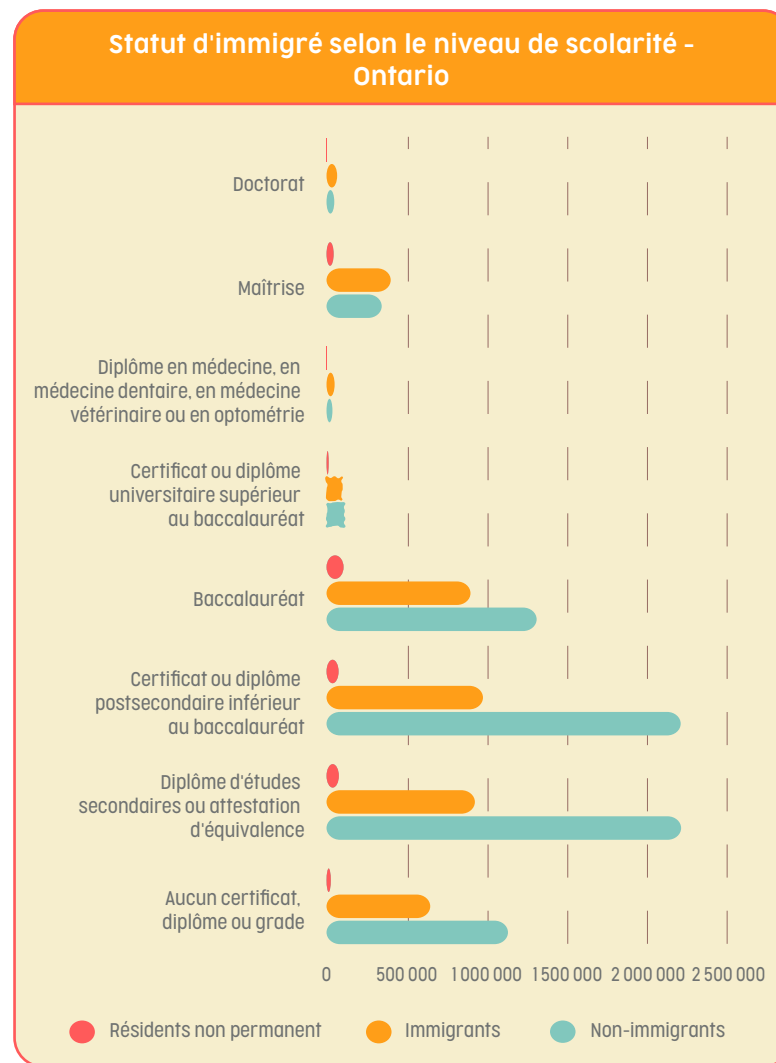
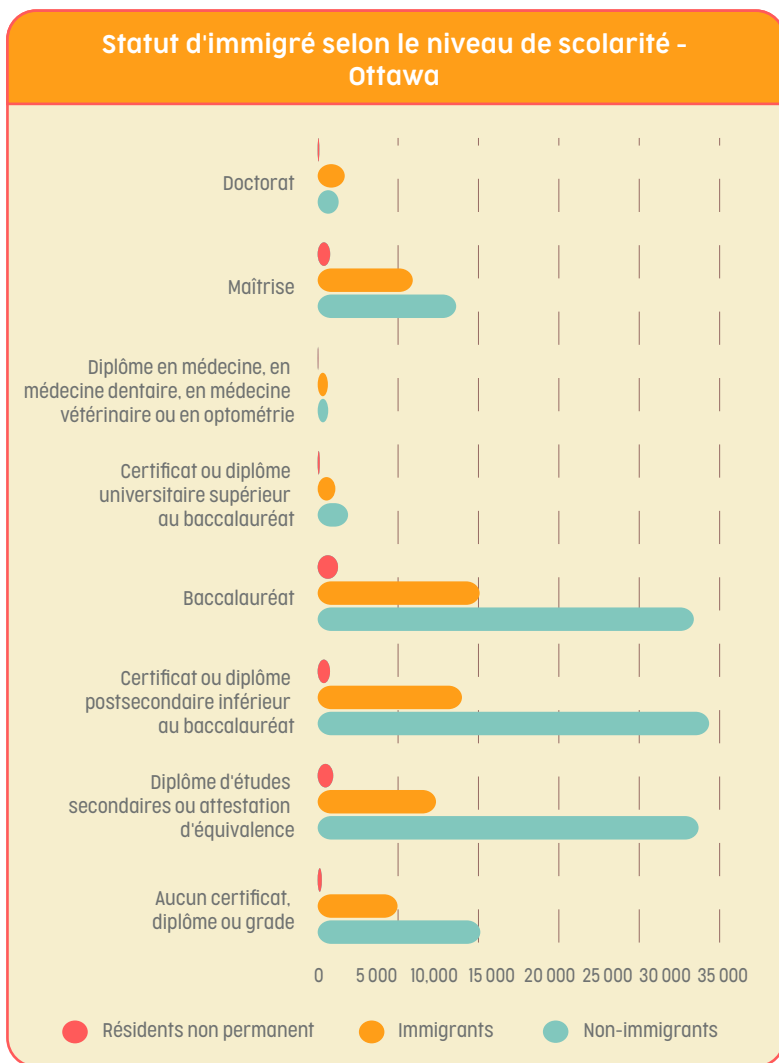
Statut d'immigré selon le niveau de scolarité - Prescott et Russell



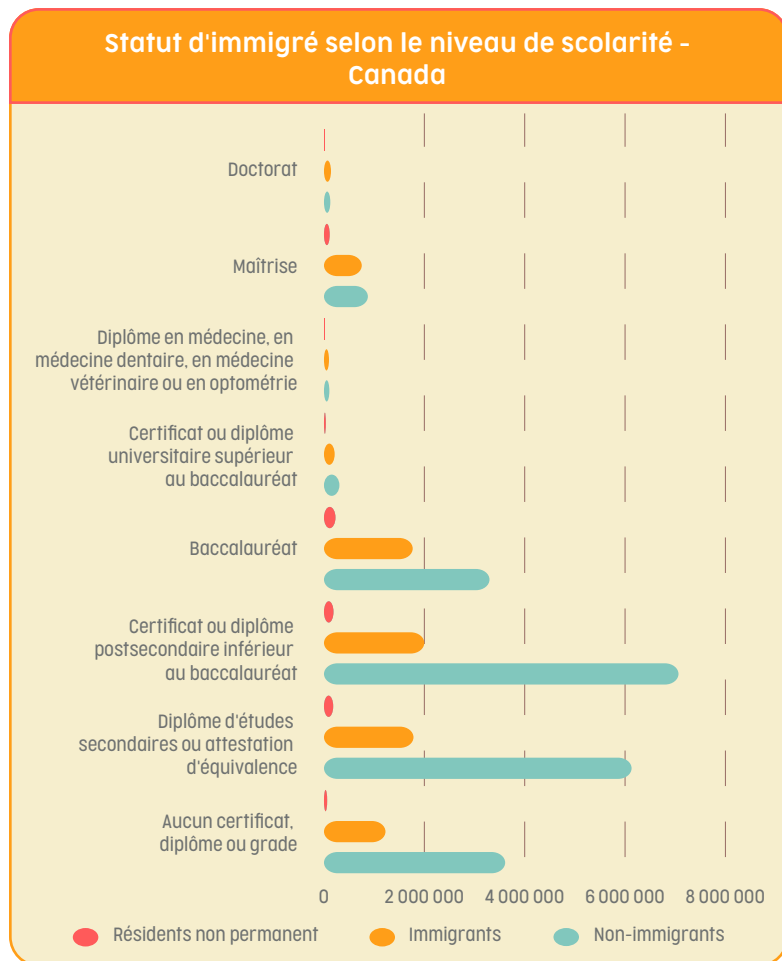
Statut d'immigré selon le niveau de scolarité - Stormont, Dundas et Glengarry



1.2.5 Statut d'immigré selon le niveau de scolarité



1.2.5 Statut d'immigré selon le niveau de scolarité



(Source : Statistique Canada. Plus haut niveau de scolarité atteint selon la minorité visible et le statut d'immigrant : Canada, provinces et territoires, divisions de recensement et subdivisions de recensement ayant une population de 5 000 habitants ou plus. Lanark, Renfrew, Leeds et Grenville, Prescott et Russell, Stormont, Dundas et Glengarry, Ottawa, Ontario, Canada)

Les données montrent des différences significatives dans les niveaux de scolarité entre les régions, certaines d'entre elles ayant une proportion plus élevée de personnes hautement qualifiées que d'autres.

En général, des niveaux de scolarité plus élevés sont associés à des salaires plus élevés et à de meilleures opportunités d'emploi. Par conséquent, les régions qui comptent une plus grande proportion de personnes très instruites peuvent avoir des économies plus fortes et plus résistantes.

Les graphiques de l'Ontario et du Canada montrent des résultats comparables dans toutes les catégories, correspondant aux chiffres observés dans l'obtention d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade postsecondaire.

Le graphique d'Ottawa, tout en présentant de nombreuses similitudes, montre des variations possibles en raison de la présence de deux universités et de plusieurs collèges dans la ville, y compris le Collège Algonquin, ainsi que d'une autre université et de divers CÉGEP dans la ville voisine de Gatineau.

Un diplôme d'études supérieures est également nécessaire pour occuper la plupart des emplois dans l'administration publique, un secteur industriel important à Ottawa. Dans l'ensemble, la population affiche un niveau de scolarité relativement élevé. De même, la plupart des immigrants qui s'installent dans ces régions ont également un niveau de scolarité très élevé, beaucoup d'entre eux étant titulaires d'une licence ou d'une maîtrise.

1.2.5 Statut d'immigré selon le niveau de scolarité (suite page suivante)

À Ottawa, plus de la moitié de la population a suivi un enseignement postsecondaire et plus d'un tiers est titulaire d'un diplôme universitaire. Cela indique que la ville dispose d'une main-d'œuvre très instruite, capable de répondre aux exigences d'une économie fondée sur la connaissance. De plus, cela suggère qu'Ottawa a un potentiel élevé en matière d'innovation et d'entrepreneuriat, car les personnes très instruites sont plus susceptibles de créer leur entreprise.

En revanche, dans les régions partenaires, notamment les comtés de Lanark et de Renfrew, seul un quart de la population environ a suivi un enseignement postsecondaire et à peine plus de 10 % a obtenu un diplôme universitaire. Cela suggère que la région peut avoir une plus faible capacité d'innovation et d'entrepreneuriat et un plus faible potentiel pour attirer des industries hautement qualifiées. Cela peut conduire à l'exode de personnes hautement qualifiées vers d'autres régions, ce qui entraînerait une fuite des cerveaux et pourrait avoir un impact négatif sur l'économie de la région.

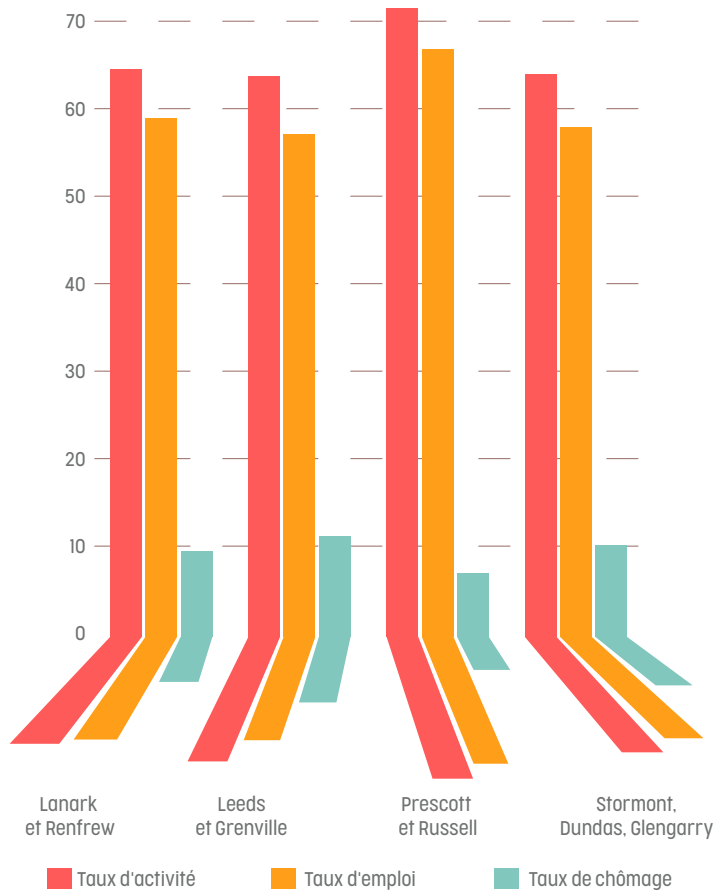
Les immigrants qui s'installent dans les régions partenaires ont un certificat ou un diplôme, voire un baccalauréat. L'importance du niveau de scolarité des immigrants s'explique très probablement par la nécessité d'obtenir un diplôme pour réussir sa carrière dans le pays et par les « points » supplémentaires qu'il leur donne lors de leur demande d'immigration au Canada. Le Canada est un pays très instruit, quel que soit le pays d'origine.

1.2.6 Immigrants par activité sur le marché du travail (estimation)

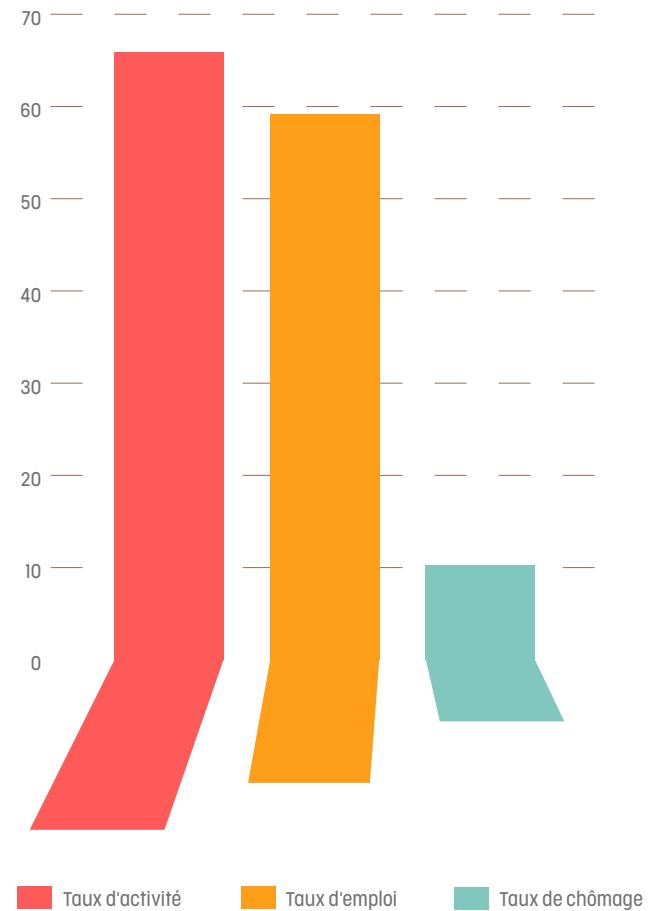
Bien que les graphiques présentés dans la source soient des estimations, ils sont basés sur d'autres données de Statistique Canada, ce qui donne confiance dans les résultats. Selon les données, les immigrants ont des taux de chômage remarquablement bas, et il semble y avoir une forte corrélation entre l'emploi et le statut d'immigrant. Cela peut s'expliquer par le lien essentiel entre un emploi stable et la possibilité de rester au Canada. Il est important de noter que la proportion d'immigrants ne faisant pas partie de la population active comprend les personnes qui ont pris leur retraite, qui sont trop jeunes pour travailler, qui ont pris des congés sabbatiques ou qui sont incapables de travailler en raison d'une maladie ou d'un handicap de longue durée.

1.2.6 Immigrants par activité sur le marché du travail (suite page suivante)

Taux d'activité, d'emploi et de chômage - Lanark et Renfrew, Leeds et Grenville, Prescott et Russell, Stormont, Dundas, et Glengarry

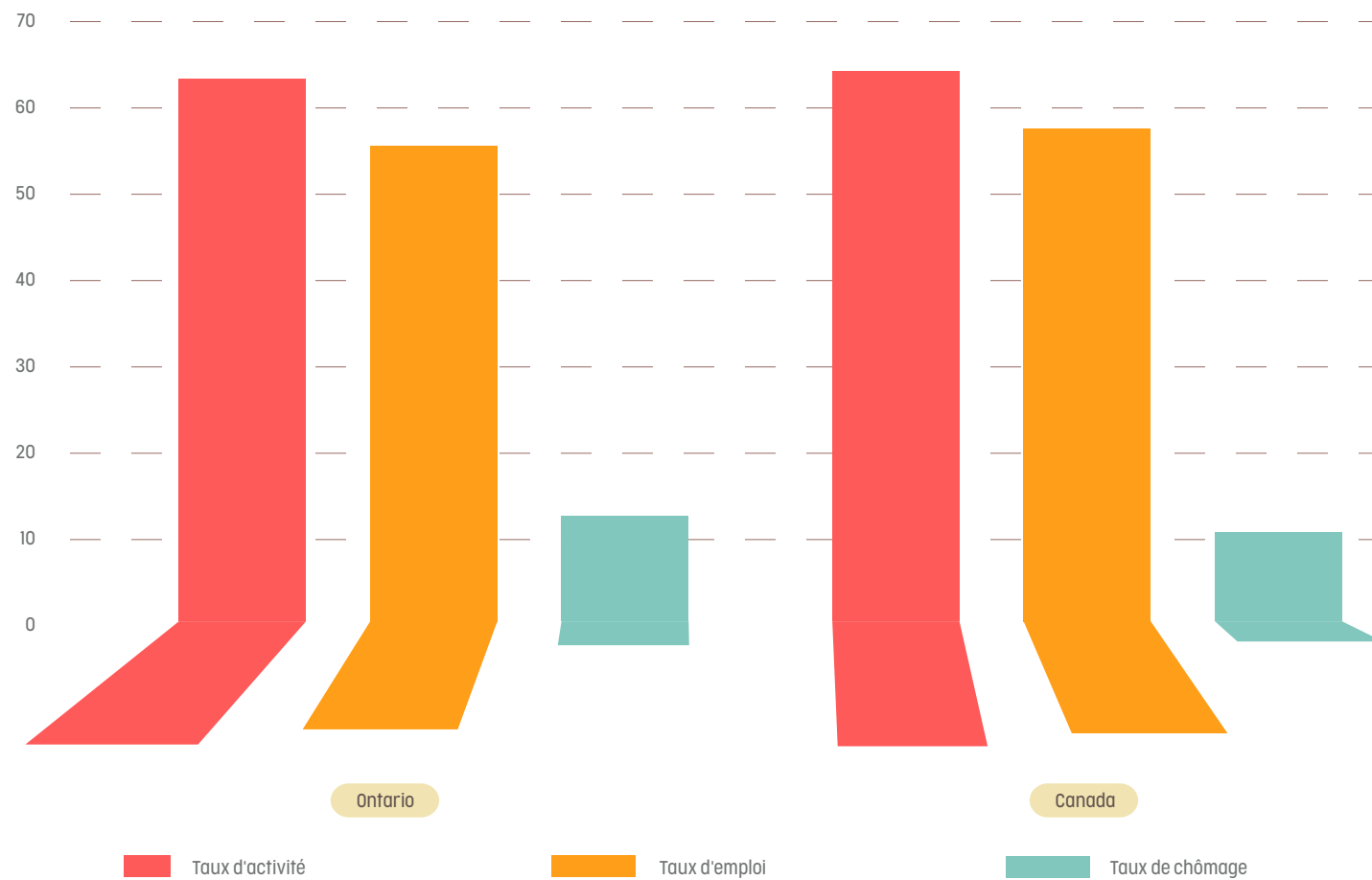


Taux d'activité, d'emploi et de chômage - Ottawa



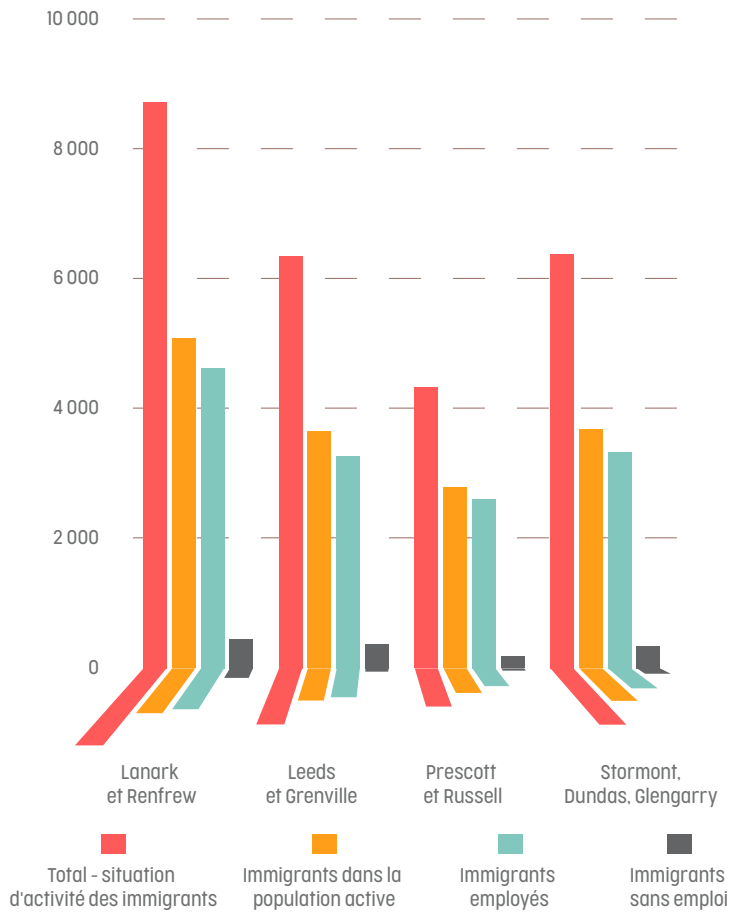
1.2.6 Immigrants par activité sur le marché du travail

Taux d'activité, d'emploi et de chômage - Ontario et Canada

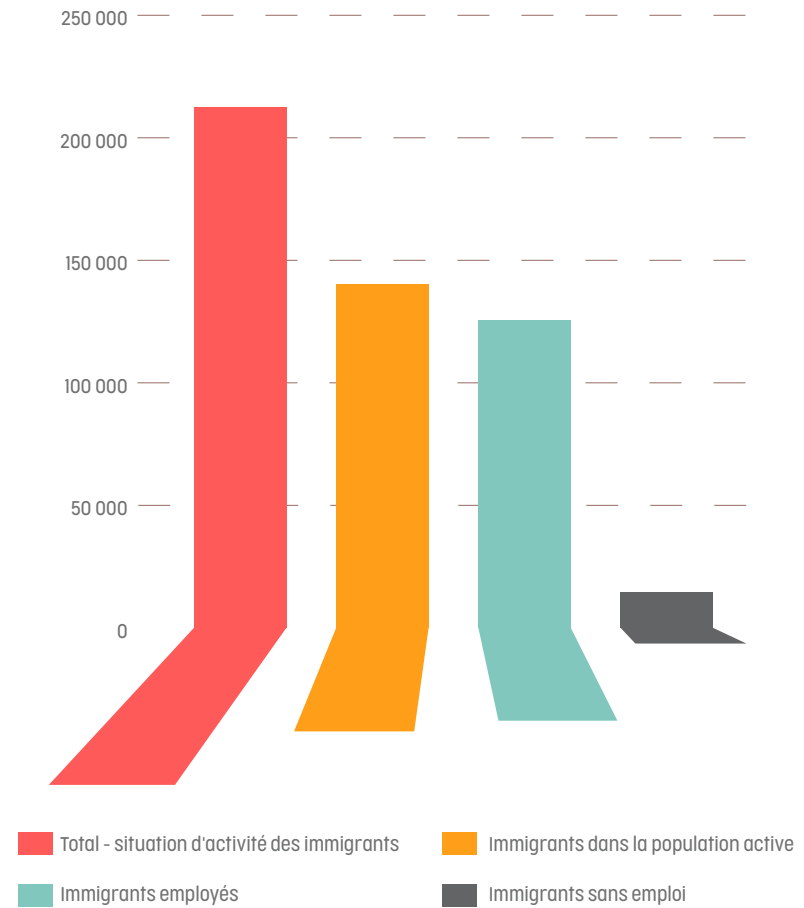


1.2.6 Immigrants par activité sur le marché du travail (suite page suivante)

Immigrants selon la situation d'activité -
Lanark et Renfrew, Leeds et Grenville, Prescott et Russell,
Stormont, Dundas, et Glengarry

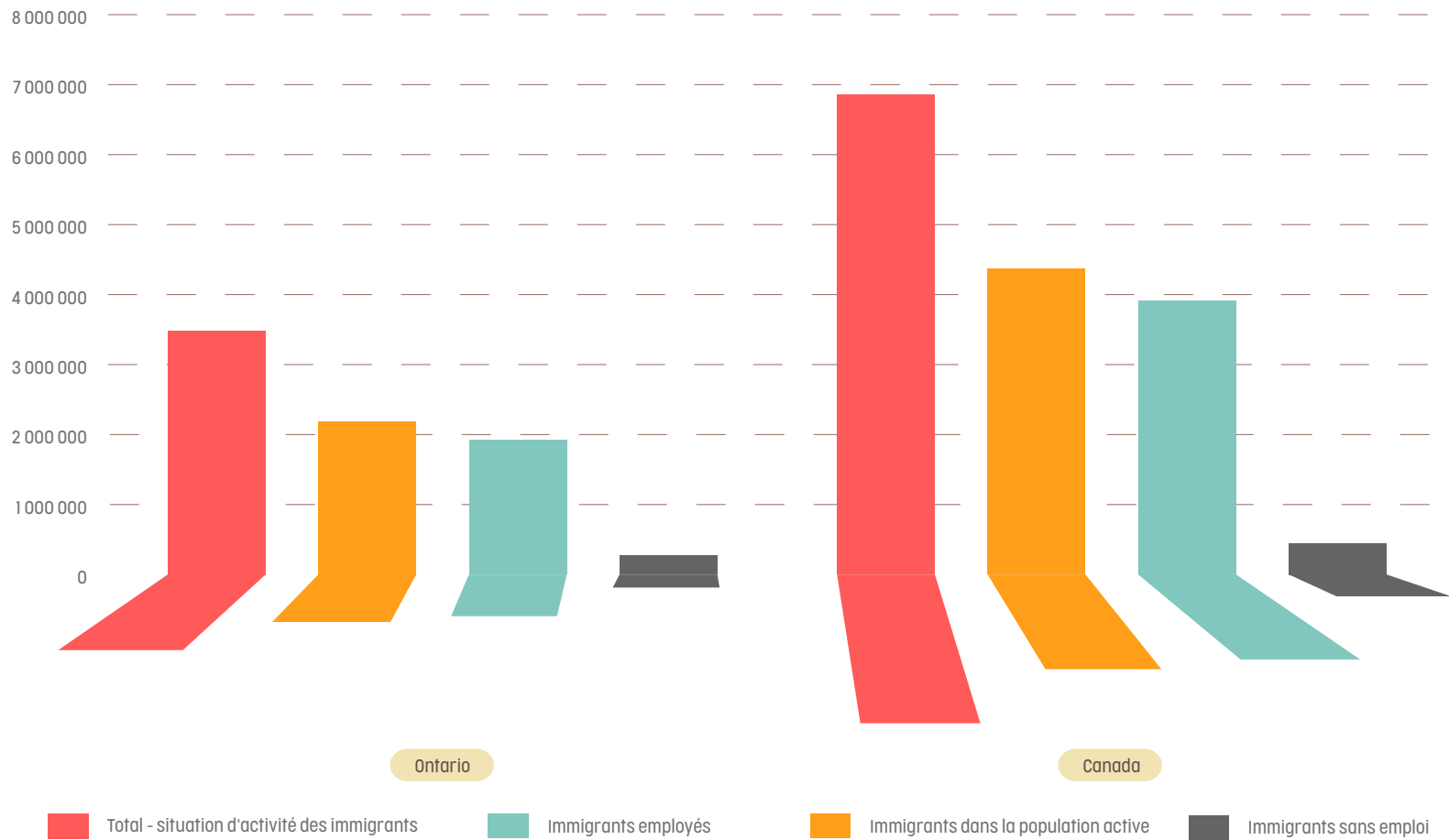



Immigrants selon la situation d'activité -
Ottawa



1.2.6 Immigrants par activité sur le marché du travail



Immigrants selon la situation d'activité - Ontario et Canada



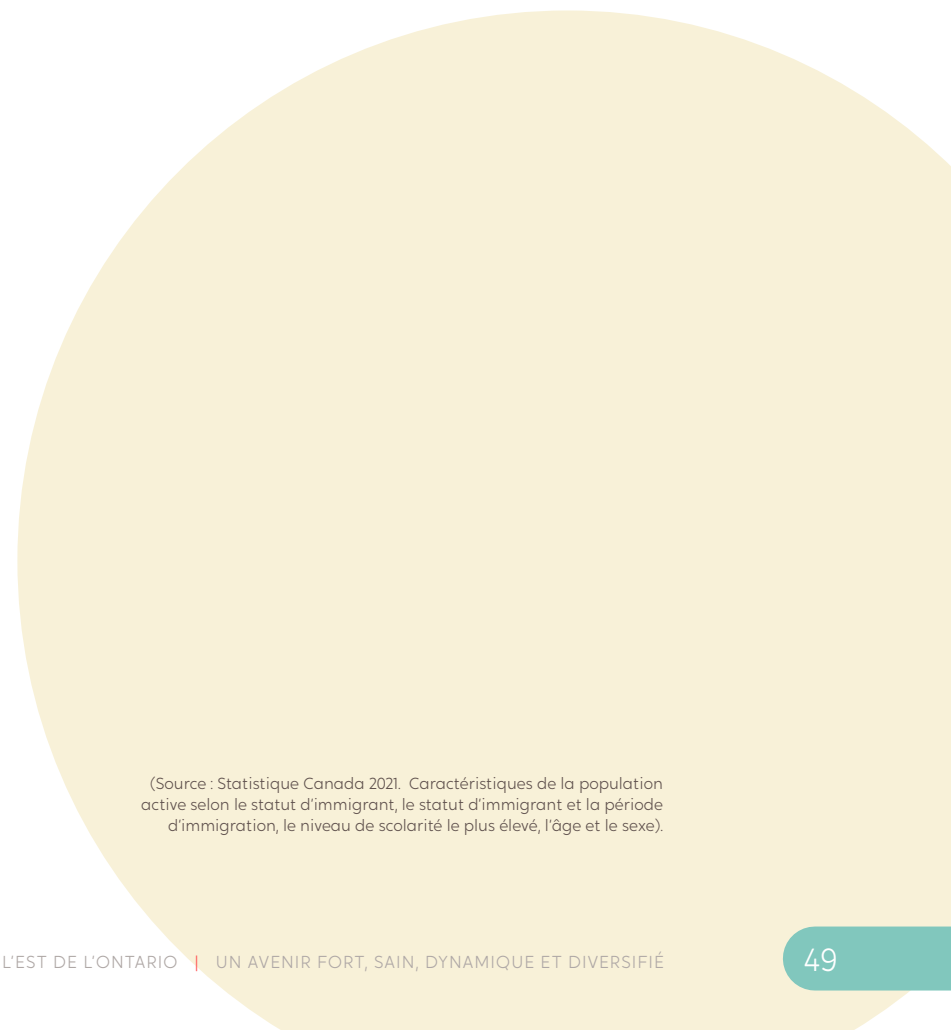


Il est impératif de reconnaître que les graphiques ci-dessus présentent des estimations et que, malgré les efforts des chercheurs pour garantir l'exactitude des données, il reste difficile de refléter la réalité de la situation. Toutefois, il convient de noter que les chiffres sélectionnés sont fondés sur d'autres graphiques et statistiques de Statistique Canada, ce qui confère un certain degré de confiance aux résultats.

Les graphiques indiquent des taux de chômage remarquablement bas chez les immigrants, ce qui pourrait être attribué au lien crucial entre un emploi stable et la possibilité de rester au Canada. Notamment, le nombre d'immigrants employés correspond presque au nombre total d'immigrants dans la population active dans tous les graphiques. Cette corrélation peut expliquer en partie le lien étroit entre l'emploi et le statut d'immigrant.



Il convient de souligner que la proportion d'immigrants ne faisant pas partie de la population active englobe les personnes qui ont pris leur retraite, qui sont incapables de travailler en raison d'une maladie ou d'un handicap de longue durée, qui sont trop jeunes pour travailler et qui ont pris des congés sabbatiques pour des raisons distinctes.



(Source : Statistique Canada 2021. Caractéristiques de la population active selon le statut d'immigrant, le statut d'immigrant et la période d'immigration, le niveau de scolarité le plus élevé, l'âge et le sexe).

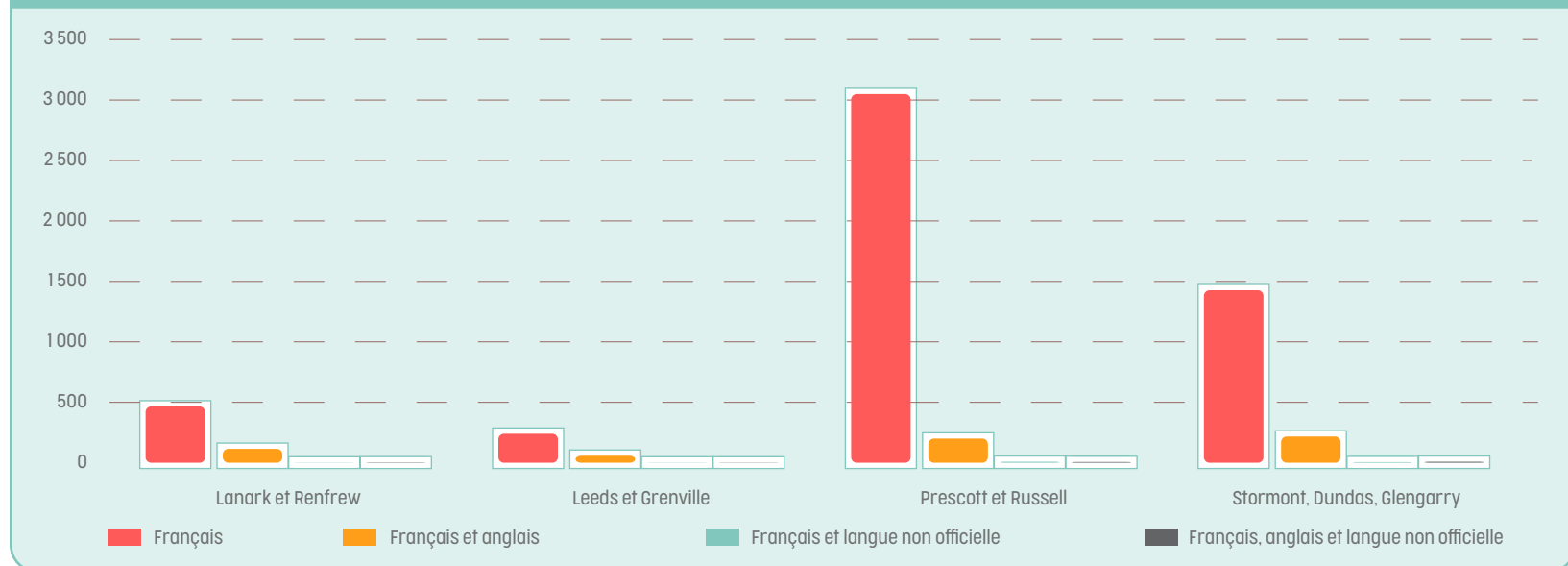
1.2.7 Immigrants de langue maternelle française (estimations)

Le Canada compte une importante population d'immigrants de langue maternelle française, avec plus de 1,6 million de locuteurs francophones partout au pays. Cependant, il est important de noter que ce groupe ne représente qu'une petite fraction de la population globale dans de nombreuses régions, et que les chiffres peuvent ne pas refléter fidèlement la situation réelle.

Néanmoins, dans les régions dotées de communautés et de services bilingues ou francophones établis, comme Prescott et Russell, un pourcentage plus élevé d'immigrants d'expression française indique l'importance de ces services pour attirer et soutenir les immigrants francophones.

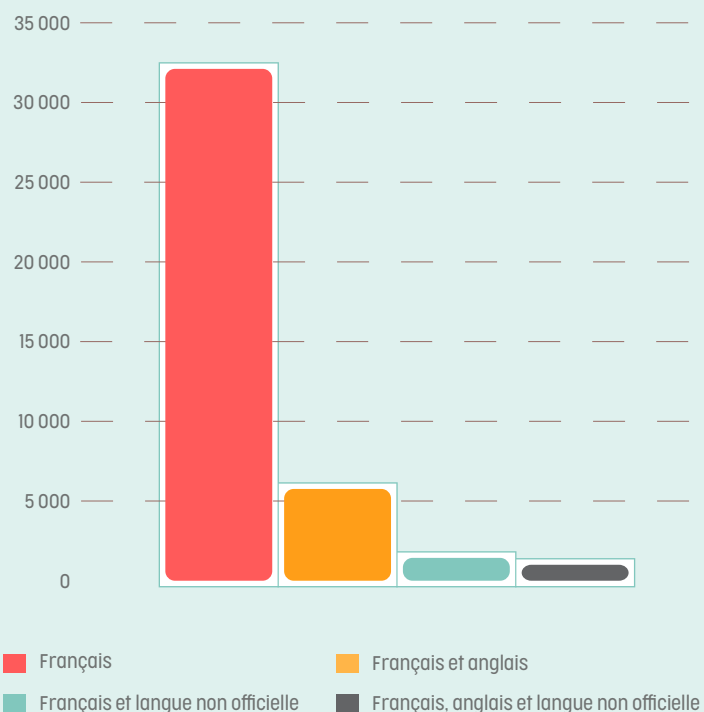
1.2.7 Immigrants de langue maternelle française

Immigrants de langue maternelle française (estimations) - Lanark et Renfrew, Leeds et Grenville, Prescott et Russell, Stormont, Dundas, et Glengarry



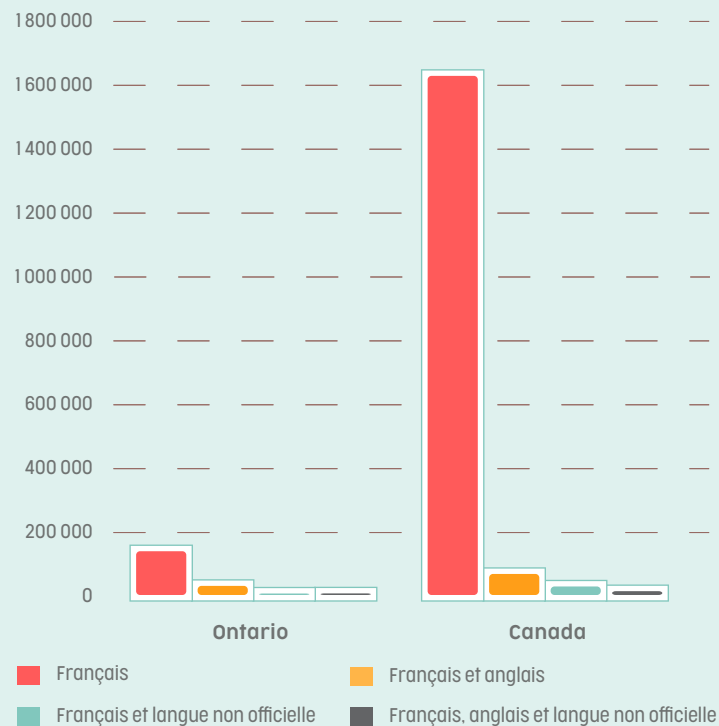
1.2.7 Immigrants de langue maternelle française

Immigrants de langue maternelle française (estimations) - Ottawa



Il est important de reconnaître que les graphiques présentés ci-dessus sont basés sur des estimations. Bien que les chercheurs aient déployé des efforts considérables pour garantir leur exactitude, il peut s'avérer difficile de rendre compte de la réalité

Immigrants de langue maternelle française (estimations) - Ontario et Canada



de la situation. Néanmoins, il convient de noter que les chiffres présentés sont fondés sur d'autres graphiques et statistiques de Statistique Canada, ce qui donne une certaine confiance dans les résultats.

1.2.7 Immigrants de langue maternelle française (suite page suivante)

Il convient également de mentionner que cette analyse se concentre sur les immigrants dont le français est la langue maternelle. Il n'est donc pas fait mention de l'anglais comme première langue.

Il est intéressant de noter que le nombre d'immigrants dont la première langue est le français est nettement plus élevé que celui des immigrants bilingues ou trilingues.

Au Canada, par exemple, le nombre d'immigrants de langue maternelle française est de 1 625 025, contre 136 963 en Ontario, 32 109 à Ottawa, 466 dans les comtés de Lanark et Renfrew, 240 dans les comtés de Leeds et Grenville, 3 049 dans les comtés de Prescott et Russell et 1 427 dans les comtés de Stormont, Dundas et Glengarry.

Bien que ces chiffres puissent paraître élevés en soi, il est essentiel de se rappeler qu'ils ne représentent qu'une petite fraction des francophones nés au Canada et une fraction encore plus petite de la population totale d'une région donnée.

Une fois de plus, ces chiffres sont une estimation, mais s'ils étaient exacts, ils refléteraient ce qui suit.

Par exemple, dans le comté de Renfrew, malgré l'absence de services d'établissement francophones, 4,8 % des immigrants ont le français comme langue maternelle, ce qui ajoute 0,2 % de francophones à la population francophone minoritaire.

De même, dans le comté de Lanark, 3,8 % des immigrants ont le français comme première langue, soit environ 0,2 % de la population totale. Les immigrants bilingues français/anglais représentent 1 % des nouveaux arrivants et 0,06 % de la population du comté de Lanark.

Dans Stormont, Dundas et Glengarry, 18,3 % des immigrants ont le français comme première langue, soit environ 1,6 % de la population totale. Les immigrants bilingues français/anglais représentent 2,7 % des nouveaux arrivants et 0,19 % de la population du comté.

Les chiffres sont nettement plus élevés à Prescott et Russell ; 57 % des immigrants parlent le français comme première langue, soit environ 3,2 % de la population totale. Les immigrants bilingues français/anglais représentent 3,7 % des nouveaux arrivants et 0,21 % de la population du comté. Le pourcentage nettement plus élevé peut être attribué à la disponibilité de services entièrement en français et à la nature bilingue de la région.

De plus, dans tous les pays partenaires, le nombre de personnes dont le français est la langue maternelle et une autre langue est statistiquement faible. Malgré ce petit nombre, les immigrants francophones de la région sont attirés par le fait qu'une communauté bilingue ou francophone établie peut être mise à profit et développée. Les services bilingues offrent la possibilité de créer un environnement favorable et accueillant pour la population immigrée francophone.

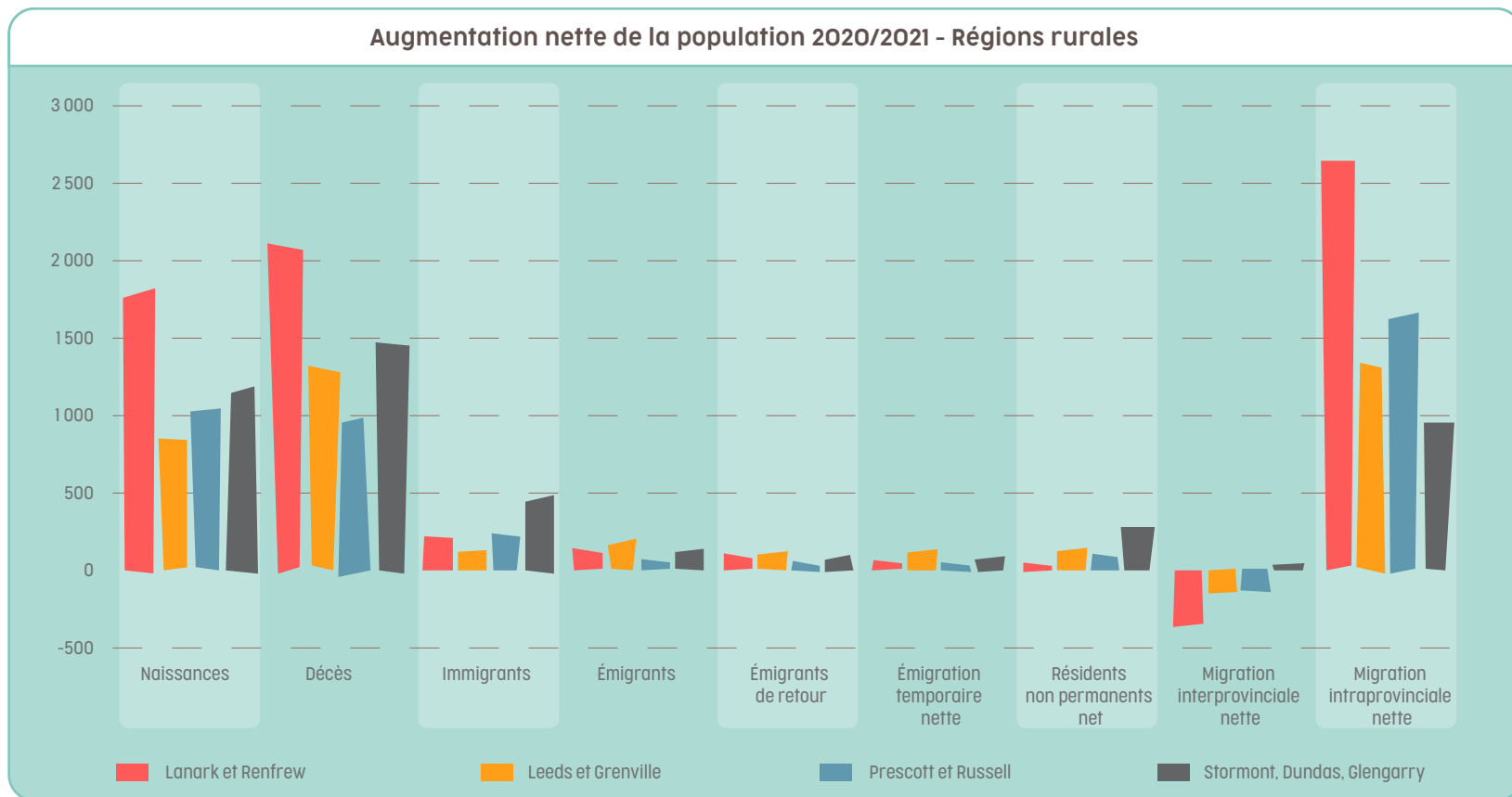
(Source : Statistique Canada. Statut d'immigrant et période d'immigration selon la langue maternelle : Canada, provinces et territoires, régions métropolitaines de recensement et agglomérations de recensement et Profils de recensement, Recensement de la population de 2021).

1.2.8 Augmentation nette de la population - par composante

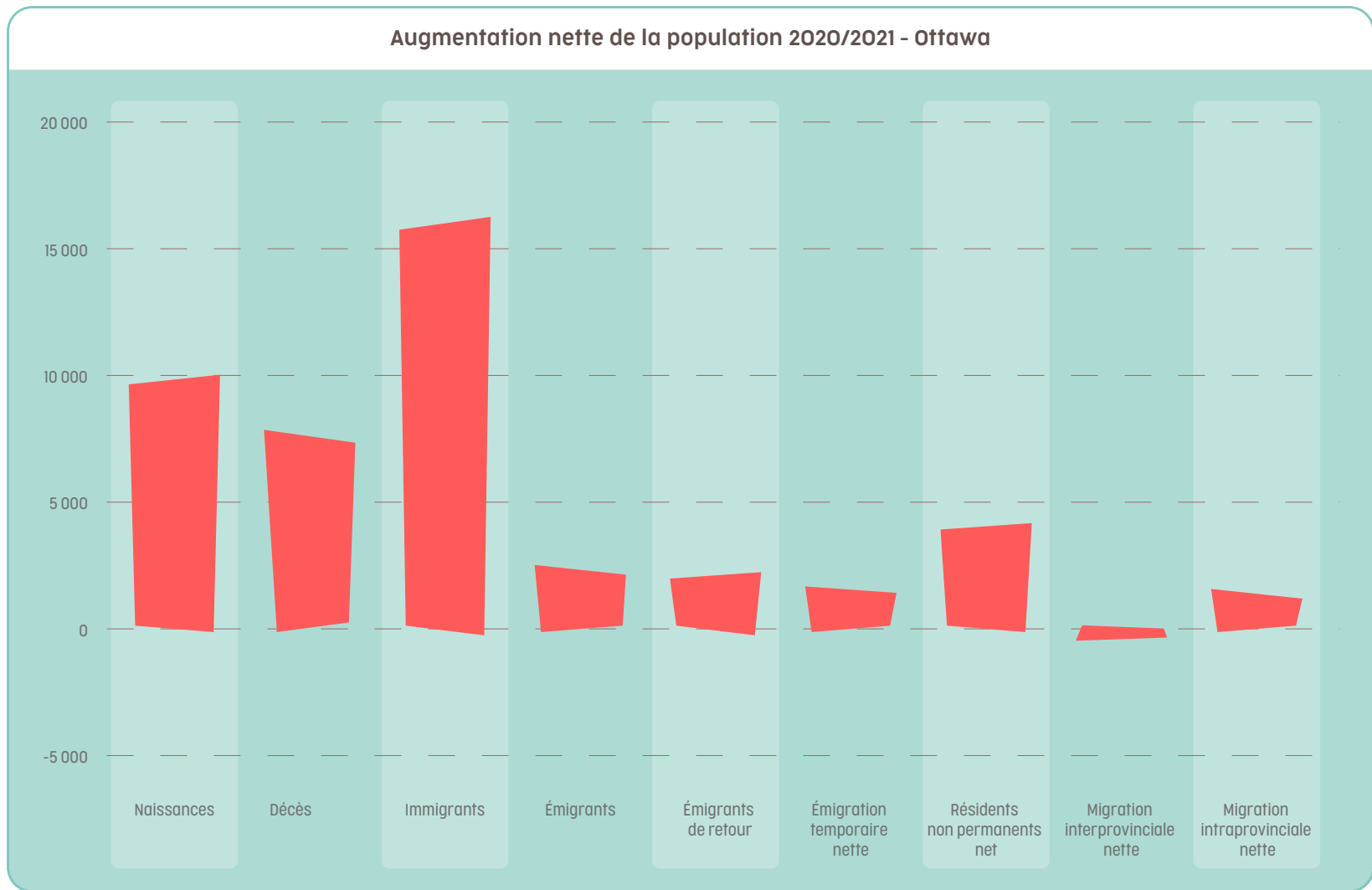
L'immigration joue un rôle important dans la croissance de la population d'Ottawa, de l'Ontario et du Canada, dépassant l'impact des naissances naturelles. Cependant, les graphiques révèlent également une tendance inquiétante dans les comtés de

Lanark et Renfrew et dans les comtés de Leeds et Grenville, où le nombre de décès dépasse celui des naissances. L'immigration est limitée pour compenser ce déclin.

1.2.8 Augmentation nette de la population - par composante (suite page suivante)

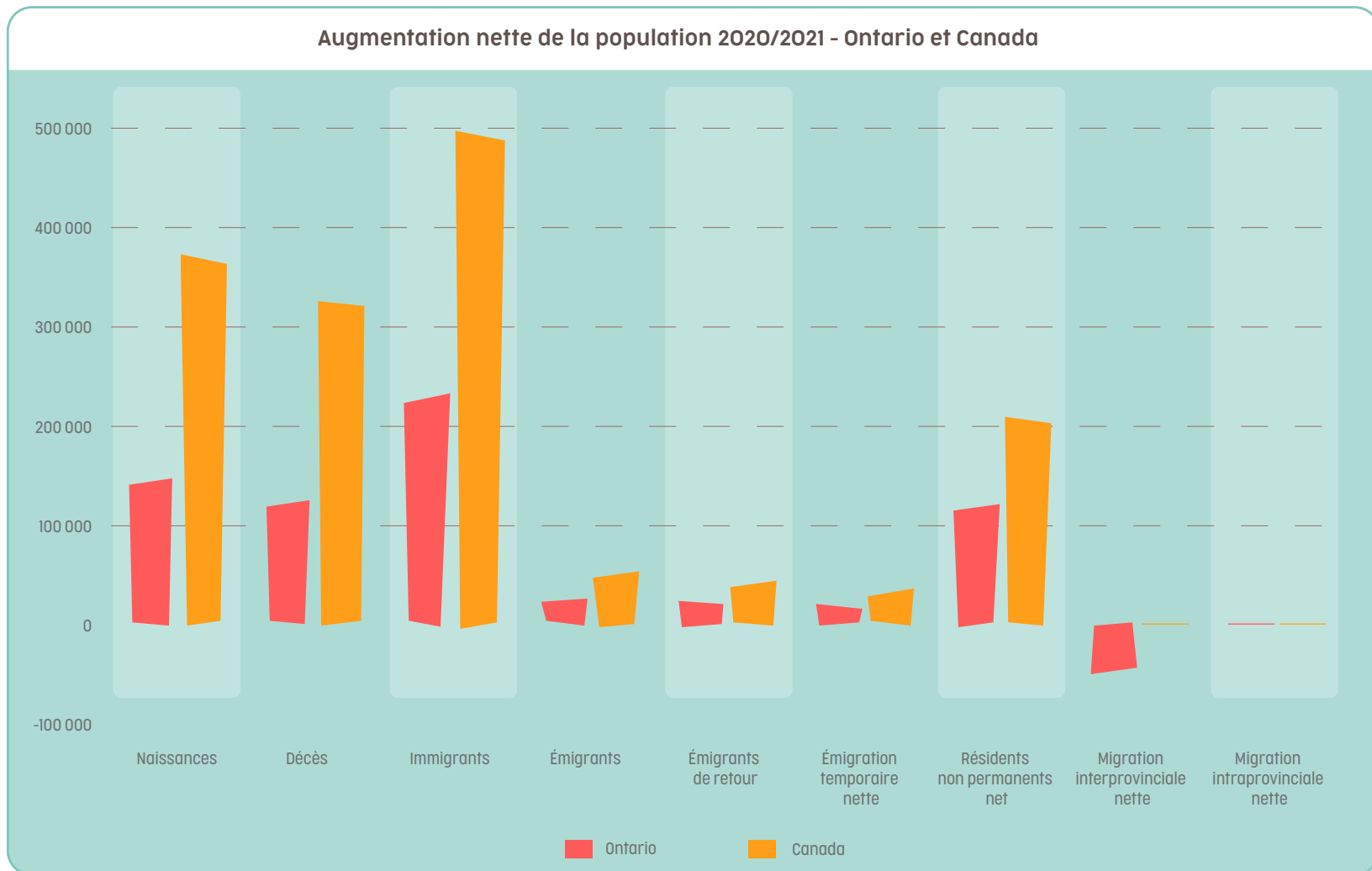


1.2.8 Augmentation nette de la population - par composante



1.2.8 Augmentation nette de la population - par composante

Augmentation nette de la population 2020/2021 - Ontario et Canada



(Source : Statistique Canada. Composantes de l'accroissement démographique, selon la division de recensement 2020/2021).

1.2.8 Augmentation nette de la population - par composante (suite page suivante)

Les graphiques ci-dessus donnent un aperçu des tendances démographiques observées en 2020-2021, même si la pandémie de la COVID-19 peut avoir eu un impact significatif sur ces chiffres. Néanmoins, ils offrent des indications inestimables sur la dynamique démographique actuelle.

Les graphiques d'Ottawa, de l'Ontario et du Canada révèlent une tendance constante : le nombre de naissances et de décès reste relativement stable, les naissances étant légèrement plus nombreuses que les décès.

Toutefois, c'est l'immigration qui est le véritable moteur de la croissance démographique.

Dans le cas d'Ottawa, par exemple, alors qu'il y a eu 2 174 naissances de plus que de décès, le nombre d'immigrants arrivant dans la ville en 2020-2021 était presque deux fois plus élevé, totalisant 16 003. Bien que les graphiques de l'Ontario et du Canada présentent une tendance similaire, l'écart est moins prononcé.

Néanmoins, l'immigration est devenue le principal facteur de croissance de la population, dépassant les naissances en termes d'impact. Par exemple, si l'on combine les chiffres des comtés de Lanark et de Renfrew, il n'y a eu que 199 nouveaux immigrants, contre 2 090 décès et 1 781 naissances. De plus, le nombre de

résidents non permanents dans ces régions est négligeable, contrairement aux chiffres observés dans les graphiques d'Ottawa, de l'Ontario et du Canada.

Leeds et Grenville ont enregistré 842 naissances et 1 300 décès, et Stormont, Dundas et Glengarry, 1 167 naissances et 1 451 décès. Dans toutes les régions partenaires, les décès dépassent les naissances avec parfois une marge relativement importante. Sans augmentation de l'immigration, les comtés verront leur population diminuer. En raison d'une immigration insuffisante, la population diminuera dans les comtés de Lanark et Renfrew et dans les comtés de Leeds et Grenville.

Il est important de reconnaître que les graphiques concernant les comtés de Lanark et de Renfrew et les comtés de Leeds et de Grenville indiquent une tendance inquiétante. Le nombre de décès dépasse celui des naissances, et l'immigration est limitée pour compenser le déclin. Par conséquent, la population de ces régions risque de diminuer à l'avenir. D'autre part, Prescott et Russell, avec 1 026 naissances et 954 décès, a une population qui croît naturellement, mais qui bénéficierait encore d'une augmentation de l'immigration.

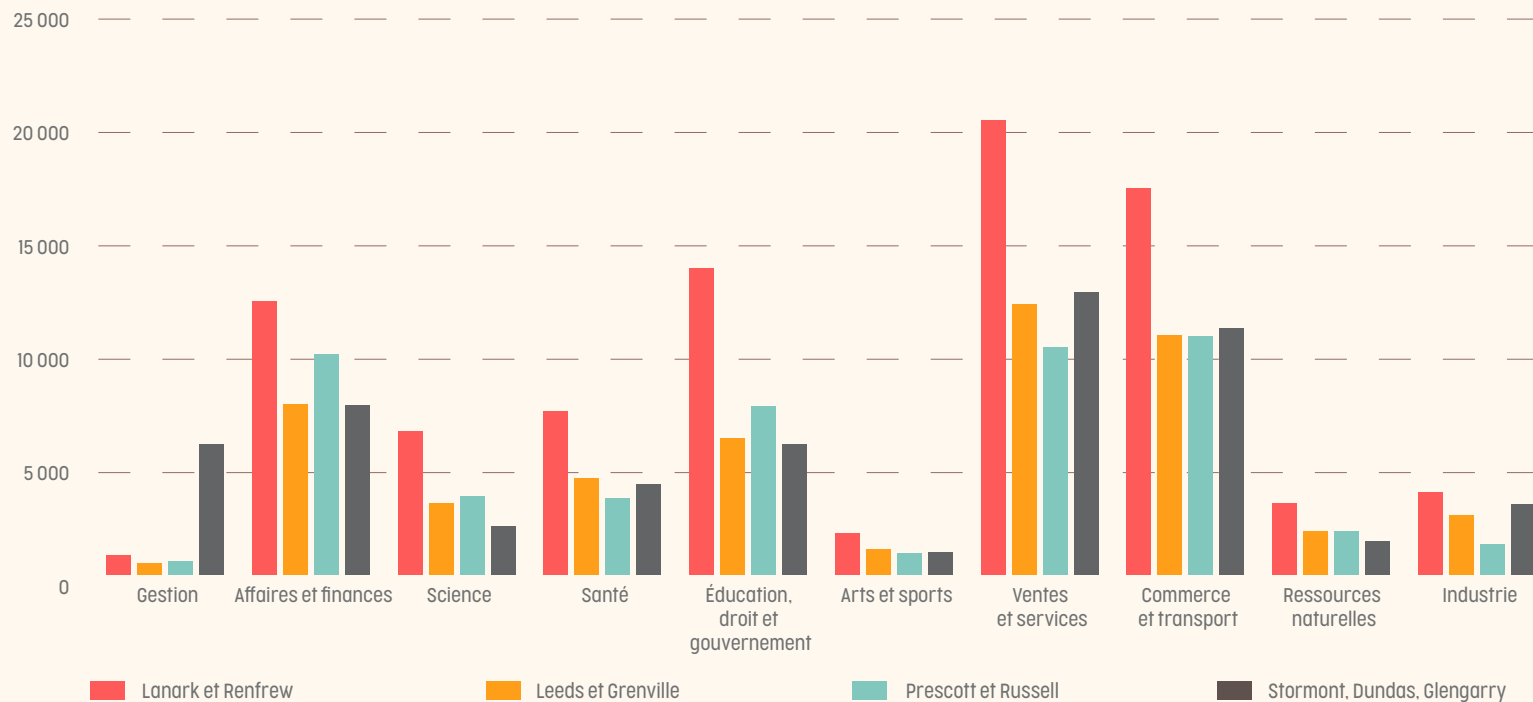
1.2.9 Nombre de personnes travaillant dans certaines professions

Dans tous les graphiques et toutes les régions, la vente et les services constituent le principal secteur d'emploi, avec plus d'un million d'emplois dans ce domaine au Canada, dépassant de loin le deuxième secteur le plus important, celui des affaires et de la finance. Toutefois, il existe également des différences régionales

dans les schémas d'emploi, certaines régions ayant une plus grande concentration d'emplois dans des secteurs ruraux tels que les métiers et les transports. À l'inverse, d'autres régions ont une plus grande proportion d'emplois dans les secteurs de l'éducation, du droit et de l'administration publique.

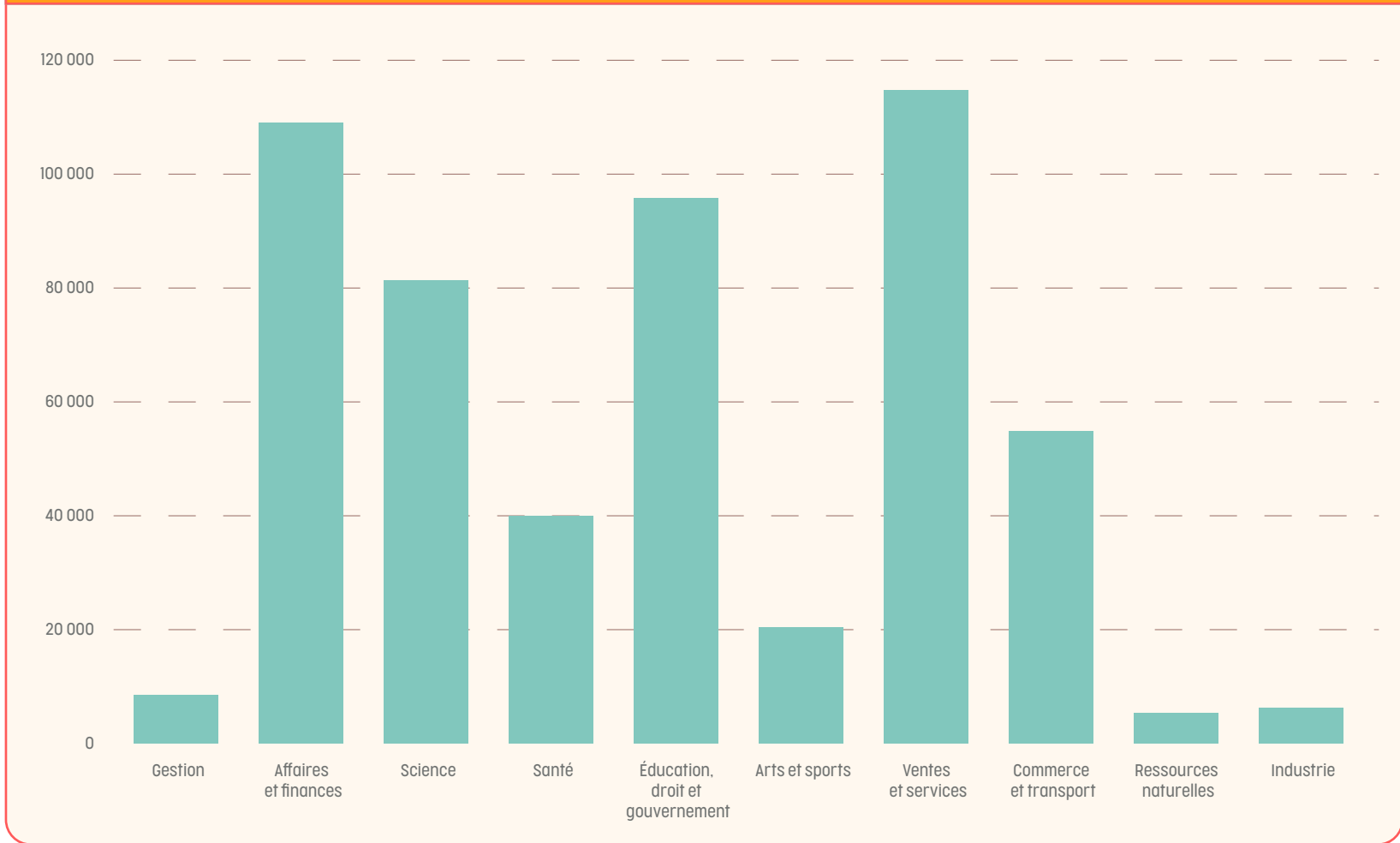
1.2.9 Nombre de personnes travaillant dans certaines professions (suite page suivante)

Nombre de personnes travaillant dans certaines professions - Régions rurales



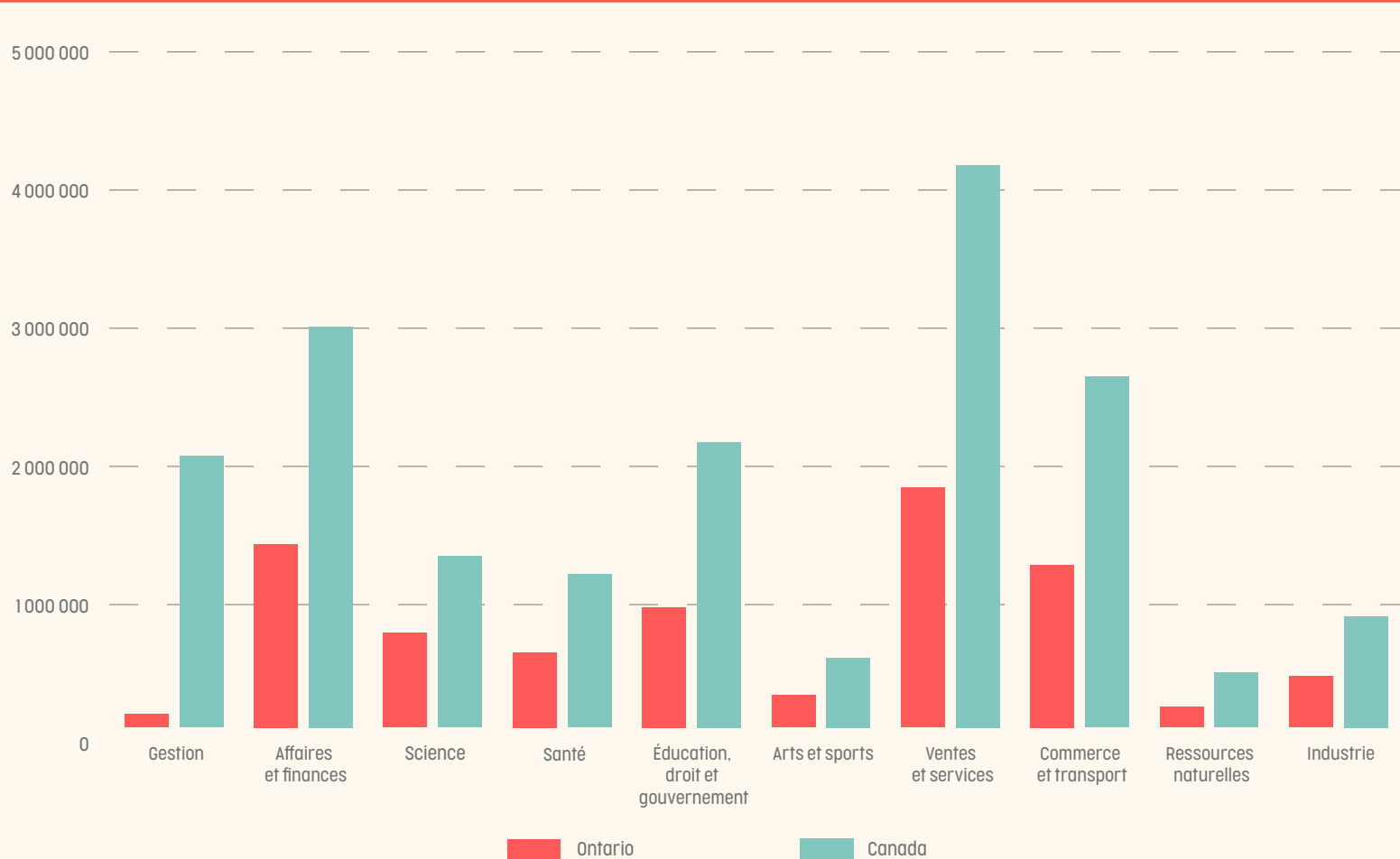
1.2.9 Nombre de personnes travaillant dans certaines professions

Nombre de personnes travaillant dans certaines professions - Ottawa



1.2.9 Nombre de personnes travaillant dans certaines professions

Nombre de personnes travaillant dans certaines professions - Ontario et Canada



1.2.9 Nombre de personnes travaillant dans certaines professions (suite page suivante)

Il existe des possibilités d'emploi dans de nombreux secteurs différents. Même si certains emplois n'entrent pas dans les catégories du tableau, celui-ci donne un aperçu inestimable du marché de l'emploi dans les régions partenaires, à Ottawa, en Ontario et dans l'ensemble du Canada.

Les carrières dans la vente et les services dominent le pays, avec plus d'un million d'emplois dans ce secteur, dépassant de loin le domaine suivant, les affaires et la finance. Il est intéressant de noter que le secteur de la vente et des services est également celui qui a généré le plus d'emplois dans tous les domaines.

À Ottawa, il n'est pas surprenant que de nombreuses personnes travaillent dans les secteurs de l'éducation, du droit et de l'administration publique (95 710). Cependant, le secteur des affaires et de la finance (109 065) emploie plus de personnes, malgré la réputation de la ville en tant que centre gouvernemental.

Une observation surprenante est le manque d'emplois de gestion en Ontario (95 240) par rapport au reste du Canada (1 963 600).

Les comtés de Lanark et de Renfrew affichent des graphiques similaires, les principales industries étant la vente et les services (20 065), les métiers et le transport (17 040), et l'éducation, le droit et le gouvernement (13 520). Ces résultats ne sont pas surprenants, étant donné que ces régions se concentrent généralement sur les emplois ruraux.

À Leeds et dans le comté de Grenville, la vente et les services dominant (11 910), suivis par le commerce et les transports (10 555). Le secteur des affaires et de la finance (7 515) arrive en troisième position.

À Prescott et dans le comté de Russell, les chiffres sont similaires, mais le secteur des métiers et du transport (10 525) est le plus grand secteur d'emploi, suivi de très près par celui de la vente et des services (10 050), puis par celui des affaires et de la finance (9 730).

Le comté de Stormont, Dundas et Glengarry a pour secteur principal la vente et les services (12 460). Il est suivi par les métiers et les transports (10 870) et les affaires et la finance (7 460). Le comté de Cornwall suit la même tendance avec la vente et les services (5 945), le commerce et les transports (4 005) et les affaires et la finance (2 810).

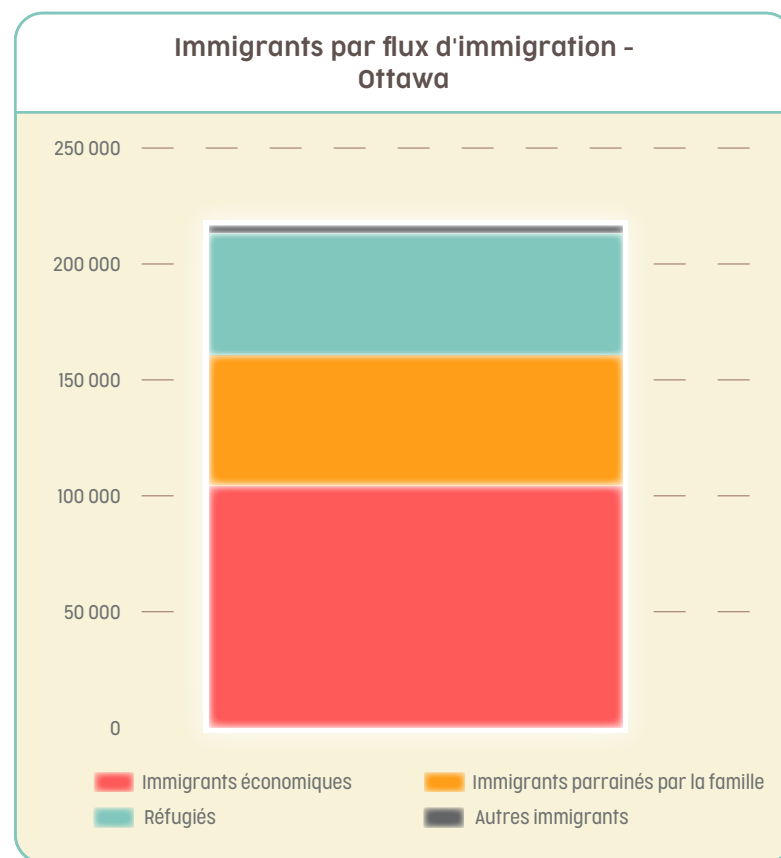
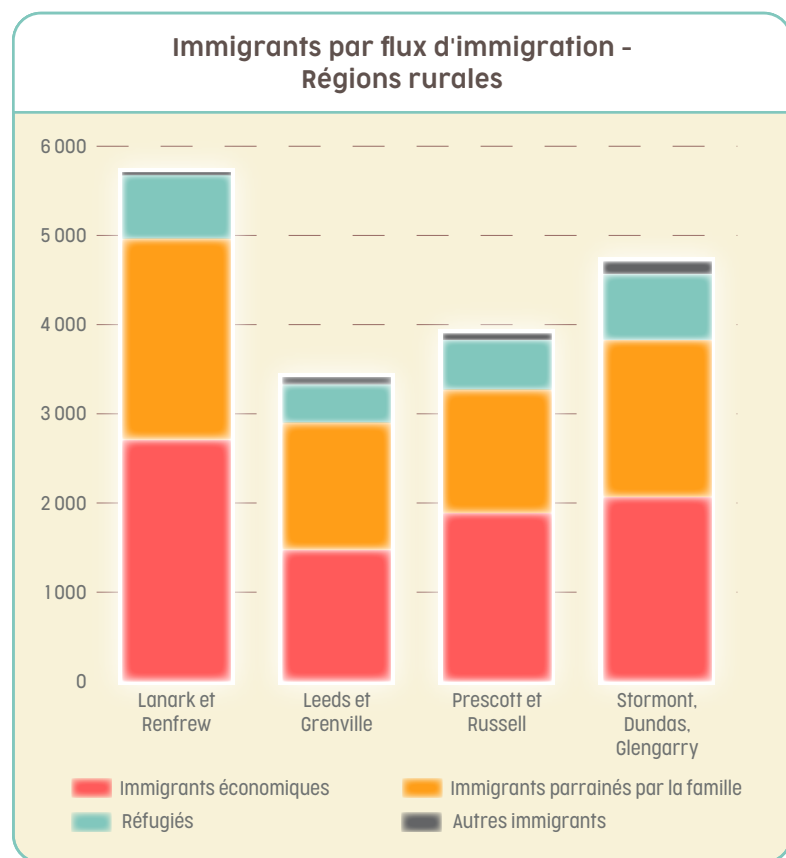
(Source : Townfolio 2022. Population active. Lanark, Renfrew, Leeds et Grenville, Prescott et Russell, Stormont, Dundas et Glengarry, Ottawa, Ontario, Canada).

1.2.10 Immigrants par flux d'immigration

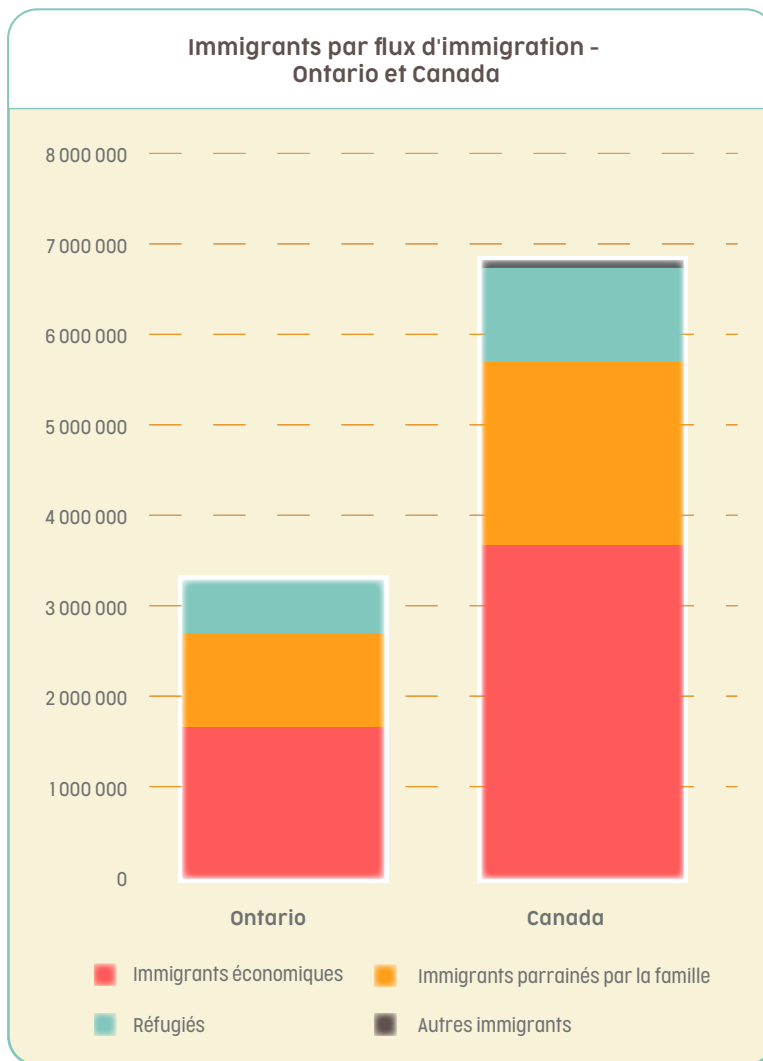
Dans toutes les régions du Canada, les immigrants économiques constituent la majorité des immigrants, tandis que les immigrants parrainés par la famille sont presque également représentés

dans les comtés de Lanark et Renfrew et dans le comté de Leeds et Grenville. Cela souligne l'importance de prendre en compte les besoins des familles lors de l'élaboration d'une stratégie d'immigration.

1.2.10 Immigrants par flux d'immigration (suite page suivante)



1.2.10 Immigrants par flux d'immigration



1.2.10 Immigrants par flux d'immigration (suite page suivante)

Dans tous les graphiques, la majorité des immigrants sont des immigrants économiques. Bien que leur nombre fluctue d'une région à l'autre, ils constituent toujours la majorité. Toutefois, les immigrants parrainés par la famille sont presque à égalité dans les comtés de Lanark et de Renfrew et dans les comtés de Leeds et de Grenville.

Si l'on suit tous les graphiques, il est clair que la plupart des immigrants sont censés venir au Canada pour y trouver des opportunités économiques. S'ils y trouvent leur compte et/ou deviennent citoyens, ils amènent leur famille. Par conséquent, les besoins des familles doivent être pris en compte lors de l'élaboration d'une stratégie d'immigration.

(Source : Statistique Canada. Catégorie d'admission et type de demandeur pour la population immigrante en ménages privés admise entre 1980 et 2021).

Obstacles rencontrés par les nouveaux arrivants

Les nouveaux arrivants sont confrontés à une myriade de défis qui ont un impact sur leur intégration et leur sentiment d'appartenance au Canada. Voici les résultats d'un groupe de discussion réunissant 13 nouveaux arrivants, immigrants, réfugiés et étudiants étrangers vivant dans l'Est de l'Ontario, organisé par l'équipe de projet en février 2023. Voici quelques-unes des questions posées : Qu'est-ce qui vous a amené à vivre là où vous résidez actuellement ? Quelles sont les raisons qui vous ont incité à rester ici ? Quelles mesures de soutien vous ont été offertes avant ou après votre arrivée dans votre communauté ? Quels sont les défis auxquels vous avez été confronté dans votre communauté ? Quelles améliorations souhaiteriez-vous voir apportées à la manière dont les nouveaux arrivants sont soutenus dans votre communauté ? Quelles mesures de soutien recommanderiez-vous ? Ces questions visaient à obtenir des informations sur les facteurs influençant les décisions des nouveaux arrivants de s'installer et de rester dans les communautés, ainsi que sur les défis auxquels ils sont confrontés au cours du processus d'installation. Les réponses à ces questions ont fourni des informations inestimables sur les besoins des nouveaux arrivants, ce qui a permis d'éclairer et de valider les objectifs stratégiques de cette stratégie.

Trouver un emploi adéquat peut s'avérer difficile pour les immigrants récents

Quarante-six pour cent des participants aux groupes de discussion ont indiqué qu'il s'agissait de la plus grande difficulté dans leur communauté. De nombreux immigrants récents ont également du mal à faire reconnaître leurs diplômes ou leur expérience à l'étranger, ce qui les contraint à occuper des emplois moins bien rémunérés en dehors de leur domaine d'étude et d'expertise. Parfois, ils ne parviennent pas à trouver du travail et se retrouvent au chômage.

Barrières linguistiques

La langue reste un obstacle important pour les nouveaux arrivants dont la maîtrise des langues officielles du Canada (anglais et français) est limitée. L'incapacité à converser dans ces langues peut sérieusement limiter les perspectives d'emploi et entraver l'accès aux services sociaux et de santé au sein de la communauté.

Manque « d'expérience canadienne » au sein de la main-d'œuvre

Le manque d'expérience canadienne peut être aggravé pour les nouveaux arrivants, car la plupart des employeurs recherchent cette expérience. Les candidats qualifiés peuvent constater que les années d'expérience qu'ils apportent de leur pays d'origine ne suffisent pas à combler cette lacune. Nombre d'entre eux doivent même compter sur des « emplois de survie » pour payer les factures. De plus, dans les petites communautés et les zones rurales, les nouveaux arrivants peuvent être « écartés » en raison de leur différence à divers égards : accents linguistiques, noms différents, présentation personnelle et physique, présentation imprimée (p. ex., CV et lettres qui peuvent ne pas correspondre aux normes canadiennes).

Racisme et discrimination

Les nouveaux arrivants au Canada sont souvent confrontés à des défis importants liés au racisme et à la discrimination au sein de leurs communautés d'accueil. Malgré les efforts déployés pour promouvoir la diversité et l'inclusion, de nombreux nouveaux arrivants sont victimes de crimes haineux,

de profilage racial et d'autres formes de discrimination. Des études ont montré qu'un cinquième des nouveaux arrivants au Canada sont confrontés à la discrimination dans diverses situations après leur arrivée¹. La Commission des droits de la personne de l'Ontario a reconnu que les exigences des employeurs en matière « d'expérience canadienne » étaient discriminatoires. De plus, une enquête menée par l'Institut canadien des identités et des migrations² en mars 2017 a révélé que 78 % des personnes interrogées ont déclaré avoir entendu des commentaires négatifs sur les immigrants au Canada « souvent ou occasionnellement ». Ces statistiques mettent en évidence les défis permanents auxquels les nouveaux arrivants sont confrontés pour s'intégrer dans la société canadienne et la nécessité urgente de poursuivre les efforts pour promouvoir l'inclusivité et lutter contre la discrimination.

Transport

Le transport est un obstacle pour les immigrants récents, en particulier dans les communautés rurales qui ne disposent pas de transports publics. Des problèmes de transport ont également été constatés dans les centres urbains de l'Est de l'Ontario, où les transports sont considérés comme peu fiables.

¹ Statistique Canada. 2021. Application interactive de la base de données longitudinale sur l'immigration (BDIM) : résultats économiques, Base de données longitudinales sur l'immigration (BDIM), application interactive : résultats économiques (statcan.gc.ca)

² Institut canadien des identités et des migrations. Mars 2017. « Public Perceptions on Radicalization and Resilience » (Perceptions du public sur la radicalisation et la résilience, https://www.ciim.ca/en/view_survey.php?id=10)

Logement

Trouver un logement de qualité, adéquat et accessible est également un défi pour les nouveaux arrivants, qui sont presque trois fois plus susceptibles d'avoir un « besoin impérieux de logement » que les non-immigrants. Dans tout l'Est de l'Ontario, il y a une pénurie de logements, tant locatifs qu'à l'achat, et d'options de logements abordables.

Il est essentiel de remédier au manque de logements et de moyens de transport pour retenir les immigrants et les non-immigrants. Le rapport du groupe de travail ROMA sur le logement accessible et les logements locatifs construits sur mesure⁸ propose des solutions que la province peut mettre en œuvre sans dépenses financières importantes. Il s'agit notamment de soutenir les logements locatifs construits sur mesure, de permettre aux « minimaisons » de devenir des options de logement abordables et accessibles au sein des municipalités, de multiplier les initiatives de partage de la maison et d'envisager des lotissements ruraux.

De plus, les municipalités de la région recherchent activement des solutions innovantes pour remédier à la disparité de logement à laquelle sont confrontés de nombreux résidents. À cette fin, certaines municipalités ont opté pour des services tels que Sparrow, qui vise à fournir des logements abordables aux personnes dans le besoin. D'autres s'engagent dans le projet Tiny Homes (Minimaisons), qui explore des options de logement alternatives pouvant être construites rapidement et à moindre coût. En adoptant ces approches novatrices et en tirant parti

des nouvelles politiques provinciales et du financement lié au logement accessible, les municipalités s'efforcent de répondre au besoin urgent de logements abordables et accessibles pour les personnes à revenu faible ou moyen dans la région et d'améliorer la qualité de vie des résidents qui luttent pour trouver des options de logement adéquates.

Les municipalités recherchent activement des solutions novatrices pour surmonter les obstacles au transport de nombreux résidents, comme les options limitées de transport en commun et le coût élevé de la possession d'un véhicule personnel. Par exemple, les comtés de Lanark et de Frontenac ont mis en œuvre une initiative de covoiturage communautaire afin d'offrir aux résidents une option de transport abordable et pratique. En adoptant ces approches novatrices, les municipalités ont la possibilité de collaborer et de développer des systèmes coordonnés pour s'attaquer aux obstacles au transport en milieu rural, plutôt que de travailler isolément. Cette approche peut déboucher sur un système de transport plus efficace et plus performant qui profite à tous les habitants de la région.

La voie à suivre aux yeux de notre communauté

L'économie de la région de l'Est de l'Ontario peut bénéficier d'une croissance stratégique stimulée par l'attraction et la rétention d'une population immigrante diversifiée et qualifiée. Pour atteindre cet objectif, il est essentiel de veiller à ce que les compétences des nouveaux arrivants correspondent aux lacunes actuelles du marché du travail dans la région. En faisant correspondre stratégiquement les compétences des immigrants avec les besoins du marché du travail local, la région peut promouvoir la croissance économique et l'innovation tout en créant de nouvelles opportunités pour les nouveaux arrivants et les résidents actuels. Cette approche peut conduire à une économie plus dynamique et résiliente qui profite à la communauté.

Nous avons besoin que l'économie continue de croître régulièrement pour financer les importants services publics et l'infrastructure de l'Ontario. Les zones urbaines comme Ottawa, dans l'Est de l'Ontario, sont bien placées pour contribuer à cette croissance économique et démographique. Nous devons adopter une vision à long terme de l'immigration, même si certains défis et problèmes à court terme font qu'il est difficile pour l'Est de l'Ontario d'attirer et de retenir les immigrants. Nous abordons ces questions dans le plan ci-dessous. Néanmoins, il est impératif que tout le monde - les gouvernements fédéral, provincial et local ainsi

que les groupes communautaires - convienne que l'immigration n'est pas seulement un moyen de combler les pénuries de main-d'œuvre à court terme, mais qu'elle constitue un élément essentiel des plans de croissance à long terme de la région.

3.1 La vision de l'immigration dans l'Est de l'Ontario

L'attraction, la rétention et l'intégration des nouveaux immigrants sont une priorité essentielle pour toutes les communautés de la région de l'Est, qui fait partie intégrante de la vision et des plans de chaque communauté en matière de croissance économique, d'équité et d'inclusion.

3.1.1 Devenir une communauté équitable, inclusive et accueillante

Les résultats des consultations communautaires menées par les PLI et le RIF ont reconnu que devenir une communauté équitable, inclusive et accueillante est essentiel pour attirer, retenir et intégrer les nouveaux immigrants. Les caractéristiques des communautés accueillantes, telles qu'identifiées par Voies vers la prospérité, servent de guide pour mesurer les progrès accomplis dans la réalisation de cette vision. Si la sécurité économique reste

la priorité absolue, de nombreux autres facteurs contribuent à une communauté accueillante, notamment l'accès aux services et aux aides, les attitudes positives à l'égard de la diversité et les possibilités d'engagement social et civique. Par conséquent, les dirigeants municipaux et les organismes communautaires doivent collaborer et coordonner leurs efforts pour créer un environnement accueillant pour tous les nouveaux arrivants et continuer à relever les défis et les obstacles à l'intégration. En accordant la priorité aux caractéristiques des communautés accueillantes, l'Est de l'Ontario peut s'assurer que tous les résidents, y compris les nouveaux arrivants, prospèrent dans une société diversifiée et inclusive.

En 2022, le rapport *Les Voies vers la prospérité* a mis à jour les caractéristiques des communautés accueillantes. Ce rapport, commandé initialement par Citoyenneté et Immigration Canada, Direction générale de l'intégration, fait le point sur les connaissances actuelles concernant les communautés accueillantes. Les caractéristiques des communautés accueillantes sont, par ordre de priorité, les suivantes :

1. Accès à un logement abordable, adéquat et convenable
2. Possibilités d'emploi et d'entrepreneuriat
3. Accès à des soins de la santé appropriés, y compris des soins de santé mentale
4. Accès aux organismes d'aide aux immigrants qui répondent à leurs besoins
5. Attitudes positives à l'égard des immigrants et de la diversité raciale, culturelle et religieuse
6. Accès aux transports
7. Possibilités d'éducation
8. Accès aux services et aides pour les immigrants francophones par les francophones
9. Caractéristiques et services municipaux favorables aux immigrants
10. Engagement permanent en faveur de la lutte contre le racisme et l'oppression
11. Coordination et collaboration entre les organisations communautaires et les différents niveaux de gouvernement qui œuvrent en faveur de communautés accueillantes
12. Quartiers équitables
13. Possibilités de former et de rejoindre des réseaux sociaux et communautaires
14. Relations positives et compréhension entre autochtones et immigrants
15. Système de police et de justice favorable aux immigrants
16. Accès à diverses organisations religieuses et ethnoculturelles
17. Possibilités de participation civique et politique
18. Accès à des espaces publics et à des installations de loisirs ouverts à tous
19. Une couverture, une représentation et un contenu médiatiques équitables

Les facteurs les plus importants sont la sécurité économique (emploi, logement) et le capital social, suivis par les services et les attitudes liés à l'intégration des nouveaux immigrants dans la communauté. Les services et institutions favorables aux immigrants complètent la liste.

Cette liste représente 19 points de repère pour vérifier notre progression vers notre vision de devenir des communautés accueillantes et attrayantes pour les nouveaux arrivants. Comment l'attitude du public évolue-t-elle à l'égard des nouveaux immigrants et du rôle des immigrants dans notre communauté ? Les services publics répondent-ils mieux aux besoins des immigrants et sont-ils plus accessibles ? L'engagement social s'élargit-il ? Comment les médias abordent-ils l'évolution de la dynamique démographique dans notre communauté ?

3.1.2 Guiding Principles

Les 16 objectifs clés développés ci-dessous visent à définir la manière dont nous progresserons vers notre vision au niveau local et en collaboration dans certains cas, en utilisant les principes directeurs suivants :

- Impliquer les nouveaux arrivants en tant qu'acteurs clés
- Travailler avec ce que l'on a
- Établir et entretenir des relations
- Obtenir la volonté politique
- Planifier en gardant à l'esprit l'horizon à long terme
- Garantir une prise de décision fondée sur la recherche
- Mettre l'accent sur le processus et renforcer les capacités

3.2 Objectifs clés : aperçu

Sur la base des résultats des consultations des parties prenantes locales, 16 objectifs clés ont été définis pour nous aider à travailler collectivement et localement à la réalisation de notre vision, à savoir devenir une communauté inclusive qui tire parti de l'immigration pour soutenir ses objectifs économiques et sociaux.

Les facteurs les plus importants sont la sécurité économique (emploi, logement) et le capital social.

Cette stratégie reconnaît que les différentes régions de l'Est de l'Ontario peuvent avoir des niveaux de préparation différents pour accroître et retenir leur population de nouveaux arrivants de manière efficace. En raison des ressources limitées, il se peut que toutes les régions ne soient pas en mesure de poursuivre les 16 objectifs clés recommandés au cours des trois à cinq prochaines années. L'objectif premier de cette stratégie est de servir de cadre flexible que les dirigeants communautaires peuvent utiliser comme point de référence et modifier en fonction de leur contexte local. Nous reconnaissons que certains objectifs clés peuvent nécessiter un soutien financier et nous considérons cette

stratégie comme un moyen d'obtenir un financement pour des initiatives conjointes ou des projets locaux ciblés. Les responsables municipaux sont invités à se réunir chaque année au cours des trois à cinq prochaines années pour faire le point sur les progrès accomplis et définir les prochaines étapes de la mise en œuvre de cette stratégie dans leur région.

Chaque objectif comporte sept composantes : calendrier, responsable, partenaire/ressource, niveau de priorité, pourquoi, comment et responsabilité/mesure, comme décrit ci-dessous.

1. Le calendrier : Ce délai a été déterminé sur la base des contributions des principaux acteurs de l'immigration dans la région, y compris le gouvernement, les fournisseurs de services d'établissement, les employeurs et les associations industrielles, les organisations communautaires et les instituts universitaires, ainsi que sur la logistique et les efforts nécessaires pour atteindre l'objectif.
 - Court terme : 6 à 12 mois
 - Moyen terme : 1 à 2 ans
 - Long terme : 3 ans ou plus
2. Organisation responsable potentielle : L'organisation ou les organisations de la communauté locale sont les principales responsables de la mise en œuvre de l'objectif clé. Bon nombre de ces objectifs relèvent de la compétence provinciale ou fédérale, et l'organisation ou les organisations locales responsables doivent travailler en étroite collaboration avec nos partenaires pour élaborer l'objectif clé.

3. Partenaire(s)/Ressources : Les organisations et les ressources qui sont en mesure de soutenir l'objectif et de travailler avec l'organisation locale chef de file.
4. Niveau de priorité : Ce niveau a été déterminé à l'issue du processus de consultation des principaux acteurs de l'immigration.
 - Élevée : Très important pour la réalisation de notre vision.
 - Faible : Important pour la stratégie, mais pas critique pour le succès.
5. Objet : description sommaire et contexte de l'inclusion de l'objectif clé.
6. Recommandation de mise en œuvre : Fournit une description de haut niveau de la manière dont nous pouvons atteindre l'objectif clé. L'organisation (ou les organisations) responsable(s) sera (seront) chargée(s) d'élaborer des tactiques et des activités spécifiques.
7. Responsabilité/mesure : Fournit des moyens de s'assurer que nous obtenons des résultats pour l'objectif clé. Les principaux indicateurs de réussite ont été définis à l'aide de la trousse d'outils de Prospérité Canada, *Mesurer les collectivités accueillantes : Une boîte à outils pour les communautés et ceux qui les soutiennent*.¹

¹ Les voies de la prospérité : Le Canada. Les voies de la prospérité au Canada. (2023, mars). Tiré de Voies vers la prospérité: Canada - une alliance de partenaires universitaires, communautaires et gouvernementaux résolu à la promotion des communautés accueillantes et à l'intégration des migrants et des minorités partout au Canada (voiesversprosperte.ca)

3.2.1 Principales actions prioritaires de la stratégie en matière d'immigration : aperçu

1. Attraction des nouveaux immigrants

La première catégorie de la stratégie consiste à attirer de nouveaux immigrants et comprend les objectifs suivants :

- 1a. Aligner stratégiquement les objectifs du marché du travail local sur la stratégie régionale d'attraction des immigrants.
- 1b. Attirer davantage d'entrepreneurs immigrés et promouvoir leur réussite dans les communautés locales.
- 1c. Aligner les immigrants investisseurs sur les exigences locales en matière d'investissement et faire un usage plus stratégique de l'immigration en tant que source d'investissement direct étranger.
- 1d. Établir un portail Web qui sert de plateforme unique pour promouvoir l'immigration dans l'Est de l'Ontario.
- 1e. Utiliser le système d'enseignement postsecondaire comme voie d'immigration.
- 1f. Se concentrer sur l'attraction d'immigrants francophones.
- 1g. Renforcer l'intégration des immigrants et construire des histoires locales d'intégration réussie afin de les présenter comme un moyen d'encourager les nouveaux arrivants potentiels à venir dans la région.
- 1h. Promouvoir l'Est de l'Ontario auprès des nouveaux arrivants potentiels du monde entier, ainsi qu'auprès des immigrants déjà présents au Canada.

2. Maintien et intégration

Afin de garantir une coordination et un alignement adéquats des services d'établissement et de maintien des immigrants, la stratégie comporte les objectifs suivants :

- 2a. Créer un portail web complet qui résume tous les services disponibles pour les immigrants.
- 2b. Sensibiliser le public à l'importance de l'immigration et à la nécessité d'une communauté accueillante.
- 2c. Mise en place d'un réseau de référencement des opportunités d'emploi pour les conjoints.
- 2d. S'assurer que les immigrants francophones aient un large accès à la formation linguistique en anglais.
- 2e. Donner l'exemple aux administrations municipales pour intégrer les immigrés et favoriser des services publics adaptés aux immigrés.
- 2f. Promouvoir des services publics et personnels adaptés aux immigrants.
- 2g. Intégrer les immigrants professionnels dans les réseaux d'entreprises locaux.
- 2h. Encourager les réseaux locaux d'immigrants et promouvoir la pollinisation croisée entre eux.

3.2.2 Objectifs clés : Attirer de nouveaux immigrants

Objectif stratégique	1a. Aligner stratégiquement les objectifs du marché du travail local sur la stratégie régionale d'attraction des immigrants.
Calendrier	Moyen à long terme
Responsable(s) suggéré(s)	Municipalités Organisations d'aide à l'emploi et à la réinstallation Des organisations telles que Invest Ottawa Organismes de régulation Établissements d'enseignement Centres de développement des compétences Employeurs locaux IRCC Gouvernement de l'Ontario PIL
Partenaire(s)/Ressources	Fonctionnaires élus (députés, députés provinciaux et conseillers municipaux) Agences pour l'emploi Réseau ACCESS pour l'emploi Compétences mondiales Nouveaux Canadiens Programme des candidats des provinces
Niveau de priorité	Élevé
Objectif	<p>La section 1.2.9 montre que les immigrants ont un faible taux de chômage dans toutes les régions, et que leur nombre d'emplois correspond presque à leur représentation dans la population active totale. Cependant, les immigrants de la région de l'Est de l'Ontario ont du mal à trouver des emplois dans leurs domaines de compétence, ce qui se traduit par un nombre croissant de postes non pourvus dans diverses industries en raison d'une inadéquation entre les qualifications et les offres d'emploi vacantes.</p> <p>Compte tenu de ce défi, cette priorité devrait se concentrer sur deux points : 1) améliorer la manière dont les immigrants hautement qualifiés peuvent être aidés à décrocher des emplois correspondant à leurs qualifications ; une solution qui aidera les communautés de la région à faire face à la pénurie d'emplois qualifiés, notamment de médecins, d'infirmières, d'ingénieurs, de professionnels des technologies de l'information, d'entrepreneurs, etc.; et 2) répondre aux besoins de main-d'œuvre dans les industries de services de première ligne, les transports, les centres de contact avec la clientèle, le personnel d'assistance, l'industrie du tourisme et les travailleurs saisonniers.</p>

~ suite page suivante

3.2.2 Objectifs clés : Attirer de nouveaux immigrants

Recommandations de mise en œuvre

Le leadership municipal, le soutien des gouvernements provincial et fédéral et la participation active des organisations de développement économique et des employeurs sont des facteurs clés pour la mise en œuvre réussie de cette action prioritaire.

Mesures recommandées :

- Établir un partenariat de collaboration entre les principales parties prenantes et créer une table ronde pour affiner en permanence la stratégie.
- Mettre en commun les données et les connaissances des parties prenantes participantes afin de définir et de suivre les caractéristiques du marché du travail des nouveaux arrivants qui rejoignent les communautés constitutives.
- Tracer des voies de progrès dans la reconnaissance des diplômes des immigrants hautement qualifiés et collaborer avec les employeurs pour faire pression sur les organismes de réglementation.
- Travailler avec les centres de développement des compétences et les établissements d'enseignement pour planifier des parcours de formation relais afin de permettre aux nouveaux arrivants de transférer leurs compétences dans de nouveaux domaines d'emploi.
- Travailler avec les employeurs pour qu'ils embauchent de nouveaux arrivants en mettant en place des incitations et en analysant les préoccupations qu'ils peuvent avoir ou percevoir lors de l'embauche de nouveaux arrivants. Par exemple, aider les employeurs à établir des contrats à court terme pour les nouveaux arrivants afin de leur permettre de mettre en valeur leurs talents et d'acquérir de l'expérience au Canada, et pour permettre aux employeurs de réduire les risques perçus.
- Identifier et développer des programmes d'emploi ciblés qui ont fait leurs preuves, tels que le programme d'emploi pour les femmes immigrées appartenant à une minorité visible (Visible Minority Immigrant Women Employment Program) de World Skills.

Responsabilité / mesure

Le leadership municipal, le soutien des gouvernements provincial et fédéral et la participation active des organisations de développement économique et des employeurs sont des facteurs clés pour la mise en œuvre réussie de cette action prioritaire. Mesures recommandées :

- Développer des indicateurs de rendement mesurables et alignés sur les objectifs de cette mesure.
- Collecter et analyser les données relatives aux indicateurs de rendement afin de mesurer les progrès accomplis et d'identifier les domaines à améliorer. Ces données peuvent être collectées au moyen d'enquêtes personnalisées et ciblées (comme les enquêtes auprès des employeurs), de groupes de discussion et d'entrevues avec des parties prenantes spécifiques (comme les immigrants, les responsables de l'établissement, etc.) et la consultation des principales parties prenantes, y compris les dirigeants gouvernementaux et les organisations de développement économique. Il est important de s'assurer que les données collectées sont fiables, valides et pertinentes pour les indicateurs de performance.
- Rendre compte régulièrement des progrès réalisés par rapport aux indicateurs de rendement afin de garantir la responsabilité et la transparence. Cette communication peut se faire par le biais de rapports annuels, de tableaux de bord ou d'autres canaux de communication qui fournissent des données et des analyses pertinentes au public et aux autres parties prenantes. Le rapport doit mettre en évidence les succès, les défis et les domaines d'amélioration et inclure des recommandations pour les actions futures.
- Évaluation : Réaliser des évaluations périodiques pour mesurer l'impact des stratégies mises en œuvre et identifier les domaines à améliorer. Cette évaluation devrait comprendre une analyse des données collectées, l'examen des indicateurs de rendement et la consultation des principales parties prenantes. L'évaluation doit également porter sur l'efficacité des stratégies mises en œuvre et comporter des recommandations pour les actions futures.
- Amélioration continue : Apporter les ajustements et les améliorations nécessaires sur la base des résultats de l'évaluation. Cela permettra de s'assurer que les stratégies locales sont efficaces et pertinentes dans toute la région et qu'elles continuent d'aligner les objectifs locaux d'attraction des immigrants et les exigences du marché du travail régional.

3.2.2 Objectifs clés : Attirer de nouveaux immigrants

Objectif stratégique **1b. Attirer davantage d'entrepreneurs immigrants et promouvoir leur réussite dans les communautés locales.**

Calendrier	Moyen à long terme
Responsable(s) potentiel(s)	Municipalités Organisations de développement économique Entrepreneurs immigrants établis PIL Organismes d'aide à l'établissement IRCC Ministère de la Citoyenneté, de l'Immigration et du Commerce international Les établissements d'enseignement pour aider à créer des centres d'incubation d'entreprises pour les entrepreneurs immigrants.
Partenaire(s)/Ressources	Entreprise de développement des entreprises (BDC) Invest Ottawa (couvre désormais l'Est de l'Ontario) Connexions entrepreneuriales - ACCESS Emploi Ottawa Newcomer Entrepreneurs One Hub Programme CACIA - Le Conseil Économique et Social d'Ottawa Carleton (CÉSOC)
Niveau de priorité	Élevé
Objectif	L'économie de la région repose sur les petites et moyennes entreprises. De plus, dans la région, un nombre important de petites et moyennes entreprises sont détenues et dirigées par des immigrants. Ces entreprises jouent un rôle essentiel dans les économies locales et contribuent au tissu social des zones rurales et des communautés de la région. En attirant davantage d'entrepreneurs immigrants ayant un potentiel de croissance et un intérêt marqué pour la planification de la succession, nous pouvons créer de nouvelles opportunités de croissance économique et d'innovation et veiller à ce que les petites et moyennes entreprises continuent de prospérer. Pourtant, il semblerait que le nombre de jeunes entrepreneurs ambitieux et tournés vers l'exportation soit en baisse en Ontario. Nous avons besoin de nouvelles cohortes de jeunes entrepreneurs pour créer la prochaine génération de sociétés exportatrices dans les secteurs de la fabrication, des services et de la technologie.

~ suite page suivante

3.2.2 Objectifs clés : Attirer de nouveaux immigrants

Recommandations de mise en œuvre

D'une part, la mise en œuvre devrait viser à attirer les entrepreneurs immigrés et, d'autre part, à promouvoir l'esprit d'entreprise des immigrés dans la région.

Les possibilités offertes par cette action prioritaire sont notamment les suivantes :

- Le programme de visa pour démarrage d'entreprise est conçu pour attirer les entrepreneurs immigrés qui souhaitent créer une entreprise au Canada afin de fabriquer des produits et des services destinés à être exportés dans le monde entier.
- Programme ontarien des candidats à l'immigration (POCI)
- Volets des talents mondiaux du Canada
- Incubateurs et accélérateurs d'entreprises
- Missions commerciales
- Initiatives de développement économique régional

Responsabilité / mesure

Les autorités municipales sont tenues d'établir un cadre de mesure, y compris des indicateurs de progrès, la collecte, la mise en commun et l'élaboration de données, ainsi que l'établissement de rapports sur les progrès réalisés. Voici quelques exemples d'indicateurs à suivre

- Adopter le visa pour démarrage d'entreprises et d'autres programmes clés (POCI, Volets des talents mondiaux du Canada, etc.)
- Arrivée de nouveaux entrepreneurs immigrés dans la région
- Nombre de nouvelles entreprises créées par des immigrés
- Le montant des investissements générés
- Le nombre d'emplois créés

Une stratégie de mesure globale devra être mise en place, en s'inspirant des outils de mesure existants, notamment la boîte à outils de Voies de la prospérité du Canada pour mesurer les communautés accueillantes.

Procéder à une évaluation périodique des progrès réalisés dans le cadre de cette action prioritaire.

Objectif stratégique

1c. Aligner les immigrants investisseurs sur les exigences locales en matière d'investissement et faire un usage plus stratégique de l'immigration en tant que source d'investissement direct étranger.

Calendrier

Long terme

Responsable(s) potentiel(s)

Réseaux de développement des collectivités du Canada
 Capital-risque
 Centres régionaux d'innovation (CRI)
 Organisations de développement économique (ODE)
 Associations professionnelles
 Banque de développement du Canada (BDC)
 Réseaux d'investisseurs providentiels

~ suite page suivante

3.2.2 Objectifs clés : Attirer de nouveaux immigrants

Partenaire(s) /Ressources	Canada Business Ontario Chambre de commerce de chaque région
Niveau de priorité	Élevé
Objectif	<p>Les investisseurs immigrés jouent un rôle crucial en apportant de nouveaux investissements aux communautés. Cependant, leurs investissements se concentrent principalement sur les services locaux tels que le commerce de détail, la restauration et l'hébergement. Ces investissements sont essentiels à la croissance des entreprises locales et doivent être poursuivis. Néanmoins, il est possible d'être plus stratégique en mettant en relation les investisseurs immigrés avec des entrepreneurs locaux ambitieux et des opportunités potentielles de succession d'entreprise.</p> <p>Le partenariat avec des investisseurs immigrés peut changer la donne pour les jeunes entrepreneurs à la recherche de capital de croissance et d'un accès aux marchés internationaux. Bien qu'il existe des différences culturelles et de gestion, ces obstacles peuvent être surmontés. De plus, de nombreux propriétaires d'entreprises de l'Est de l'Ontario ont plus de 55 ans et n'ont pas de plan de succession concret. Dans de tels cas, les immigrants investisseurs peuvent fournir des opportunités d'investissement cruciales, permettant aux propriétaires d'entreprises de monétiser la valeur qu'ils ont accumulée dans leurs entreprises lorsqu'ils prennent leur retraite.</p>
Recommandations de mise en œuvre	Créer un comité de groupes d'entreprises de l'Est de l'Ontario pour examiner les moyens de renforcer le rôle de l'investissement des immigrants dans la région. Créer une communauté de pratique (CdP) plutôt que de travailler en vase clos*.
Responsabilité /mesure	<p>Suivre le nombre de nouveaux entrepreneurs immigrés dans la communauté.</p> <p>Suivre le nombre d'investisseurs immigrés impliqués dans des investissements liés à la succession.</p> <p>Indicateurs clés tels qu'identifiés dans la trousse d'outils de Voie vers la prospérité Canada, Mesurer les communautés accueillantes : Une boîte à outils pour les collectivités et ceux qui les soutiennent</p> <ul style="list-style-type: none"> - Taux d'emploi indépendant - Taux de réussite des entrepreneurs à court et à long terme - Disponibilité d'informations fiables, dans les deux langues officielles et dans les autres langues principales des nouveaux arrivants, sur le soutien et les services disponibles pour l'emploi et l'esprit d'entreprise des immigrés

* Les CdP sont des centres de création et de partage de connaissances au sein d'une organisation en raison de la richesse des expériences, des points de vue et des perspectives qui résident au niveau des membres professionnellement diversifiés. Les CdP sont essentielles parce qu'elles servent de lieu d'apprentissage permanent pour les professionnels de diverses disciplines qui partagent des objectifs, des intérêts,

des problèmes et des approches similaires. La devise essentielle des CdP implique l'établissement de la confiance, la création d'opportunités d'apprentissage, le développement d'une plateforme de collaboration et la mise en place d'un modèle de leadership distribué.

3.2.2 Objectifs clés : Attirer de nouveaux immigrants

Objectif stratégique	1d. Établir un portail Web qui sert de plateforme unique pour promouvoir l'immigration dans l'Est de l'Ontario.
Calendrier	Court terme
Responsable(s) potentiel(s)	Organisations de développement économique Agences locales au service des immigrants PLI RIF
Partenaire(s) / Ressources	Immigration Grand Moncton
Niveau de priorité	Élevé
Objectif	<p>Au cours de l'élaboration de ce plan stratégique, les commentaires des parties prenantes ont mis l'accent sur la nécessité de disposer d'un répertoire centralisé contenant des informations complètes sur les avantages d'immigrer dans l'Est de l'Ontario et sur les procédures impliquées dans le processus.</p> <p>Plutôt que de promouvoir séparément chacune des six communautés et de créer une concurrence entre elles pour attirer les immigrants à s'installer, à travailler et à profiter de la vie dans leurs communautés respectives, une approche collaborative serait plus efficace. De plus, en présentant toutes les communautés sur une seule plateforme, même les plus petites auraient une présence plus significative et une portée plus large, ce qui faciliterait la réalisation de leurs objectifs promotionnels.</p>
Recommandations de mise en œuvre	<p>Alors que de nombreuses régions de l'Est de l'Ontario disposent de sites web pour promouvoir leur région auprès de résidents potentiels, peu de sites web s'adressent spécifiquement à la population immigrante. Pour combler cette lacune, il est essentiel de créer un site web complet qui serve de guichet unique, avec une traduction multilingue, pour toutes les informations relatives à l'installation dans l'Est de l'Ontario.</p> <p>Ce site web devrait couvrir tous les aspects de l'immigration, y compris les différentes façons d'immigrer, les étapes à suivre à l'arrivée et les avantages de vivre, de travailler et de s'amuser dans l'Est de l'Ontario.</p>
Responsabilité/mesure	Dans les 12 mois, un nouveau portail web à guichet unique sera en ligne et mis à jour régulièrement.

3.2.2 Objectifs clés : Attirer de nouveaux immigrants

Objectif stratégique	1e. Tirer parti du travail des établissements d'enseignement supérieur pour attirer de nouveaux arrivants dans la région.
Calendrier	Moyen à long terme
Responsable(s) potentiel(s)	Municipalités Instituts d'enseignement postsecondaire (IEP) Agences pour l'emploi Associations professionnelles Chambres de commerce
Partenaire(s)/Ressources	Partenariats locaux en matière d'immigration Programme de connecteur du Canada Programme de connecteur d'Ottawa Conseils de planification de la main-d'œuvre Conseils sectoriels Ministère des Affaires civiques, de l'Immigration et du Commerce international de l'Ontario Associations professionnelles Organismes d'aide à l'établissement
Niveau de priorité	Élevé
Objectif	<p>Les universités et collèges de l'Est de l'Ontario jouent un rôle essentiel pour attirer et intégrer les nouveaux immigrants. Toutefois, certains défis doivent être relevés, notamment pour s'assurer que les diplômés possèdent les compétences nécessaires pour répondre aux besoins du marché du travail, pour intégrer les étudiants dans les communautés locales et pour améliorer leur maîtrise de l'anglais afin de les aider à s'intégrer dans le marché du travail local.</p> <p>En 2022, les principaux établissements d'enseignement postsecondaire de l'Est de l'Ontario comptaient plus de 16 820 étudiants étrangers (voir le tableau ci-dessous), ce qui en fait une cible idéale pour l'immigration. Une fois leur diplôme obtenu, ces étudiants ne sont pas confrontés à des problèmes de reconnaissance de leurs études ou de leurs titres de compétences et ont acquis une expérience professionnelle précieuse au sein de la communauté. De plus, ayant vécu dans la région pendant un à quatre ans ou plus, ils sont familiarisés avec la culture et les pratiques commerciales locales, ce qui en fait d'excellents candidats pour les employeurs locaux.</p>

~ suite page suivante

3.2.2 Objectifs clés : Attirer de nouveaux immigrants

Recommandations de mise en œuvre

D'après les commentaires des acteurs de l'éducation, ils ne sont pas autorisés à se présenter comme une voie d'accès à la citoyenneté canadienne. Néanmoins, ils peuvent redoubler d'efforts pour attirer et intégrer les étudiants étrangers dans la communauté afin de régionaliser ces travailleurs qualifiés potentiels pendant leurs études.

Un défi permanent pour les étudiants étrangers récemment diplômés est de trouver un emploi dans le domaine qu'ils souhaitent, ce qui est également un problème pour les résidents de l'Ontario nés dans la province. Toutefois, compte tenu des faibles taux de chômage et de l'écart important sur le marché du travail, les étudiants étrangers disposent d'un avantage unique pour obtenir un emploi dans leur domaine. Il est donc essentiel d'établir des liens entre les étudiants et les possibilités d'apprentissage par l'expérience, y compris les programmes de transition vers l'emploi dans les entreprises locales pendant et après l'obtention du diplôme. De plus, les étudiants devraient être encouragés à se présenter de manière proactive aux options locales, avec le soutien des agences pour l'emploi : élaboration de curriculum vitae, mise en réseau, recommandations, etc.

Les tendances récentes indiquent que les étudiants internationaux sont plus exposés au risque d'exploitation par les réseaux de traite des êtres humains, ce qui peut s'expliquer par le fait qu'ils ont plus de difficultés à trouver un emploi convenable à la fin de leurs études.

De plus, les établissements d'enseignement postsecondaire et les agences pour l'emploi peuvent collaborer pour formaliser une stratégie visant à promouvoir les possibilités d'emploi dans l'ensemble de l'Est de l'Ontario afin de retenir les étudiants étrangers diplômés dans la région.

Responsabilité / mesure

Pour garantir le succès de cette action prioritaire dans l'Est de l'Ontario, les mécanismes de responsabilité et de mesure devraient inclure les éléments suivants :

- Suivre le taux d'emploi post-diplôme des étudiants étrangers dans l'Est de l'Ontario afin d'évaluer l'efficacité de nos efforts pour attirer et intégrer les étudiants étrangers dans la communauté.
- Contrôler la participation des étudiants internationaux à des programmes de transition vers le monde du travail dans des entreprises locales pendant et après l'obtention de leur diplôme, afin d'évaluer l'efficacité de nos efforts pour établir des liens entre les étudiants et les possibilités d'apprentissage par l'expérience.
- Suivre l'efficacité de l'aide fournie par les agences pour l'emploi aux étudiants étrangers, telles que l'élaboration de curriculum vitae, la mise en réseau et l'orientation, afin d'évaluer l'efficacité de nos efforts visant à encourager les étudiants à se présenter de manière proactive aux options locales.
- Surveiller le risque de traite des êtres humains parmi les étudiants internationaux et suivre les corrélations éventuelles avec les difficultés à trouver un emploi convenable à la fin de leurs études.

3.2.2 Objectifs clés : Attirer de nouveaux immigrants

Tableau : Étudiants internationaux de niveau postsecondaire dans la région de l'Est de l'Ontario (à temps plein en 2022)

Institution	Nombre d'étudiants internationaux
Collège Algonquin (Ottawa, Pembroke, Perth)	4 080
Université Carleton (Ottawa)	6 510
Université d'Ottawa (Ottawa)	5 630
Lawrence College (Brockville, Cornwall)	600

*(Source : 2022 OCAS Data Warehouse et OUAC Undergraduate Application Statistics).

Objectif stratégique	1f. Se concentrer sur l'attraction d'immigrants francophones.
Calendrier	Moyen à long terme
Responsable(s) potentiel(s)	Le Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'Est de l'Ontario
Partenaire(s)/Ressources	Centre culturel francophone Conseils de planification du marché du travail
Niveau de priorité	Élevé
Objectif	<p>Les caractéristiques bilingues et biculturelles de l'Est de l'Ontario ont joué un rôle crucial dans son développement économique et social pendant de nombreuses années. Au fur et à mesure que la communauté grandit et se diversifie, elle devient de plus en plus multiculturelle, ce qui est une tendance positive. Néanmoins, il est essentiel de maintenir le patrimoine francophone de la région et de continuer à attirer des immigrants francophones tout en promouvant l'utilisation du français et de l'anglais dans notre société. Nos intervenants ont réaffirmé cet engagement lors du processus de planification stratégique.</p> <p>Ces dernières années ont vu une augmentation notable du nombre d'immigrants dont le français est la langue maternelle. Selon l'Enquête nationale auprès des ménages, entre 2016 et 2020, environ 37 000 immigrants se sont installés dans l'Est de l'Ontario, principalement à Ottawa et à Prescott et Russell, et avaient le français comme langue maternelle. Le pourcentage du nombre total d'immigrants ayant le français comme langue maternelle varie entre 3,8 % et 57 %, selon la communauté.</p>

~ suite page suivante

3.2.2 Objectifs clés : Attirer de nouveaux immigrants

Recommandations de mise en œuvre

Collaborer avec le gouvernement provincial pour encourager l'immigration en provenance des pays francophones. Promouvoir la région de l'Est de l'Ontario comme une communauté bilingue, où le français est largement parlé tout en reconnaissant que la maîtrise de l'anglais est également essentielle pour trouver un emploi dans la région. Le Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'Est de l'Ontario (RSIFEO) est un partenaire inestimable dans cet effort. Travailler avec les employeurs pour s'assurer qu'ils accordent la priorité au bilinguisme lorsqu'ils recrutent des travailleurs étrangers et des immigrants.

Le budget 2023 de l'Ontario engage 123,2 millions de dollars pour stimuler l'immigration francophone au Canada, y compris un soutien aux employeurs canadiens pour recruter des travailleurs étrangers francophones et un soutien accru à ces immigrants une fois qu'ils arrivent au Canada. De plus, en 2024-2025, le prochain cycle de financement d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada offrira un soutien par l'intermédiaire du RSIFEO aux organismes qui cherchent à étendre ou à établir des services en français dirigés par et pour la communauté francophone.

Responsabilité / mesure

Suivre le nombre d'immigrants provenant de pays francophones dans l'Est de l'Ontario.

Indicateurs clés tels qu'identifiés dans la trousse d'outils de Voie vers la prospérité Canada, Mesurer les communautés accueillantes : Une boîte à outils pour les collectivités et ceux qui les soutiennent

Les indicateurs clés qui mesurent le nombre d'immigrants de pays francophones dans l'Est de l'Ontario ne sont pas explicitement mentionnés. Cependant, certains renseignements sont fournis sur la disponibilité et l'efficacité des organismes d'aide aux immigrants francophones et des services spécialisés pour répondre aux besoins des immigrants francophones, y compris les groupes à barrières multiples. Il s'agit notamment de :

- Évaluer les régions qui ont le plus besoin de services en français, identifier les organismes capables de mener des efforts dans ces régions et soutenir ces organismes dans le cadre du prochain cycle de financement.
- La disponibilité d'agences d'aide aux immigrés français offrant une variété de services - en personne et/ou en ligne (p. ex., évaluation des besoins, information et orientation, services liés à l'emploi) ;
- La disponibilité d'informations fiables sur les organismes d'aide aux immigrés francophones dans la communauté, les services qu'ils offrent et la manière d'y accéder ;
- Niveau de connaissance des organismes d'aide aux immigrés francophones dans la communauté, des services qu'ils offrent et de la manière d'y accéder ;
- Preuve de l'efficacité des organismes français d'aide aux immigrés à répondre aux besoins des immigrés francophones ;
- Disponibilité de services spécialisés par les agences françaises pour répondre aux besoins des groupes à barrières multiples (p. ex., les femmes racialisées, les jeunes, les personnes âgées, les 2SLGBTQI+, les réfugiés et les immigrés handicapés) ;
- Disponibilité d'informations fiables sur les services spécialisés offerts par les agences françaises pour répondre aux besoins des groupes à barrières multiples ;
- Preuve de l'efficacité des services spécialisés des agences françaises pour répondre aux besoins des groupes à barrières multiples ;
- La disponibilité de soutiens qui facilitent l'utilisation des services aux immigrants francophones (p. ex., la garde d'enfants, le transport, les options de prestation de services flexibles et les horaires) ;
- Perception des liens (formels et informels) entre les immigrants francophones récents, la communauté immigrée francophone plus établie et la communauté francophone non immigrée ;

~ suite page suivante

3.2.2 Objectifs clés : Attirer de nouveaux immigrants

Responsabilité / mesure	<ul style="list-style-type: none"> - Niveau de satisfaction à l'égard de : <ul style="list-style-type: none"> - La prestation et la qualité des services pour les immigrants francophones - La prestation et la qualité des services spécialisés pour les immigrants francophones à barrières multiples - Traitement interpersonnel par le personnel de l'agence (p. ex., courtoisie et respect, expériences de discrimination interpersonnelle) - Liens (formels et informels) entre les immigrants francophones récents, la communauté immigrée francophone plus établie et la communauté francophone non immigrée.
-------------------------	---

Objectif stratégique	1g. Renforcer l'intégration des immigrants et construire des histoires locales d'intégration réussie afin de les présenter comme un moyen d'encourager les nouveaux arrivants potentiels à venir dans la région.
Calendrier	Moyen terme
Responsable(s) potentiel(s)	Municipalités Fournisseurs de services d'établissement Acteurs clés du développement économique Partenariats locaux en matière d'immigration Chambres de commerce Associations communautaires Organismes à but non lucratif
Partenaire(s)/Ressources	Instituts postsecondaires Médias locaux Associations professionnelles et d'entreprises Gouvernement provincial et fédéral
Niveau de priorité	Faible
Objectif	Les amis, les réseaux familiaux et les personnes d'influence des immigrants ont été des canaux de marketing essentiels pour promouvoir l'immigration partout au Canada. Toutefois, la plupart des parties prenantes qui ont participé au processus de planification stratégique estiment que nous pourrions et devrions prendre des mesures supplémentaires pour améliorer cette approche afin d'attirer davantage d'immigrants dans la région. Cette méthode est un moyen efficace de commercialiser la région et de renforcer les réseaux familiaux et ethnoculturels locaux.

~ suite page suivante

3.2.2 Objectifs clés : Attirer de nouveaux immigrants

Recommandations de mise en œuvre

Collaborer avec les réseaux de communautés ethnoculturelles et les organismes d'aide à l'établissement des immigrants pour établir une stratégie structurée de promotion de l'Est de l'Ontario auprès des amis et de la famille des immigrants actuels.

Établir un partenariat avec le gouvernement provincial pour mettre en œuvre ce plan.

Créer des vidéos et des témoignages écrits présentant des nouveaux immigrants qui partagent leurs expériences positives d'assimilation dans la communauté locale et qui correspondent aux besoins du marché du travail. Utiliser ce contenu pour renforcer l'efficacité du nouveau portail web et des campagnes de marketing locales.

Mesures recommandées :

1. Rechercher les initiatives gouvernementales existantes en matière d'intégration des immigrants : Examinez les politiques et les programmes gouvernementaux actuels liés à l'intégration des immigrants dans la région, afin d'identifier les domaines de collaboration avec le gouvernement en vue d'améliorer les efforts existants.
2. Établir des relations avec les fonctionnaires : Entrez en contact avec les fonctionnaires responsables de l'intégration des immigrants et établir une relation avec eux. Présentez-leur le plan stratégique élaboré et discutez de la manière de travailler ensemble pour atteindre nos objectifs.
3. Identifier les possibilités de financement : Explorez les possibilités de financement public qui correspondent à nos objectifs. Nous pouvons mettre en œuvre des programmes qui soutiennent l'intégration des immigrants et promouvoir des histoires d'intégration réussies en exploitant ces ressources.
4. Créer des partenariats avec des organisations locales : Travaillez avec des organisations locales pour renforcer nos efforts. En collaborant avec des groupes ethnoculturels et communautaires, nous pouvons créer un réseau qui soutient l'intégration des nouveaux arrivants et promeut la région en tant que destination attrayante.
5. Développer des initiatives conjointes : Développez des initiatives conjointes avec le gouvernement qui s'alignent sur nos objectifs. En travaillant ensemble, nous pouvons développer des programmes qui fournissent aux nouveaux arrivants les ressources dont ils ont besoin pour réussir et promouvoir des histoires d'intégration réussies. Cela permettra d'attirer davantage d'immigrants dans la région et de renforcer les réseaux familiaux et ethnoculturels locaux.
6. Élargir les efforts de marketing afin de mieux cibler les réseaux d'immigrés existants, tels que les amis, la famille et les personnes influentes.
7. Engager les immigrants influents, tels que les leaders communautaires, les personnalités des médias sociaux et les propriétaires d'entreprises, pour aider à promouvoir la région et encourager l'immigration.
8. Élaborer des histoires de réussite locales qui mettent en lumière les expériences d'immigrants qui ont réussi à s'intégrer dans la communauté.

Responsabilité / mesure

Une campagne officielle est élaborée et ses résultats sont contrôlés.

Une série de témoignages de différents formats est élaborée et utilisée.

- Suivre le nombre d'immigrants influents engagés dans les efforts de marketing, tels que les leaders communautaires, les personnalités des médias sociaux et les propriétaires d'entreprises, afin d'évaluer l'efficacité de notre travail de sensibilisation.
- Suivre le nombre d'exemples de réussite locale élaborés et diffusés par le biais de divers canaux afin de mesurer l'efficacité des efforts déployés pour présenter la région comme une communauté accueillante et inclusive pour les nouveaux arrivants.
- Suivre le nombre d'immigrants qui arrivent à Ottawa et dans les communautés rurales par le biais des réseaux existants, tels que les amis, la famille et les personnes influentes, afin d'évaluer l'efficacité des efforts de marketing.

3.2.2 Objectifs clés : Attirer de nouveaux immigrants

Objectif stratégique	1h. Promouvoir l'Est de l'Ontario auprès des nouveaux arrivants potentiels du monde entier, ainsi qu'auprès des immigrants déjà présents au Canada.
Calendrier	À moyen terme
Responsable(s) potentiel(s)	Municipalités Établissements d'enseignement postsecondaire Acteurs clés du développement économique PLI Organisations de marketing de destination (OMD) Programmes de candidats des provinces (PCP) Associations professionnelles
Partenaire(s)/Ressources	Réseau ACCES pour l'emploi Nouveaux Canadiens Centre CARE pour les infirmières formées à l'étranger Centre pour nouveaux arrivants de Peel (NCP) IRCC Fournisseurs de services d'aide à l'établissement Volets mondiaux des talents (VMT)
Niveau de priorité	Faible
Objectif	<p>De nombreux immigrants arrivant au Canada s'installent souvent dans les grandes villes telles que Montréal, Toronto, Vancouver et Calgary. Bien que cela soit souvent recommandé, la plupart des immigrants qui se sont installés dans l'Est de l'Ontario ont cité comme raisons principales le coût de la vie moins élevé, les temps de trajet plus courts et les quartiers accueillants de la région. Ces avantages devraient être communiqués à d'autres immigrants récents au Canada qui pourraient chercher une alternative aux grands centres urbains à coûts élevés, comme des villes plus petites, telles qu'Ottawa et les communautés rurales voisines.</p> <p>Cela vaut également pour d'autres régions de l'Ontario, puisque la province attire près de la moitié des immigrants au Canada chaque année, et que le gouvernement double le nombre d'immigrants économiques sélectionnés en 2025 pour remédier à la grave pénurie de main-d'œuvre¹. La ville d'Ottawa devient une destination de plus en plus populaire pour les immigrants, et nous avons l'occasion de tirer parti de son attrait. Il est essentiel d'encourager les immigrants à envisager d'autres options de carrière dans les petites communautés de l'Est de l'Ontario afin d'atteindre le style de vie que de nombreux immigrants trouvent inaccessible dans les grands centres urbains.</p>

~ suite page suivante

¹ Gouvernement du Canada, S. C. (2022, 18 novembre). Tendances de la pénurie de main-d'œuvre au Canada. Gouvernement du Canada, Statistique Canada. Extrait de Tendances relatives à la pénurie de main-d'œuvre au Canada (statcan.gc.ca)

3.2.2 Objectifs clés : Attirer de nouveaux immigrants

Recommandations de mise en œuvre

Bien que la ville d'Ottawa ait déjà réussi à attirer des immigrants secondaires d'autres régions du Canada, il est recommandé de mettre en œuvre une approche plus formelle pour promouvoir l'Est de l'Ontario en tant que destination attrayante pour y travailler et y vivre.

Établir un partenariat avec le gouvernement provincial dans le cadre de cette approche.

Intégrer cette stratégie à d'autres efforts visant à attirer des travailleurs ou des populations dans la région, par exemple en faisant appel à des immigrants influents ou à des immigrants actuels pour défendre leur cause. Par exemple, la semaine d'accueil d'Ottawa (SAO) offre une occasion unique de favoriser la collaboration entre les différentes régions en organisant des journées de découverte qui mettent en valeur les diverses attractions et commodités de l'Est de l'Ontario.

Responsabilité / mesure

Pour mesurer le succès de cette initiative, les indicateurs clés suivants devraient être suivis :

- Nombre de nouveaux immigrants qui s'installent dans l'Est de l'Ontario : Cet indicateur devrait permettre de suivre le nombre d'immigrants qui s'installent dans la région, y compris ceux qui ont migré depuis d'autres régions du Canada et ceux qui ont immigré depuis d'autres pays.
- Impact économique de l'immigration : Cet indicateur devrait mesurer l'impact économique de l'immigration sur la région, y compris la contribution des immigrants au marché du travail local et à la croissance des entreprises locales.
- Taux de rétention des immigrants : Cet indicateur devrait mesurer le pourcentage d'immigrants qui restent dans la région après une certaine période, par exemple 5 ou 10 ans.
- Intégration des immigrants : Cet indicateur devrait mesurer le niveau d'intégration des immigrants dans la communauté locale, y compris leur participation à des événements communautaires et leur engagement dans des organisations locales.

3.2.3 Objectifs clés : maintien et intégration

Objectif stratégique	2a. Créer un portail web complet qui résume tous les services disponibles pour les immigrants.
Calendrier	Court terme
Responsable(s) potentiel(s)	Municipalités Partenariats locaux en matière d'immigration Agences locales au service des immigrants (LASI)
Partenaire(s) /Ressources	Centre d'information pour les nouveaux arrivants Ministère des Affaires civiques, de l'Immigration et du Commerce international de l'Ontario IRCC Coalitions de fournisseurs de services dans la région
Niveau de priorité	Élevé
Objectif	L'objectif de cette mesure est de permettre aux nouveaux arrivants d'avoir une vision aussi complète que possible de toutes les aides disponibles et de maximiser la portée et l'utilisation des programmes et services financés par les nouveaux arrivants dans l'ensemble de la région. Cette action devrait tirer parti des portails existants et les relier, telle que le portail de l'immigration de la ville d'Ottawa, le nouveau portail de partenariat de PLIO, PLI- le portail des nouveaux arrivants de Lanark et Renfrew et le portail collaboratif de LASI, qui rend les services d'établissement disponibles en ligne et qui permet aux clients de toutes les agences d'utiliser les spécialisations de l'agence. Ce portail est particulièrement utile pour les nouveaux arrivants dans les communautés rurales, où il n'y a pas forcément de services d'établissement spécialisés.
Recommandations de mise en œuvre	Plusieurs régions de l'Est de l'Ontario disposent de ressources préexistantes, imprimées ou numériques, consacrées aux immigrants. C'est l'occasion d'améliorer et de moderniser ces ressources de manière cohérente. De plus, au lieu de simplement diriger les immigrants vers différentes organisations, il est essentiel de fournir un aperçu clair des services spécifiques dont ils ont besoin. Nous pouvons nous inspirer d'autres régions qui ont mis en place avec succès des portails de guichet unique similaires et les utiliser pour façonner nos initiatives. Ce portail web devrait être relié de manière transparente au site web promotionnel mentionné plus haut.
Responsabilité /mesure	Dans les 12 mois, un nouveau portail web à guichet unique sera en ligne et mis à jour régulièrement. Les partenaires chefs de file établiront un cadre de mesure pour cette mesure. Les indicateurs de réussite peuvent comprendre des indicateurs de processus et de résultats. Indicateurs de processus : <ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'organisations contribuant - Participation de tous les PLI de la région - Assurer un leadership municipal et une participation durable - L'étendue des services inclus - Promotion et sensibilisation des immigrants Indicateurs de résultats : <ul style="list-style-type: none"> - Évolution du nombre de nouveaux arrivants accédant aux services présentés dans le portail - Satisfaction des nouveaux arrivants déterminée par des enquêtes personnalisées et des groupes de discussion

3.2.3 Objectifs clés : maintien et intégration

Objectif stratégique	2b. Sensibiliser le public à l'importance de l'immigration et à la nécessité d'une communauté accueillante.
Calendrier	Moyen à long terme
Responsable(s) potentiel(s)	Partenariats locaux en matière d'immigration
Partenaire(s)/Ressources	<p>PLIO / Semaine de l'accueil à Ottawa PLI-Lanark & Renfrew's Culture Connect (en anglais seulement) Semaine nationale de l'accueil de l'IRCC Semaine nationale de la francophonie Patrimoine Canada Organismes communautaires et groupes à but non lucratif qui travaillent avec les nouveaux arrivants Écoles et établissements d'enseignement locaux Gouvernements municipaux et conseils de ville Entreprises locales et chambres de commerce Les médias tels que les journaux, les stations de radio et les plateformes de médias sociaux Avocats spécialisés en droit de l'immigration et agences d'aide à l'établissement Agences gouvernementales provinciales et fédérales chargées de l'immigration et d'aide à l'établissement Organismes confessionnels et chefs religieux Chefs de file et personnes d'influence de la communauté Bibliothèques publiques et centres culturels</p>
Niveau de priorité	Élevé
Objectif	<p>L'Est de l'Ontario doit favoriser l'émergence d'une communauté accueillante pour les nouveaux arrivants afin d'assurer leur maintien dans la région et de leur donner un sentiment d'appartenance. Il est essentiel de cultiver une communauté ouverte d'esprit qui valorise et soutient les immigrants. Tous les aspects de la communauté doivent être accueillants, et cela ne peut se faire par de simples mots. Cultiver une communauté accueillante nécessite des engagements étendus, favorisant une compréhension partagée par le biais de dialogues, de documentaires et d'une myriade de découvertes telles que des visites guidées. Il faut également modeler des attitudes accueillantes en décernant des prix et en racontant des histoires qui créent de nouveaux récits.</p> <p>La Semaine de l'accueil d'Ottawa (SAO), créée par PLIO en 2013 (il y a 10 ans), a adopté l'approche susmentionnée pour construire et cultiver une communauté accueillante. En conséquence, la Semaine d'accueil d'Ottawa (SAO) connaît une croissance et un impact considérables. Son expansion dans la région a déjà commencé l'année dernière (2022) lorsque PLIO et le PLI - Lanark & Renfrew ont collaboré pour produire un calendrier régional d'événements.</p>

~ suite page suivante

3.2.3 Objectifs clés : maintien et intégration

Recommandations de mise en œuvre

Reproduire le modèle SAO dans la région selon des modalités adaptées aux spécificités de chaque communauté de la région.

Rechercher des financements pour documenter le modèle afin de pouvoir le reproduire facilement. Tirer parti des outils et des ressources fournis par IRCC dans le cadre de la Semaine nationale de l'accueil.

S'inspirer des ressources de Patrimoine canadien pour élaborer un cadre de célébration des mois spéciaux du patrimoine des immigrants (Mois de l'histoire des Noirs, Mois de l'histoire de l'Asie, Mois du patrimoine arabe, Mois du patrimoine islamique, Semaine nationale de la francophonie et festivités culturelles et religieuses). Les PLI et le RIFSEO de la région collaboreront également à l'établissement et à la mise en œuvre d'un calendrier d'événements visant à reconnaître les communautés d'immigrants et à promouvoir une plus grande appréciation de la diversité de nos communautés.

Inciter les entreprises à organiser des événements spéciaux pour les immigrants et leurs membres afin de promouvoir la participation des nouveaux arrivants et de tisser des liens.

Les PLI/RIF faciliteront l'engagement des nouveaux arrivants dans les festivités et événements locaux et encourageront l'intérêt et l'appréciation de la culture, de l'histoire et des institutions locales. Ils doivent être encouragés à participer activement à la vie de leur communauté et à s'engager auprès des organisations qui les intéressent au sein de la communauté.

L'engagement et la collaboration avec de nombreuses organisations et parties prenantes locales sont essentiels pour que chacun comprenne l'importance de l'immigration et son rôle dans la réussite de l'intégration des nouveaux immigrants. Cette sensibilisation accrue favorisera l'émergence d'une communauté plus accueillante et plus solidaire à l'égard des immigrants, en mettant particulièrement l'accent sur la promotion du rôle de la SAO dans le cadre de cette initiative.

Responsabilité / mesure

Une enquête annuelle sur les nouveaux immigrants devrait être menée pour évaluer les progrès réalisés dans ce domaine.

Action recommandée :

1. Recueillir des données sur la communauté auprès des organisations locales et des comités de bénévoles pour les événements communautaires afin d'établir un point de référence pour le nombre actuel d'immigrants qui s'engagent auprès de ces groupes et participent aux activités de la communauté.
2. Nombre de documents visuels et d'informations partagés : Fixer un objectif pour le nombre de supports visuels (tels que des messages sur les médias sociaux, des vidéos, etc.) et d'éléments d'information (tels que des fiches d'information et des infographies) qui seront partagés avec les entreprises locales et les organisations communautaires. Par exemple, l'objectif pourrait être de partager au moins 50 documents visuels et dix documents d'information au cours de la première année de l'initiative.
3. Portée de la campagne médiatique et de sensibilisation du public : Fixer un objectif pour le nombre d'organisations et de personnes touchées par la campagne médiatique et de sensibilisation du public. Par exemple, l'objectif pourrait être de toucher au moins 100 organisations et 1000 personnes au cours de la première année.
4. Engagement et participation des nouveaux immigrants : Fixer un objectif pour le nombre de nouveaux immigrants qui s'engagent auprès d'organisations locales et participent à des activités communautaires. Par exemple, l'objectif pourrait être une augmentation de 3 % à 5 % (par rapport au point de référence) du nombre de nouveaux immigrants engagés auprès d'organisations locales et participant à au moins une activité communautaire au cours de la première année dans l'Est de l'Ontario.

~ suite page suivante

3.2.3 Objectifs clés : maintien et intégration

Responsabilité / mesure

Indicateurs clés tels qu'identifiés dans la trousse d'outils de Voie vers la prospérité Canada, Mesurer les communautés accueillantes : Une boîte à outils pour les collectivités et ceux qui les soutiennent :

- Preuve d'attitudes positives à l'égard de l'immigration et de la diversité raciale, culturelle et religieuse au sein de la communauté.
- Preuve d'une attitude positive à l'égard des immigrants de toutes origines raciales, culturelles et religieuses et de leurs interactions au sein de la communauté.
- Taux de crimes haineux visant les immigrants de toutes origines raciales, culturelles et religieuses dans la communauté
- Taux de discrimination à l'égard des immigrants de toutes origines raciales, culturelles et religieuses au sein de la communauté
- Preuve de la cohésion sociale entre les immigrants et les non-immigrants de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.
- Preuve d'un sentiment d'inclusion au sein de la communauté parmi les immigrants de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.
- Preuve que les organisations et institutions traditionnelles font des efforts raisonnables pour inclure et accueillir les immigrants de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.
- Preuve du soutien apporté par les chefs de file de la communauté dans divers secteurs (p. ex., économique, civique, social) aux préoccupations et aux intérêts des immigrants de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.
- Niveau de satisfaction à l'égard de :
 - Le degré de respect et de valeur que les membres de la communauté accordent aux immigrants de toutes origines raciales, culturelles et religieuses dans la communauté
 - Les efforts des organisations et institutions traditionnelles pour intégrer et accueillir les immigrants de toutes origines raciales, culturelles et religieuses le soutien apporté par les dirigeants communautaires de divers secteurs (p. ex., commercial, civique, social) aux préoccupations et aux intérêts des immigrants de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.
 - Niveau de sensibilisation de la population générale aux médias et à la campagne de sensibilisation du public
 - Preuve d'attitudes positives à l'égard de l'immigration et des nouveaux arrivants chez les personnes qui ont été exposées aux médias et à la campagne de sensibilisation du public.
 - Preuve d'un engagement accru des individus et des organisations auprès de la communauté immigrée locale grâce à la campagne de sensibilisation des médias et du public.

3.2.3 Objectifs clés : maintien et intégration

Objectif stratégique	2c. Mise en place d'un réseau de référencement des opportunités d'emploi pour les conjoints.
Calendrier	Moyen terme
Responsable(s) potentiel(s)	Agences pour l'emploi Employeurs locaux
Partenaire(s)/Ressources	Fournisseurs de services d'aide à l'établissement Programme de connecteur du Canada Programme de connecteur d'Ottawa
Niveau de priorité	Élevé
Objectif	L'Est de l'Ontario offre des perspectives d'emploi et des possibilités d'entreprendre, tant pour les immigrants que pour les non-immigrants. Toutefois, en raison de la taille relativement petite de certaines communautés, l'accès à des emplois convenables pour les conjoints peut être limité. Cela peut freiner l'afflux de nouveaux immigrants et rendre difficile leur rétention, car un conjoint malheureux peut pousser son partenaire à s'installer dans un centre urbain plus important. Bien qu'il n'existe pas de solution définitive à ce problème, des mesures peuvent être prises pour élargir les perspectives d'emploi des conjoints. L'une de ces mesures consiste, pour les employeurs qui embauchent des travailleurs étrangers, à mettre en place un réseau d'orientation pour l'emploi des conjoints et à échanger des CV au sein du groupe.
Recommandations de mise en œuvre	Un réseau d'orientation professionnelle des conjoints (pour les immigrants et les non-immigrants) devrait être créé, grâce auquel les curriculum vitae des conjoints pourraient être communiqués aux responsables des ressources humaines des entreprises participantes. De plus, un service devrait être mis en place pour aider les conjoints dans leur recherche d'emploi au sein des communautés de l'Est de l'Ontario. Le développement et l'expansion des services de garde d'enfants doivent être prioritaires afin de garantir qu'ils soient accessibles aux familles immigrées avec enfants. Cela permettra d'éliminer un obstacle important à l'emploi pour de nombreux nouveaux arrivants qui sont parents. Pour ce faire, nous pouvons collaborer avec les organisations communautaires, les fournisseurs de services de garde d'enfants et les agences gouvernementales afin d'évaluer la disponibilité actuelle des services de garde d'enfants dans la région et d'identifier les lacunes qui doivent être comblées. Nous pouvons également plaider en faveur d'un financement et de politiques qui soutiennent l'expansion de services de garde d'enfants de haute qualité et abordables pour les familles immigrées. En donnant accès aux services de garde d'enfants, nous pouvons soutenir les parents immigrés dans leur recherche d'emploi et contribuer à la croissance économique globale de notre société. Établir un réseau de programmes de connexion pour l'Est de l'Ontario. *Ottawa dispose déjà d'un programme de liaison par l'intermédiaire de l'Organisme communautaire des services aux immigrants d'Ottawa (OCISO).
Responsabilité / mesure	Contrôler les résultats du nouveau réseau d'orientation. Taux d'emploi des immigrés en âge de travailler Taux et durée du chômage des immigrés en âge de travailler Taux de sous-emploi : pourcentage de personnes surqualifiées pour le travail qu'elles effectuent, taux d'emploi dans des emplois moins qualifiés

3.2.3 Objectifs clés : maintien et intégration

Objectif stratégique	2d. Veiller à ce que les immigrants francophones aient un large accès à la formation linguistique en anglais.
Calendrier	Moyen à long terme
Responsable(s) potentiel(s)	Le Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'Est de l'Ontario
Partenaire(s)/Ressources	Fournisseurs de services d'anglais langue seconde (ALS) Instituts postsecondaires Bibliothèques
Niveau de priorité	Élevé
Objectif	Le bilinguisme est une exigence pour une partie de la main-d'œuvre des organismes financés par les gouvernements fédéral et provinciaux. Cela a enrichi notre culture et fait de la ville d'Ottawa un exemple national de la façon dont une communauté peut favoriser des institutions dynamiques dans les deux langues officielles. Cependant, le bassin potentiel de nouveaux immigrants issus de la population francophone mondiale est restreint, et les communautés rurales de l'Est de l'Ontario n'ont pas réussi à attirer des immigrants francophones par le passé. Sur une note positive, l'immigration francophone dans l'Est de l'Ontario est en augmentation, mais la répartition de la population francophone peut encore être améliorée.
Recommandations de mise en œuvre	Plaider pour que le gouvernement provincial continue à mettre l'accent sur l'attraction d'immigrants francophones et le maintien des liens avec les pays francophones. S'assurer qu'une large gamme de services aux immigrants soit proposée en français. Collaborer avec les entreprises locales pour les encourager à recruter des immigrants compétents en anglais et en français. Le budget 2023 de l'Ontario engage 123,2 millions de dollars pour stimuler l'immigration francophone au Canada, y compris un soutien aux employeurs canadiens pour recruter des travailleurs étrangers francophones et un soutien accru à ces immigrants une fois qu'ils arrivent au Canada. De plus, en 2024-2025, le prochain cycle de financement d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada offrira un soutien, par l'intermédiaire du RSIFEO, aux organismes qui cherchent à étendre ou à établir des services en français dirigés par et pour la communauté francophone. Par exemple, les tables de conversation en anglais ou même les programmes LINK font partie des services qui pourraient être financés par le prochain cycle de financement d'IRCC s'ils sont jugés importants.
Responsabilité/mesure	Suivre le nombre d'étudiants en anglais langue seconde inscrits dans les programmes de l'Est de l'Ontario - proposés en cours du jour et en cours du soir.

3.2.3 Objectifs clés : maintien et intégration

Objectif stratégique	2e. Donner l'exemple aux administrations municipales pour intégrer les immigrants et favoriser des services publics adaptés aux immigrants.
Calendrier	Long terme
Responsable(s) potentiel(s)	Les élus municipaux et les cadres supérieurs Organismes communautaires axés sur l'intégration des immigrants Fournisseurs de services aux immigrants et agences d'aide à l'établissement Associations d'entreprises et chambres de commerce locales Chefs de file et personnes d'influence de la communauté
Partenaire(s)/Ressources	Partenariats locaux en matière d'immigration Au-delà de l'accueil des immigrants et des réfugiés au Canada : Le rôle des municipalités (Boîte à outils pour des municipalités inclusives au Canada et au-delà) Charte d'inclusion sur le lieu de travail de la ville de Kingston Projet KEYS Better Integration (IBI) - Modèle de prestation de services Halifax Association des municipalités de l'Ontario Ministère des Affaires municipales et du Logement de l'Ontario Initiative Communautés accueillantes Association des municipalités de l'Ontario Le monde municipal Association des services sociaux des municipalités de l'Ontario Association des ressources humaines des municipalités de l'Ontario
Niveau de priorité	Faible
Objectif	L'administration municipale a tout intérêt à attirer et à retenir les immigrants dans la communauté locale, car elle aspire à cultiver des communautés vivantes et prospères. Dans tout le Canada, les administrations municipales mettent en œuvre des politiques visant à accélérer le recrutement d'immigrants dans différents services gouvernementaux. En plus de l'embauche d'immigrés, les mairies peuvent être le fer de lance de la fourniture de services adaptés aux immigrants et contribuer à l'intégration des immigrants dans les réseaux locaux.

~ suite page suivante

3.2.3 Objectifs clés : maintien et intégration

Recommandations de mise en œuvre

Les responsables municipaux des six régions collaborent à l'élaboration de stratégies ciblées visant à accroître les possibilités d'emploi interne pour les immigrants et à améliorer la prestation de services adaptés aux immigrants, y compris les transports publics. Cela est particulièrement important dans les communautés rurales de l'Est de l'Ontario, où de nombreux nouveaux immigrants et travailleurs étrangers ne possèdent pas de véhicule et dépendent fortement des transports publics ou d'autres moyens de transport. Lors des consultations communautaires, les parties prenantes ont souligné l'importance des transports publics dans chaque région.

Pour faciliter l'engagement des municipalités, les dirigeants peuvent utiliser la boîte à outils intitulé *Au-delà de l'accueil des immigrants et des réfugiés au Canada : Le rôle des municipalités*¹ et diffuser largement le modèle de stratégie qui en résulte.

Actions recommandées :

- Établir une charte municipale d'inclusion et/ou une politique « d'accès sans crainte ».
- Créer un dossier d'informations utiles à remettre à chaque nouveau résident ou à sa famille.
- S'assurer que les informations de base sur les groupes et les services communautaires soient disponibles sur papier et sur le site web de la municipalité, avec une option de traduction.
- Proposer une formation de sensibilisation aux différences culturelles.
- Développer et mettre en œuvre des programmes de mentorat pour mettre en relation les nouveaux immigrants avec des professionnels établis dans leur domaine et les aider à s'orienter sur le marché du travail local.
- Établir des partenariats avec des entreprises locales pour proposer des stages rémunérés et des possibilités d'observation au travail aux nouveaux immigrants, afin de leur offrir une expérience professionnelle précieuse et la possibilité d'établir des réseaux professionnels.
- Fournir des formations linguistiques et des services d'interprétation pour faciliter la communication et l'intégration dans la communauté des personnes dont l'anglais ou le français n'est pas la langue maternelle.
- Collaborer avec les organismes communautaires et les organismes d'aide à l'établissement pour proposer des programmes d'intégration sociale et culturelle, tels que des événements communautaires, des festivals culturels et des programmes d'échange linguistique.
- La mise en place de politiques et de programmes municipaux visant à promouvoir le logement abordable permet aux nouveaux immigrants d'avoir accès à des options de logement sûres et sécurisées.
- Fournir un accès aux services et ressources de soins de santé qui sont culturellement et linguistiquement appropriés pour répondre aux besoins uniques des nouveaux immigrants.
- Mettre en place un bureau municipal spécialisé ou un point de contact pour fournir des informations, un soutien et une défense des intérêts des nouveaux immigrants et les aider à s'orienter dans les différents services et ressources à leur disposition.

~ suite page suivante

¹ Commission canadienne pour l'UNESCO. (s.d.). Tiré de <https://en.ccunesco.ca/~media/Files/Unesco/Resources/2019/08/CIMToolkitNewComers.pdf>

3.2.3 Objectifs clés : maintien et intégration

Responsabilité /mesure

Pour garantir une prestation de services adaptée aux immigrants, les mairies peuvent nommer une personne-ressource responsable. De plus, elles peuvent renforcer leur inclusivité en diversifiant leur personnel et leurs prestations de services.

Les indicateurs suivants peuvent être utilisés pour mesurer les progrès accomplis dans la mise en place de services plus favorables aux immigrants :

- Nombre de personnes-ressources désignées par les mairies et chargées de veiller à ce que les services fournis soient adaptés aux besoins des immigrants.
- La mesure dans laquelle le personnel et la prestation de services ont été diversifiés, y compris le recrutement et le maintien d'un personnel issu de milieux culturels, de langues et d'expériences de vie différents.
- La mesure dans laquelle les services adaptés aux immigrants sont accessibles, y compris le nombre de documents traduits et les services d'interprétation offerts.
- Le nombre de séances de formation à la sensibilisation interculturelle proposées au personnel et aux bénévoles afin d'améliorer leurs compétences culturelles.
- Le nombre de plaintes ou de commentaires reçus de la part des immigrants concernant la qualité des services et le temps de réponse à ces préoccupations.
- Le nombre d'avis positifs ou de commentaires reçus de la part des immigrés concernant leur expérience des services de la ville et de l'hôtel de ville.

Objectif stratégique

2f. Promouvoir des services publics et personnels adaptés aux immigrants.

Calendrier

Long terme

Responsable(s) potentiel(s)

Partenariats locaux en matière d'immigration

Partenaire(s)/Ressources

Partenariat Équité Ottawa de PLIO
 Table des subventionneurs
 PLI
 Municipalités
 Fournisseurs de services d'aide à l'établissement
 En ligne : Boîte à outils pour l'évaluation de l'aide à l'établissement en ligne (WESO)
 Charte d'inclusion sur le lieu de travail de la ville de Kingston
 Projet KEYS Better Integration (IBI) - Modèle de prestation de services

~ suite page suivante

3.2.3 Objectifs clés : maintien et intégration

Niveau de priorité	Faible
Objectif	<p>Les services publics et privés à long terme doivent être sensibles aux besoins des immigrants et contribuer à la création d'une communauté inclusive. Il s'agit notamment de renforcer la capacité des organismes de services à planifier les besoins des immigrants et à modifier les systèmes et approches internes qui peuvent constituer des obstacles systémiques ou entraîner des disparités dans l'accès et l'utilisation des services.</p> <p>Il promeut également des attitudes et des pratiques accueillantes au sein des organisations religieuses et des prestataires de services personnels.</p>
Recommandations de mise en œuvre	<p>Pour favoriser l'intégration des immigrants dans la communauté, les principaux services publics doivent tenir compte de l'immigration dans leurs efforts de planification. Les entreprises privées doivent également réfléchir à l'impact d'une augmentation du nombre d'immigrants sur leurs activités et à la manière dont elles peuvent adapter leurs services pour les rendre plus conviviaux pour les immigrants. Des mesures spécifiques doivent être prises pour rendre les services plus accueillants pour les immigrants, et ces meilleures pratiques doivent être largement promues auprès de la communauté.</p> <p>Mesures recommandées :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tirer parti des connaissances, des ressources et des outils créés par le partenariat Equité Ottawa à Ottawa. Il s'agit notamment d'un cadre de plan d'action pour le changement organisationnel, d'une communauté de pratique en ligne, d'un cadre de suivi des progrès, ainsi que d'outils et de ressources destinés à aider les organisations à planifier le développement de leurs capacités internes en matière d'équité. 2. Évaluation des besoins : Les PLI et le RIF mèneront une évaluation des besoins afin d'identifier les défis auxquels les immigrants sont confrontés lorsqu'ils accèdent aux services publics et personnels au sein de la communauté. 3. Évaluation sur place : Les PLI et les RIF se rendront chez les prestataires de services participants, tels que les hôpitaux, les écoles, les bibliothèques, les banques et les administrations, afin d'évaluer le niveau de service actuellement fourni et d'identifier les domaines susceptibles d'être améliorés. Des facteurs tels que la sensibilité culturelle, les barrières linguistiques et la disponibilité des informations dans des langues autres que l'anglais ou le français peuvent être évalués. 4. Retour d'information et recommandations : Sur la base de leur évaluation, les PLI et les RIF fournissent une rétroaction aux prestataires de services sur ce qu'ils font de bien et sur ce qu'ils doivent améliorer pour être plus accueillants pour les immigrants. Ils recommandent des mesures spécifiques à prendre, telles que la mise en place d'une signalisation multilingue ou l'organisation d'une formation interculturelle pour le personnel. 5. Suivi : Les PLI et le RIF pourraient effectuer des visites de suivi auprès des prestataires de services afin d'évaluer l'efficacité des changements et de fournir un soutien continu et des conseils si nécessaire. 6. Élaboration de normes de service : Les PLI et le RIF pourraient collaborer avec les prestataires de services pour élaborer des normes de prestation de services adaptés aux immigrants, y compris des critères d'accessibilité, de sensibilité culturelle et de services linguistiques. 7. Ressources multilingues : Les prestataires de services pourraient développer des ressources multilingues telles que des brochures, des dépliants et du contenu web pour aider les clients immigrés à accéder aux services et à mieux les comprendre. 8. Formation à la compétence culturelle : Les prestataires de services pourraient participer à une formation à la compétence culturelle afin d'acquérir les compétences et les connaissances nécessaires pour interagir efficacement avec des immigrants d'origines diverses. <p>~ suite page suivante</p>

3.2.3 Objectifs clés : maintien et intégration

Implementation Recommandations

9. Collaboration et orientation : Les PLI et les RIF pourraient favoriser la collaboration entre les prestataires de services et orienter les clients vers les services appropriés afin de s'assurer qu'ils reçoivent des soins complets et coordonnés.
10. Mécanisme de rétroaction de la communauté : Les PLI et le RIF pourraient créer un mécanisme de rétroaction communautaire, tels qu'une enquête ou une ligne d'assistance téléphonique, afin de recueillir les commentaires des clients immigrés sur leurs expériences avec les prestataires de services et d'identifier les domaines susceptibles d'être améliorés.

Globalement, l'initiative viserait à créer une communauté plus accueillante et plus inclusive en améliorant l'accessibilité et la qualité des services publics et personnels pour les immigrants.

Le budget de l'Ontario 2023 propose de fournir 208 millions de dollars sur cinq ans, à partir de 2023-24, et 54 millions de dollars en continu à Emploi et Développement social Canada pour élargir le Fonds d'habilitation pour les communautés de langue officielle en situation de minorité afin d'aider les organismes locaux des communautés de langue officielle en situation minoritaire à fournir des services d'aide à l'emploi.

Responsabilité / mesure

Évaluer les progrès réalisés par les prestataires de services publics et personnels en matière de prestation de services, et mettre en évidence et soutenir ceux qui adoptent une approche « favorable aux immigrants ».

- Le nombre de prestataires de services publics et personnels qui ont participé au programme.
- Le nombre de services qui ont été améliorés ou rendus plus conviviaux pour les immigrants grâce au programme.
- La rétroaction des immigrants sur l'efficacité du programme à améliorer leur expérience des services publics et personnels.
- Le nombre de prestataires de services publics et personnels qui reçoivent une reconnaissance pour leurs efforts en vue d'améliorer leurs services aux immigrants.

Indicateurs clés tels qu'identifiés dans la trousse d'outils de Voie vers la prospérité Canada, Mesurer les communautés accueillantes : Une boîte à outils pour les collectivités et ceux qui les soutiennent.

- Disponibilité et utilisation de mécanismes de rétroaction pour évaluer la qualité des services publics et personnels fournis aux immigrants.
- Preuve de la réactivité et des mesures prises en réponse à la rétroaction reçue des immigrants.
- Nombre et type de formations et de ressources fournies aux prestataires de services publics et personnels afin d'améliorer leur capacité à fournir des services adaptés aux immigrants.
- Nombre d'immigrés qui déclarent se sentir bien servis et satisfaits des services publics et personnels qu'ils reçoivent.
- Nombre de prestataires de services publics et personnels qui font preuve de sensibilité culturelle et de compétence interculturelle dans leurs interactions avec les immigrants.
- Les prestataires de services publics et personnels diffusent des messages positifs sur les immigrants et leurs contributions à la communauté.
- Niveau de satisfaction à l'égard de :
 - La disponibilité et la qualité des informations fournies aux immigrants.
 - La disponibilité et l'accessibilité des services publics et personnels.
 - La sensibilité culturelle et la compétence interculturelle des prestataires de services publics et personnels.
 - La représentation des immigrants dans les services publics et personnels.

3.2.3 Objectifs clés : maintien et intégration

Objectif stratégique	2g. Intégrer les immigrants professionnels dans les réseaux d'entreprises locaux.
Calendrier	Moyen à long terme
Responsable(s) potentiel(s)	Chambre de commerce Réseau régional de l'Est de l'Ontario Commission de formation de l'Est de l'Ontario Association des zones d'amélioration commerciale de l'Ontario (OBIAA) Associations pour l'amélioration des entreprises (BIA)
Partenaire(s)/Ressources	Clubs de services Instituts postsecondaires Employeurs Agences locales de développement économique Associations et réseaux locaux d'entreprises Associations industrielles locales Réseaux et associations professionnels d'immigrés Les écoles supérieures et les universités locales proposant des programmes en rapport avec les industries de la région Incubateurs et accélérateurs d'entreprises Services de l'emploi et agences d'aide à l'établissement
Niveau de priorité	Faible
Objectif	L'un des principaux obstacles au maintien des immigrants professionnels et de la classe des investisseurs est leur capacité à s'intégrer dans les réseaux d'affaires locaux, fondés sur la confiance et les relations personnelles qui se développent sur une longue période. Cette tâche peut s'avérer difficile, et pas seulement pour les immigrants. Néanmoins, si nous aspirons à retenir les immigrants professionnels et investisseurs dans la région, ils doivent rejoindre ces réseaux d'entreprises.
Recommandations de mise en œuvre	Nous pouvons encourager les réseaux formels liés aux entreprises, tels que le Rotary, la Chambre de commerce, les associations industrielles, les groupes de gestion, etc. à accueillir activement les immigrants au sein de leurs réseaux. De plus, nous pouvons encourager les immigrants à investir du temps et des efforts dans la construction de ces réseaux au sein de la communauté locale.
Responsabilité /mesure	Encourager les réseaux officiels liés aux entreprises à organiser un événement de réseautage et de recrutement de membres dans leurs régions respectives de l'Est de l'Ontario afin d'encourager la participation et l'intégration des immigrants dans les réseaux d'affaires locaux. La chambre de commerce organiserait ces événements en collaboration avec les clubs philanthropiques, les établissements d'enseignement postsecondaire et les employeurs.

~ suite page suivante

3.2.3 Objectifs clés : maintien et intégration

Responsabilité / mesure

Les résultats mesurables pourraient être les suivants :

- Le nombre d'événements organisés dans l'Est de l'Ontario
- Le nombre de participants
- Le nombre de nouveaux membres parmi les professionnels et les investisseurs immigrés
- Le nombre de nouveaux professionnels immigrés qui trouvent un emploi ou créent une entreprise grâce aux contacts noués lors des manifestations
- Le nombre de professionnels immigrés qui sont encadrés par des membres établis de la communauté d'affaires locale
- Le nombre de partenariats réussis entre des entreprises appartenant à des immigrés et des entreprises locales

Ces événements viseraient à créer un environnement accueillant et favorable pour les professionnels et les investisseurs immigrés, en leur fournissant les ressources et les contacts dont ils ont besoin pour s'intégrer avec succès dans la communauté d'affaires locale.

Les chambres de commerce locales pourraient également offrir une adhésion aux lauréats de certains concours d'entrepreneurs, tels que les concours d'éloquence. Toutefois, il arrive que les entrepreneurs immigrés n'aient pas le budget ou l'intérêt nécessaires pour participer à des associations ou des clubs locaux. Néanmoins, ils pourraient vouloir se connecter davantage si on leur offrait un abonnement d'un an ou une incitation.

Indicateurs clés tels qu'identifiés dans la trousse d'outils de Voie vers la prospérité Canada, Mesurer les communautés accueillantes : Une boîte à outils pour les collectivités et ceux qui les soutiennent.

- Taux de participation aux organisations professionnelles
- Perceptions de la compréhension interculturelle entre les immigrants et les membres de la communauté d'accueil (du point de vue des immigrants et des membres de la communauté d'accueil)
- Perceptions de la compréhension interculturelle entre les immigrants francophones et les membres francophones de la communauté d'accueil (du point de vue des immigrants et des membres de la communauté d'accueil)
- Perception des liens (informels et formels) parmi les immigrants récents, les immigrants plus anciens et les non-immigrants (du point de vue des immigrants et des non-immigrants)
- La diversité de la représentation dans les organisations professionnelles et les réseaux d'entreprises, y compris la représentation des communautés immigrées
- La disponibilité et l'accessibilité des programmes de mentorat et de soutien pour les professionnels et les entrepreneurs immigrés
- La mesure dans laquelle les professionnels et les entrepreneurs immigrés peuvent accéder à des fonds et à un soutien financier pour leurs projets d'entreprise
- Le niveau de satisfaction des professionnels et des entrepreneurs immigrés à l'égard des ressources et du soutien mis à leur disposition par les réseaux d'affaires et les organisations locales.

3.2.3 Objectifs clés : maintien et intégration

Objectif stratégique	2h. Encourager les réseaux locaux d'immigrants et promouvoir la pollinisation croisée entre eux.
Calendrier	Long terme
Responsable(s) potentiel(s)	Chambre de commerce Groupes communautaires ethnoculturels Associations culturelles et ethniques locales Centres communautaires et clubs Organisations dirigées par des immigrants Institutions religieuses locales Organisations non gouvernementales (ONG) axées sur l'intégration des immigrants et le renforcement des communautés
Partenaire(s)/Ressources	Partenariats locaux en matière d'immigration Association des nouveaux arrivants du Canada Fondations communautaires Emploi Ontario Conseil ontarien des agences au service des immigrés (OCASI) Organismes de services sociaux Prestataires de services d'aide à l'établissement Organisations et programmes de volontariat Médias et éditeurs locaux
Niveau de priorité	Faible
Objectif	<p>La recherche a démontré que la formation de groupes d'immigrants dans les zones urbaines et rurales est essentielle pour la rétention à long terme des immigrants. Ces regroupements permettent l'émergence de services spécifiques pour les groupes d'immigrants, notamment dans les domaines de l'alimentation, des loisirs et des services personnels et professionnels. En offrant ces services à l'ensemble de la communauté, les Ontariens de naissance peuvent se rapprocher davantage des populations immigrées.</p> <p>Malheureusement, il y a très peu de populations immigrées d'une taille suffisante dans les zones rurales de l'Est de l'Ontario pour former de tels groupes. Bien qu'il y ait environ 30 groupes communautaires ethnoculturels dans la région, beaucoup sont petits ou inactifs. Il est donc essentiel de favoriser la coopération et le réseautage entre les groupes d'immigrants similaires de la région afin de surmonter les difficultés liées aux petites communautés d'immigrants. Ce faisant, même dans les zones où la population est moins nombreuse, les immigrants peuvent nouer des liens avec d'autres personnes et former une communauté plus forte.</p>

~ suite page suivante

3.2.3 Objectifs clés : maintien et intégration

Recommandations de mise en œuvre

S'engager avec les groupes ethnoculturels et communautaires existants pour explorer les possibilités de renforcer leurs interactions et leurs collaborations. Divers programmes de financement sont disponibles auprès des gouvernements fédéral et provinciaux pour soutenir l'établissement et le développement de ces groupes, et il est essentiel d'encourager les communautés immigrantes de l'Est de l'Ontario à tirer parti de ces ressources.

Mesures recommandées :

1. Procéder à une évaluation des besoins pour déterminer les besoins des groupes communautaires ethnoculturels de l'Est de l'Ontario, notamment le type de ressources dont ils ont besoin, les services dont ils ont besoin et les obstacles auxquels ils sont confrontés.
2. Utiliser les résultats de l'évaluation des besoins pour relier les groupes communautaires ethnoculturels de l'Est de l'Ontario à des groupes similaires dans d'autres régions et encourager la collaboration et le réseautage.
3. Fournir à ces groupes un soutien au renforcement des capacités, notamment par la formation, le mentorat et des possibilités de financement, afin de les aider à acquérir les compétences et les connaissances dont ils ont besoin pour se développer et atteindre leurs objectifs.
4. Accroître la visibilité des groupes communautaires ethnoculturels de l'Est de l'Ontario en faisant la promotion de leurs événements, activités et réalisations par le biais des médias sociaux, des médias locaux et d'autres canaux de communication.
5. Fournir un soutien linguistique aux groupes communautaires ethnoculturels de l'Est de l'Ontario en offrant des services de traduction et d'interprétation et en veillant à ce que les informations et les ressources soient disponibles dans plusieurs langues.
6. Favoriser les partenariats entre les groupes communautaires ethnoculturels et les entreprises locales, les agences gouvernementales et d'autres organisations afin de promouvoir la pollinisation croisée et la collaboration.

Responsabilité/mesure

La croissance de la population immigrée dans l'Est de l'Ontario offre la possibilité de voir émerger des groupes communautaires ethnoculturels actifs et engagés qui peuvent fournir des services et du soutien.

Indicateurs clés tels qu'identifiés dans la trousse d'outils de Voie vers la prospérité Canada, Mesurer les communautés accueillantes : Une boîte à outils pour les collectivités et ceux qui les soutiennent.

- Disponibilité d'espaces publics, d'installations et de programmes inclusifs (p. ex., espaces publics et installations adaptés à la culture, calendrier diversifié d'activités/modalités, programmes et installations pour les immigrants), y compris pour les groupes à barrières multiples (par exemple, les femmes racialisées, les jeunes, les personnes âgées, les 2SLGBTQI+, les réfugiés, les immigrants handicapés).
- Disponibilité d'informations fiables dans les deux langues officielles et dans les autres langues principales des nouveaux arrivants sur les espaces publics, les installations et les programmes (programmes généraux et programmes pour les groupes à barrières multiples).
- Niveau de connaissance des espaces publics, des installations et des programmes de la communauté locale (programmes généraux et programmes pour groupes à barrières multiples)
- Taux d'utilisation des espaces publics, des installations et des programmes par les immigrants (y compris les immigrants issus de groupes à barrières multiples)

~ continued next page

3.2.3 Objectifs clés : maintien et intégration

Responsabilité/mesure

- Preuve du sentiment d'inclusion dans les espaces publics, les installations et les programmes (y compris chez les immigrants issus de groupes à barrières multiples)
- Preuve de la compétence interculturelle et de la compréhension des besoins des immigrants (y compris les immigrants issus de groupes à barrières multiples) parmi les administrateurs et le personnel des espaces publics, des installations et des programmes.
- Disponibilité et accessibilité de diverses organisations religieuses et ethnoculturelles
- Disponibilité d'informations fiables dans les deux langues officielles et dans les autres langues principales des nouveaux arrivants sur la religion et la culture.
- Niveau de satisfaction à l'égard de:
 - La disponibilité et la qualité des espaces publics, des équipements et des programmes, y compris pour les groupes à barrières multiples.
 - Informations sur les espaces publics, les installations et les programmes, y compris pour les immigrants à barrières multiples
 - Traitement interpersonnel de la part des administrateurs et du personnel des espaces publics, des installations et des programmes (par exemple, courtoisie et respect, patience face aux barrières linguistiques et de communication en cas de demande d'assistance, expériences de discrimination interpersonnelle).
 - Traitement interpersonnel par d'autres membres du public lors de l'utilisation d'espaces, d'installations et de programmes publics
- Les organismes ethnoculturels de la communauté, les services/programmes qu'elles proposent et la manière d'y accéder.
- Niveau de connaissance des organisations religieuses et ethnoculturelles de la communauté, des services/programmes qu'elles offrent et de la manière d'y accéder.
- Disponibilité et accessibilité des services et équipements religieux et ethnoculturels dans la communauté (par exemple, magasins, restaurants, clubs/associations sociaux, activités récréatives, écoles de langues et lieux de culte).
- Disponibilité d'informations dans les langues officielles et les langues principales des nouveaux arrivants sur les services religieux et ethnoculturels et les équipements de la communauté.
- Niveau de connaissance des services et équipements religieux et ethnoculturels dans la communauté
- Niveau d'implication dans les communautés religieuses et ethnoculturelles locales
- Preuve de l'attachement aux communautés religieuses et ethnoculturelles locales
- Preuves de liens sociaux et de soutien entre les immigrants récents et les immigrants coethniques et coreligionnaires résidents depuis plus longtemps, ainsi qu'entre les non-immigrants coethniques et coreligionnaires.
- Disponibilité et accessibilité de l'information, des programmes et des services d'aide à l'établissement et à l'accueil des immigrants offerts par les organisations religieuses et ethnoculturelles dans les deux langues officielles et dans les langues principales des nouveaux arrivants.

~ suite page suivante

3.2.3 Objectifs clés : maintien et intégration

Responsabilité/mesure

- Preuve de l'efficacité de l'information, des programmes et des services d'aide à l'établissement et à l'accueil des immigrants proposés par les organisations religieuses et ethnoculturelles
- Disponibilité de services et de soutiens spécialisés pour répondre aux besoins des groupes à multiples barrières au sein des communautés religieuses et ethnoculturelles (par exemple, les femmes racialisées, les jeunes, les personnes âgées, les 2SLGBTQI+, les réfugiés, les immigrants handicapés) - Preuve de l'efficacité des services et soutiens spécialisés pour répondre aux besoins des groupes à multiples barrières au sein des communautés religieuses et ethnoculturelles.
- Niveau de satisfaction à l'égard de :
 - Informations, programmes et services d'aide à l'installation et à l'accueil des immigrants proposés par les organisations religieuses et ethnoculturelles
 - Services et soutiens spécialisés pour répondre aux besoins des groupes à barrières multiples au sein des communautés religieuses et ethnoculturelles
 - Informations sur les organisations religieuses et ethnoculturelles de la communauté
 - Traitement interpersonnel par diverses organisations religieuses et ethnoculturelles, y compris par les membres non immigrés et ceux qui occupent des postes de direction (par exemple, courtoisie et respect, patience face aux barrières de la langue et de la communication en cas de demande d'assistance, expériences de discrimination interpersonnelle).

Fort, sain, dynamique et diversifié

Pour que l'Est de l'Ontario maintienne son expansion économique et démographique, un nombre croissant de nouveaux arrivants devra migrer depuis d'autres pays ou régions du Canada. Il est impératif d'avoir des communautés urbaines et rurales prospères en Ontario. Par conséquent, l'objectif de croissance et d'avancement de l'Est de l'Ontario est lié à l'objectif d'une société inclusive et en expansion.

Les trois à cinq prochaines années seront difficiles pour les six régions de l'Est de l'Ontario : Le comté de Renfrew, le comté de Lanark, Ottawa, les comtés unis de Leeds et Grenville, les comtés unis de Stormont, Dundas et Glengarry, et les comtés unis de Prescott et Russell. La configuration de l'économie évolue, nécessitant de nouvelles sources de développement économique. Parallèlement, le marché du travail de la région est plus ouvert qu'il ne l'a été au cours des dernières décennies. Par conséquent, la « proposition de valeur » qui attire les investissements des entreprises du secteur privé dans l'Est de l'Ontario évolue.

Par conséquent, les parties prenantes locales, provinciales et fédérales doivent considérer l'immigration dans l'Est de l'Ontario non seulement comme une solution tactique pour combler les pénuries de main-d'œuvre, mais aussi comme une source principale de talents, d'investissements, de réseaux et de culture qui permettra à la communauté de passer à la vitesse supérieure en tant que moteur de croissance pour l'Ontario.

